

2023 年度吉林省录用公务员考试模拟卷

《申论》

一、根据“给定资料 1”，概括 M 县为推动产业发展所采取的措施。（15 分）

要求：内容全面，概括准确，条理清晰，不超过 200 字。

【参考答案】

1. 乡贤牵头发展新产业。通过乡贤宣传和指导村民标准化规模化种植，探索农民致富新产业。

2. 融入“互联网+”大环境。引进电商和农村产业技术人才，借助直播平台销售特色产品和明星产品，打造本地靓丽品牌。

3. 培养农村实用人才。通过专业培训、研究生校地合作和专家讲座下乡等方式，组织专业技能人才管理和培训。

4. 优化完善电商平台。成立农村淘宝中心，统筹各个电商网点，聘请专业人士搭建产品生产、管理、销售和品牌打造平台。

【评分参考】

采点给分，条理不清晰的，在总分基础上酌情扣 1-2 分。

1. 乡贤牵头发展新产业。（2 分）通过乡贤宣传和指导村民标准化规模化种植，探索农民致富新产业。（2 分）

2. 融入“互联网+”大环境。（2 分）引进电商和农村产业技术人才（1 分），借助直播平台销售特色产品和明星产品（1 分），打造本地靓丽品牌。

3. 培养农村实用人才。（2 分）通过专业培训、研究生校地合作和专家讲座下乡等方式，组织专业技能人才管理和培训。（1 分）

4. 优化完善电商平台。（2 分）成立农村淘宝中心，统筹各个电商网点，（1 分）聘请专业人士搭建产品生产、管理、销售和品牌打造平台。（1 分）

二、根据“给定资料2”，谈谈你对划线部分“合村并居的是与非”的理解。（20分）

要求：全面，准确，有条理，篇幅不超过350字。

【参考答案】

“合村并居的是与非”是指“合村并居”具有正面意义，但在推进中还存在一些问题。

正面意义有：1. 优化乡村空间布局：通过村庄规模调整，公共服务资源实现集中投放，行政审批服务职能延伸到农村社区；2. 改善群众居住条件：降低村庄房屋空置率，消除损毁严重的房屋给群众带来的安全隐患；3. 村庄组织建设得到加强：社区的组织建设、工作能力、干部素质都得到了提升。

存在的问题有：在推进的过程中，不尊重民意，急躁冒进，不顾现实状况和发展规律，搞“一刀切”强拆；拆迁补偿标准偏低，房屋拆迁补偿未落实，安置及后续生活问题未落实等。这些都背离了合村并居的初衷，损害了人民群众的利益，造成了不良影响。

因此，地方政府要坚决把群众工作做实做细，切实尊重农民意愿、保障农民权利，并对错误的方式及时纠正。

【评分参考】

采点给分，条理不清晰的，在总分基础上酌情扣1-2分。

“合村并居的是与非”是指“合村并居”具有正面意义（1分），但在推进中还存在一些问题（1分）。

正面意义有：1. 优化乡村空间布局（2分）：通过村庄规模调整，公共服务资源实现集中投放，行政审批服务职能延伸到农村社区；（1分）2. 改善群众居住条件（2分）：降低村庄房屋空置率，消除损毁严重的房屋给群众带来的安全隐患；（1分）3. 村庄组织建设得到加强（2分）：社区的组织建设、工作能力、干部素质都得到了提升。（1分）

存在的问题有：在推进的过程中，不尊重民意，急躁冒进，不顾现实状况和发展规律，搞“一刀切”强拆；（2分）拆迁补偿标准偏低，房屋拆迁补偿未落实，安置及后续生活问题未落实等。（2分）这些都背离了合村并居的初衷，损害了人民群众的利益，造成了不良影响。（2分）

因此，地方政府要坚决把群众工作做实做细（1分），切实尊重农民意愿、保障农民权利（1分），并对错误的方式及时纠正（1分）。

三、根据“给定资料3”，梳理C市农村本土人才队伍建设存在的问题，并提出相应的建议。（25分）

要求：（1）问题梳理全面、准确；（2）所提建议有针对性、切实可行；（3）不超过450字。

【参考答案】

问题：身份模糊；待遇偏低；未来不明。

建议：1.明确身份。对于各区县公开组织招聘的去村里挂职或在乡镇（街道）工作的本土人才，应给他们一个明确的合同制公务员身份，并与其签订《聘用劳动合同》。

2.提高待遇。应按合同制公务员的相关规定，提高他们的基本工资；对本土人才的下乡补贴和其它各种补贴，应按在编公务员的标准予以发放；在合同有效期之内，应按社保的相关规定为他们购买“四险一金”。

3.指明未来。尽快出台具体、细化和可操作性强的后续政策，如对于想当公务员和进事业单位的，应限期向本土人才组织开展定向招聘工作；对于想在农村大展身手的本土人才，应尽量推荐他们进入村“两委”班子，以及担任村党组织书记或副书记；对于想创办新型农村经营组织的本土人才，应制定具体的扶持政策；对于三年期间表现不错、考核合格的本土人才，可续签《聘用劳动合同》。

【评分参考】

采点给分，条理不清晰的，在总分基础上酌情扣1-2分。

问题：身份模糊（1分）；待遇偏低（1分）；未来不明（1分）。

建议：1.明确身份。（2分）对于各区县公开组织招聘的去村里挂职或在乡镇（街道）工作的本土人才，应给他们一个明确的合同制公务员身份，（2分）并与其签订《聘用劳动合同》。（2分）

2.提高待遇。（2分）应按合同制公务员的相关规定，提高他们的基本工资；（2分）对本土人才的下乡补贴和其它各种补贴，应按在编公务员的标准予以发放；（2分）在合同有效期之内，应按社保的相关规定为他们购买“四险一金”。（2分）

3.指明未来。（2分）尽快出台具体、细化和可操作性强的后续政策，（2分）如

对于想当公务员和进事业单位的，应限期向本土人才组织开展定向招聘工作；（1分）对于想在农村大展身手的本土人才，应尽量推荐他们进入村“两委”班子，以及担任村党组织书记或副书记；（1分）对于想创办新型农村经营组织的本土人才，应制定具体的扶持政策；（1分）对于三年期间表现不错、考核合格的本土人才，可续签《聘用劳动合同》。（1分）

四、近期，S省开展乡村绿色发展先进典型评选工作。S市打算推荐右玉县参加评选，如果你是该市有关部门的工作人员，请根据“给定资料4”，写一份右玉县参评的推荐材料。（40分）

要求：（1）紧扣资料，内容全面；（2）逻辑清晰，语言准确；（3）字数在600字左右。

【参考答案】

右玉县参加省级绿色发展先进典型评选的推荐材料

曾经的右玉，面临着生态脆弱和发展的困境。多年来，经过右玉县广大干部群众坚持不懈植树造林、防沙治沙，右玉阔步走上生态美、产业兴、百姓富的可持续发展之路，成为全国首批“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。具体做法及成效如下：

树起“生态羊”金字招牌。荒地建成生态牧场，流转土地专门种植牧草，形成了可持续的生态循环和集种草、育肥、加工、餐饮于一体的全产业链。如今，依托好生态，右玉羊肉获国家地理标志保护产品认证，农户依托生态牧场实现脱贫致富。

利用“金果果”致富百姓。成立沙棘研究所，开展改造技术研究，提高野生沙棘果的产量；发展沙棘加工企业，提高了村民收入，促进了当地经济发展。

乡村旅游焕发乡村新颜。利用当地的自然生态和丰富的历史文化资源发展乡村旅游，成立旅游合作社，吸收村民为社员，走市场化的路子，为发展生态旅游搭建平台。如今，多个乡村旅游景点构成了右玉特色鲜明的旅游产业体系，生态文化旅游已成右玉新名片。

随着生态环境不断改善，右玉换了新颜，百姓生活越过越甜。右玉县这些年的发展实践，为新时代的绿色发展写下了生动注脚，所以推荐该县为省级绿色发展的先进典型。

【评分参考】

1. 总体说明

①从内容、格式综合考虑，按类分等给分。

②格式：标题。

②内容：背景介绍→推荐理由（生态养羊、发展沙棘果产业、乡村旅游）→总结。

2. 给分细则

一类卷（35-40分）：紧扣题意，完全符合答题要求和文种特点，基本功扎实。

以37分为基准分，上下浮动。（在内容方面缺任意一点，不能进入此类）

二类卷（28-34分）：符合题意，与一类卷相比，某些方面略有不足，基本功较好。以31分为基准分，上下浮动。（内容方面全，但是个别总结不到位的）

三类卷（21-27分）：基本符合题意，与一类卷相比，存在问题较多但并不严重，基本功尚可。以24分为基准分，上下浮动。（内容不全，但是写出来一部分）

四类卷（14-20分）：偏离题意，思维较为混乱，语病较多，写作基本功较差。以16分为基准分，上下浮动。

五类卷（0-13分）：离题万里，东拉西扯，条理混乱，表达能力差，结构严重残缺文不成型，写作基本功极差。以7分为基准分，上下浮动。