

附件 1：公开招聘岗位任职条件和岗位职责

一、总经理（1 名）

任职条件：

（1）本科及以上学历，熟练掌握一门外语，身体健康，具有中级及以上专业技术职称，原则上年龄不超过 40 周岁；

（2）熟悉“网络货运平台”相关政策、流程、运作，具有 5 年以上互联网、物流企业产品运营管理经验；

（3）具备大型物流企业管理工作经验，从事过物流、运输及配送，有铁路货运、海运管理经验；

（4）熟悉物流、供应链业务，具备物流管理知识技能及管理经验；

（5）受过管理学、领导科学、经济法、人力资源管理、财务管理知识培训；

（6）原则上 3 年以上同类外经公司工作经历，且愿意出国长驻，有海外工作经历者优先；

（7）具备较强的敬业精神和丰富的工作经验，具备领导管理才能和行业管理理念；掌握人力资源管理，财务管理及市场运作管理知识并具有丰富的实际操作经验；具备战略眼光、政策制定能力、注重实效性；

（8）作风严谨稳健，具备创业精神和开拓意识；精力充沛，团队组织能力强，能承受较大工作压力；政治素质合格，廉洁从业记录良好；

（9）对于特别优秀的，上述要求可适当放宽。

岗位职责：

- (1) 负责与上级单位的沟通，根据下达的年度经营管理计划，保证企业各项经营计划得到顺利实施及落实；
- (2) 制定公司年度工作计划和整体经营管理工作；
- (3) 推动各项管理规章、制度的建设和完善；
- (4) 组织完成公司整体业务计划；
- (5) 针对工作执行过程中的问题提出有效的纠正措施，确保年度经营目标顺利实现；
- (6) 协调、激励各个部门的工作。

二、副总经理（2名）

任职条件：

- (1) 本科及以上学历，熟练掌握一门外语，身体健康，具有中级及以上专业技术职称，年龄不超过 40 周岁；
- (2) 熟悉“网络货运平台”相关政策、流程、运作，具有 5 年以上互联网、物流企业产品运营管理经验；
- (3) 大型物流企业管理工作经验，从事过物流、运输及配送，有铁路货运、海运管理经验；
- (4) 熟悉物流、供应链业务，具有物流管理知识和技能及管理经验；
- (5) 接受过领导能力开发、战略管理、人力资源管理、经济法、财务管理等方面的培训；
- (6) 原则上 3 年以上同类外经公司工作经历，且愿意出国长驻，有海外工作经历者优先；
- (7) 熟悉企业业务和流程，具备领导技巧和管理才能；

熟悉企业全面运作，具备战略制定及实施能力，有广泛的客户资源和社会资源；

(8) 具备市场洞察力、项目组织能力和市场开拓能力；具备策划组织能力及人事管理和沟通能力、商务谈判能力；政治素质合格，廉洁从业记录良好；

(9) 对于特别优秀的，上述要求可以适当放宽。

岗位职责：

(1) 协助总经理制定公司发展战略规划、经营计划、业务发展规划；

(2) 制定公司组织结构和管理体系及相关管理规定、业务规范；

(3) 组织、监督公司各项业务开展和计划的实施；

(4) 开展企业形象宣传活动；

(5) 按时提交公司发展现状报告、发展计划报告；

(6) 协助总经理对公司运作与各职能部门进行管理，协助监督各项管理制度的制定及推行；

(7) 完成总经理临时下达的工作任务。

三、员工（5名）

任职条件：

(1) 本科及以上学历，专业不限，熟练掌握一门外语，身体健康，年龄不超过 35 周岁；

(2) 熟悉“网络货运平台”相关政策、流程、运作，具有 3 年以上互联网、物流企业产品运营经验；

- (3) 具备物流、运输配送、铁路货运、海运工作经验；
- (4) 熟悉物流、供应链业务，具有物流知识技能；
- (5) 熟悉海关、商检、清报关流程和企业进出口税务流程以及进出口贸易的法律法规知识；
- (6) 原则上 3 年以上同类外经公司工作经历，且愿意出国长驻，有海外工作经历者优先；
- (7) 具备组织协调能力、沟通能力、商务谈判能力，敬业精神和职业道德操守，责任心、事业心强；政治素质合格，廉洁从业记录良好；
- (8) 对于特别优秀的，上述要求可以适当放宽。

岗位职责：

- (1) 协助制定公司相关管理办法、操作流程等文件；
- (2) 负责公司进出口贸易业务相关的政府机关、海关、银行、货代等沟通协调工作；
- (3) 负责进出口货物手续办理，全流程的跟踪管理；
- (4) 负责相关统计报表的编制，制定工作计划，及时最好工作汇报；
- (5) 领导交办的其他事项。