

恒丰银行济南分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
1	济南分行	支行主要负责人	管理类	若干	济南、东营、济宁、滨州、聊城、德州、淄博、菏泽、泰安、枣庄。	2023-12-31	(1) 负责网点全面工作。 (2) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本支行各项计划和任务。 (3) 统筹安排支行工作，推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。 (4) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。 (5) 根据市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下（特别优秀者可放宽至50周岁（含）以下），大学本科（含）以上。 (2) 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年（含），具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。 (3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
2	济南分行	支行副职	管理类	若干	济南、东营、济宁、滨州、聊城、德州、淄博、菏泽、泰安、枣庄。	2023-12-31	(1) 协助支行主要负责人围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。 (2) 协助支行主要负责人推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，协助支行主要负责人指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。 (4) 准确把握支行所在地区市场动态和客户经营情况变化，协助支行主要负责人加强对支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学本科（含）以上）。 (2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。 (3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
3	济南分行	营销团队负责人	销售类	若干	济南、东营、济宁、滨州、聊城、德州、淄博、菏泽、泰安、枣庄。	2023-12-31	(1) 对所在团队业务的营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，加强存量客户的深入合作，并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成各项经营业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上。 (2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。 (3) 具有较强的团队管理能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件，特别优秀者可适当放宽条件。
4	济南分行	客户经理岗	销售类	若干	济南、东营、济宁、滨州、聊城、德州、淄博、菏泽、泰安、枣庄。	2023-12-31	(1) 负责开展客户信息的收集、整理和分析，实施总、分行业务发展战略和营销策略。 (2) 负责开展客户的直接营销，组织开展不同客户类型的联合营销，拓展并维护良好的客户关系，受理客户业务咨询。 (3) 负责授信客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。 (2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。 (3) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件，特别优秀者可适当放宽条件。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
5	济南分行	滨州分行办公室负责人	管理类	1人	滨州	2023-01-31	(1) 负责分行办公室全面工作，落实总分行各项规章制度。 (2) 负责制定分行办公室年度工作计划及流程，并组织实施和考核。 (3) 负责建立和完善分行内部控制管理体系。 (4) 负责统筹安排分行文秘宣传、党群建设、机构管理、安全保卫、人力资源及后勤保障等工作。 (5) 负责分行突发应急事件及重大事项的处理。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）。 (2) 具有3年（含）以上相关岗位经历。 (3) 具有较强的文字综合能力、组织协调能力、统筹规划能力。 (4) 具有较强的团队管理能力，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
6	济南分行	淄博分行办公室综合文秘	专业类	1人	淄博	2023-01-31	(1) 负责分行各类综合性或专题性业务材料的起草和撰写。 (2) 负责围绕总分行业务发展及工作要求，撰写各类工作及宣传材料。 (3) 负责牵头组织分行综合型会议，做好分行重要会议的记录，确保会议记录内容完整、准确。 (4) 负责分行意识形态工作，宣传党的路线、方针政策，引导正确的舆论方向。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 具有3年（含）以上文秘宣传相关岗位工作经验。 (3) 熟悉了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握公文写作、新闻宣传等知识。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
7	济南分行	泰安分行营业部营业室经理	专业类	2人	泰安	2023-01-31	(1) 负责运营工作的审核、授权以及管理等，按照内控制度要求科学、合理安排岗位分工，确保各项业务有序开展。 (2) 负责对接当地外部监管、税务等单位，并做好材料及信息的及时上报和日常沟通工作。 (3) 负责营业室职责范围内各类数据的统计、汇总，负责报告撰写和报送工作。 (4) 负责厅堂服务管理及考核工作，负责营业室员工的日常培训、监督、考核评价等工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 具有4年（含）以上银行相关岗位工作经验，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。取得会计师、经济师、审计师等中级以上专业技术职称和银行、会计、证券、保险、外汇、基金等职业资格证书者优先。 (3) 熟悉银行柜面操作实务及内部控制流程，具有良好的团队管理和沟通协调能力，具有较强的工作责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
8	济南分行	泰安分行营业部综合柜员	技能类	若干	泰安	2023-01-31	(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。 (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，配合做好各项内外部检查。 (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。 (2) 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验；具有良好的语言表达能力和沟通能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神。 (3) 具备银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币等上岗资格者优先。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
合计								

备注：工作年限、年龄、学历等计算截止时间为简历投递日