## 附件1

## 绍兴市轨道交通集团有限公司社会招聘需求表

| **序号** | **部室/下属公司** | **科室/下属公司部室或中心** | **需求****岗位** | **需求****人数** | **岗位职责** | **资格条件** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 建设公司 | / | 会计核算 | 2 | 1.负责做好项目核算、资料归集等工作；2.负责做好项目资金测算工作；3.负责做好项目财务结算工作；4.负责领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历，学士以上学位，财务管理、会计学等相关专业；2.会计师及以上职称；3.5年以上财务工作经验，且有国有企业财务工作经验；4.熟悉相关融资、财务、税收政策，熟悉财务软件操作，具有较强的文字功底以及沟通协调能力；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 2 | / | 土建管理工程师 | 2 | 1.根据轨道交通项目总体安排，负责编制所管工程筹划和实施方案并落实；2.负责所管土建工程全过程合同管理，包括现场技术、投资、进度、质量、安全、文明施工目标的控制管理；3.协调各参建方、各管理部门、周边单位等；4.负责现场市政管线迁改、交通疏解、接水接电等前期工作，配合工程招标、征迁借地工作。 | 1.全日制大学本科以上学历，土木类相关专业；2.工程师及以上职称；3.本科学历要求5年以上、研究生学历要求有3年以上轨道交通工程管理经验；4.专业知识过硬，有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律，责任心强。5.年龄在35周岁及以下。 |
| 3 | 物产公司 | 工程建设部 | 土建工程师（项目管理） | 3 | 1.负责项目土建工作实施情况，对进度、质量及安全进行监督与管理；2.协调现场土建专业的施工管理工作；3.参与施工图设计评审、图纸交底、图纸会审等工作；4.协助落实工程管理有关的各项工作规程。 | 1.本科以上学历，房屋建筑相关专业；2.中级以上职称；3.8年以上TOP30品牌房企工作经验，具有工民建项目经验和作为标段负责人、项目负责人完整经历；4.熟悉桩基工程、混凝土结构工程、钢结构工程，具有良好沟通能力、团队精神和较强的责任心；5.年龄在40周岁及以下。 |
| 4 | 市场营销部 | 策划设计 | 1 | 1.负责项目日常设计工作及导视系统的管理和更新工作，包括项目日常宣传、商户品牌形象设计监督、美陈设计、制作、执行、管理等工作；2.负责拟订和执行项目各阶段的宣传计划，包括当地商业项目推广活动的调研、项目日常活动的策划、执行等工作;3.负责与当地各类媒体建立良好的合作关系，包括选择优质媒体资源定期发布相关信息等；4.负责抖音、微信公众号等内容的更新，熟悉抖音玩法，熟练使用热门技巧，能够根据需求策划出创意内容主题、拍摄架构、拍摄执行等工作。 | 1.本科以上学历，广告、设计类相关专业；2.3年以上商业类项目策划设计工作经验；3.掌握photoshop、Corldraw、AI等办公类软件；4.有独到的策划创意及成功策划运作大型活动的经历，拥有较强的组织能力与活动执行能力；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 5 | 招商运营 | 2 | 1.负责编制资产招商运营方案，包括资产租赁市场行情调研、市场信息收集等工作；2.负责按既定运营方案执行招商及签约，包括意向承租户的招商洽谈、政策研究、合同签订等工作；3.负责资产运营全过程管理，包括承租户装修管理、合法经营监督、租金催缴、运营安全管理、舆情纠纷处理等；4.负责自持不动产广告资源经营管理，包括广告位资源开发、出租经营、合法经营监督等工作。 | 1.本科以上学历；2.3年以上商业项目招商管理经验；3.熟悉商业运营管理流程和政策，对市场有敏锐嗅觉，专业知识过硬，有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律，有较强的责任心；4.年龄在40周岁及以下。 |
| 6 | 合约部 | 全过程合约管理工程师 | 1 | 1.负责全过程合约管理工作；2.负责公司施工、监理及货物采购等项目招标管理，牵头组织编制招标（采购）计划、招标（采购）方案、招标（采购）文件、合同文件，组织招标文件、合同文件的法律审查及招标代理单位的日常管理工作；3.负责公司的造价管理工作，牵头组织编制工程量清单及招标控制价，组织对工程量计价、工程量变更单价进行审核、结算审核及造价咨询单位的日常管理工作；4.负责与招标监管部门、造价监管部门及省、市招标平台的衔接；5.参与合同的谈判、订立、监督、检查、过程管理等；6.负责地块开发成本管控、投资控制，参与估算、概算及工程经济分析等审查工作。 | 1.本科以上学历，学士以上学位，工程管理、工程造价、土木工程等相关专业；2.5年以上房建项目招标管理、物资采购或造价管理工作经验；3.熟悉全过程合约管理工作，熟悉房建项目造价管理工作职责和工作流程；4.工作严谨，具有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律，有较强的责任心；5.具有造价员（二级造价工程师）或一级造价工程师优先；具有国有企业全过程合约管理工作经验者优先；6.年龄在35周岁及以下。 |
| 7 | 规划设计部 | 装修设计管理岗 | 1 | 1.负责项目的装修设计管理，对设计方案、进度、质量进行把控；2.负责编制项目装修设计任务书，组织设计各阶段技术文件编制、技术优化及评审工作；3.负责精装工程主要材料、设备设施、软装配饰等的选型定样工作；4.协调各参建方、管理部门及周边单位，做好与上级部门的沟通、对接等工作；5.配合完成规划设计部的其他工作。 | 1.本科以上学历，装饰设计、室内设计等相关专业；2.5年以上装修设计工作经验或房产公司装修设计管理工作经验；3.具备较强的方案把控、沟通协调能力，具备良好的审美。 |
| 8 | 安全保障部 | 安装工程师 | 1 | 1.负责工程项目的电气、水暖、通风空调、消防、弱电智能化工程质量的检查、监督，并跟踪整改落实情况；2. 负责安装施工过程中重要部位及隐蔽工程的检查验收，对进场的安装类材料进行抽检和复验；3.参与工程竣工验收工作及后续跟踪整改。 | 1.本科以上学历，学士以上学位，机电、电气等相关专业；2.中级以上职称；3.5年以上水电安装相关工作经验；4.精通水电安装规范、技术要求、施工工艺、材料设备及验收规范，有较强的文字组织能力与语言表达沟通能力；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 9 | 资产管理部 | 资产管理员 | 2 | 负责实物资产交接、出入库登记、分类编号、巡检、盘点、封存启用、报损报废与处理等资产管理工作。 | 1.本科以上学历；2.2年以上同岗位工作经验，有国有企业同岗位工作经验者优先；3.有较强的组织、协调、沟通能力和责任心，吃苦耐劳，廉洁自律；4.年龄在40周岁及以下。 |
| 10 |  | 物业管理员（兼维修管理员） | 1 | 负责物业管理方案编制、第三方物业管理单位考核及管理等工作；实物资产日常维修维养，包括维修维养方案编制、执行、管理等工作。 | 1.本科及以上学历；2.2年及以上相同或相似岗位工作经验，国有企业同岗位工作经验优先；3.有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律，有较强的责任心；4.年龄在40周岁及以下。 |
| 11 | 投资拓展部 | 酒店管理 | 1 | 1.主导并推动从立项到开店的各项工作；2.负责筹备期酒店所有协调工作；3.负责酒店公司注册与政府相关部门沟通和协调工作；4.负责酒店合作方案的筹划、谈判、方案撰写、合同制定与签订，并形成项目闭环；5.完成领导交办的其他工作； | 1.本科以上学历，酒店管理类等相关专业；2.3年以上连锁酒店管理工作经验，有酒店筹备期工作经验者或5星级酒店管理岗位经验者优先；3.有丰富的酒店运营和管理经验，扎实的酒店基础业务能力，较强的沟通表达、逻辑思维能力，认真负责，有责任心、事业心及建业精神；4.年龄在40周岁及以下。 |
| 12 | 综合（纪检监察）部 | 行政文秘 | 1 | 1.负责公司会议组织记录、公文管理、综合性文稿起草及提案建议答复工作；2.负责公司行政后勤管理工作，包含但不限于办公资产、办公用品的采管以及会务接待等综合性保障服务工作；3.负责做好公司信访维稳、网络舆情、疫情防控等相关工作；4.公司内部各类信息统计、汇总工作。 | 1.本科以上学历，学士以上学位；2.中共党员；3.5年以上相同或相似岗位工作经验，机关事业单位工作经验优先；4.有较强的组织协调、公文写作和系统思维能力，吃苦耐劳，廉洁自律，有较强的责任心；5.年龄在40周岁及以下。 |
| 13 | 运营分公司 | 企业发展部 | 标化管理干事 | 1 | 1.根据公司党委的安排，履行审计职责，完成各项审计任务；2.制定公司内部审计的工作制度和实施办法；3.拟订年度内部审计工作目标、工作计划；4.组织实施内部审计专项任务，撰写审计报告；5.上报年度内部审计工作总结、整理归档审计资料；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历，学士以上学位；2.3年以上审计相关工作经验；3.有良好的文字表达、沟通协调和团队合作能力，过硬的综合素质和政策理论水平；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 14 | 规划考核干事 | 1 | 1.负责运营分公司计划统计工作，建立绩效考核指标体系，牵头对各部门、中心的绩效完成情况进行考核评估；2.负责拟定运营分公司发展战略和中长期规划，适时提出优化经营目标、调整经营战略的建议；3.负责集团公司下达的综合考评目标的细化分解、督促落实及自查迎检；4.完成领导交办的其他工作 | 1.本科以上学历，学士以上学位；2.5年以上大型生产类企业计统考核工作经验；3.具备较强的文字及语言沟通能力，能独立撰写总结性报告，具备较强的统筹计划能力、组织协调能力、沟通能力；4.熟悉行业相关制度法规，了解ISO认证流程；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 15 | 车辆保障部 | 安全质量工程师 | 1 | 1.负责部门安全质量体系搭建，质量评价分析工作；2.负责开展安全教育工作，设备安全隐患统计及整改跟进工作；3.负责部门安全相关物资管理，隐患、危险源管理工作；4.负责部门安全检查及结果整改；5.负责组织开展应急演练工作。 | 1.本科以上学历；2.助理工程师以上职称；3.2年以上同岗位工作经验，有新线筹备经验或持国家注册消防工程师执业资格证、国家注册环境管理证者优先；4.熟悉有关法律法规等规章制度，具有一定的地铁相关专业知识；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 16 | 检修调度员 | 1 | 1.搭建车辆保障部检修调度指挥体系；2.配合建立检修中心文本制度、检修计划及应急预案体系；3.负责日常电客车检修调度指挥及现场应急救援工作。 | 1.大专以上学历；2.持有高、低压电工证优先；3.2年以上轨道交通工作经验，且有同岗位工作经验；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 合计 | 22 | / | / |