

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
1	昆明分行	支行主要负责人	管理类	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本行实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织本网点存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本单位员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄50周岁（含）以下。</p> <p>(3) 5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年（含）以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
2	昆明分行	支行班子副职	管理类	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	<p>(1) 根据支行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定分管工作实施方案并组织实施，带领员工全面完成分管工作各项考核指标。</p> <p>(2) 协助支行主要负责人做好网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展分管业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织分管业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本分管业务员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学（含）以上学历）。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有3年（含）以上信贷岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
3	昆明分行	办公室综合文秘岗	专业类	1	昆明	2023-6-30	<p>(1) 负责分行全行收发文及事项跟进督办工作。</p> <p>(2) 负责分行综合员、部门综合员统筹工作职能。</p> <p>(3) 负责分行重点会务、外部客户来访活动保障服务工作。</p> <p>(4) 负责分行前台相关工作。</p> <p>(5) 负责分行公务差旅保障相关工作。</p> <p>(6) 统筹交办的临时性工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 中国共产党党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派、纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(4) 认同恒丰银行的发展战略和企业文化，愿意在金融领域长期发展。</p> <p>(5) 品行端正、诚实守信，具有2年（含）以上银行业相关岗位工作经验。</p> <p>(6) 具备较强的文字功底。</p> <p>(7) 有较强的统筹协调及沟通合作能力，工作主动细致。</p>
4	昆明分行	公司金融部业务推动岗（公司金融业务）	专业类	1	昆明	2023-6-30	<p>(1) 根据分行对公司金融业务的工作部署，制订年度、季度和月度工作计划及实施方案，组织实施公司业务任务目标分解、落实、督导、考核与评价工作。</p> <p>(2) 负责日常存贷款预测及定价管理，以及授信客户后评价、综合收益管理。</p> <p>(3) 负责经营机构、对公客户经理产能提升方案制定及推动，提升分行网均、人均产能。</p> <p>(4) 负责按季度形成公司金融经营分析材料。</p> <p>(5) 负责公司业务产品培训工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有4年（含）以上公司业务管理或营销岗位工作经历，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
5	昆明分行	公司金融部业务推动岗（投资银行业务）	专业类	2	昆明	2023-6-30	(1) 衔接总分行相关部门，做好总分行各项政策的传达和执行。 (2) 推动债券承销、债券投资、并购贷款、产业基金、票据、同业负债、同业投资、资管投资、托管等产品的落地。 (3) 组织并完成相关产品落地后的存续期管理工作。 (4) 准确理解总分行各项产品管理办法，并向经营机构做好宣导、培训。 (5) 做好市场调研、客户需求分析，制定相关业务营销指引。	(1) 全日制大学(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上银行(投行、对公、资管、金市、同业、托管、票据)、基金、信托或券商等相关工作经验，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握金融业务知识及业务推动技能。 (4) 具备较强的文字写作能力和品牌宣传意识，有较强的团队合作能力和责任心。 (5) 有较强的业务统筹能力、营销能力，沟通能力。
6	昆明分行	公司金融部营销管理岗	专业类	1	昆明	2023-6-30	(1) 根据分行公司金融业务的工作部署，研究行业政策、授信政策等，制定区域营销指引、营销计划及营销沙盘，组织产品部门及经营机构开展联合营销，推动项目储备。 (2) 制订统一的客户营销关系管理标准和规范，确保各类市场营销活动有序开展。 (3) 建立分层营销体系，制定并组织开展重点客户营销拜访工作。 (4) 联合产品部门对对公授信业务出具综合金融服务方案，推动产品交叉使用及落地。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有4年(含)以上公司业务管理部门工作经历或公司业务营销工作经历，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。 (4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。
7	昆明分行	公司金融部机构业务岗	专业类	1	昆明	2023-6-30	(1) 根据分行公司金融业务的工作部署，通过与省财政厅等政府部门对接，制定全年政府债投融资计划，持续建立政府债分销渠道，积极对接总行争取授信额度支持。 (2) 研究机构业务行业政策、授信政策等，制定区域医院、学校、城市运营、土地结余指标业务营销指引、营销计划及营销沙盘，推动机构业务授信项目储备及相关产品落地。 (3) 负责机构业务落地后国库现金、州市行政事业单位存款的营销、投标等工作。 (4) 牵头制定并组织开展机构重点客户营销拜访工作。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有4年(含)以上公司业务管理部门工作或机构业务营销工作经历，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。 (4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。
8	昆明分行	授信管理部贷后管理岗	专业类	2	昆明	2023-6-30	(1) 根据总分行管理要求和管理需要，建立及完善分行授信后管理各项实施细则，推进总行制度在分行有效实施。 (2) 在贷款存续期内，对授信业务进行授信后检查工作，发表监测意见和建议；加强对分行辖内重点监控风险项目监控和检查力度。 (3) 通过授信后监测发现风险，并针对已经或可能出现的风险，发布风险预警，重点管理，提高监测力度和检查频率，提出风险化解建议和防范措施。 (4) 按照总分行分类管理要求，牵头组织做好信用风险分类，完成分类的复核和报审，客观动态反映分行授信资产质量。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有4年(含)以上贷后管理工作经历或信贷工作经历，熟练掌握信贷业务知识、管理办法和操作规程。 (4) 具备较强的风险控制能力及企业分析能力，有较强的团队合作意识和责任心。

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
9	昆明分行	运营管理部科技数据分析岗	专业类	2	昆明	2023-6-30	(1) 负责银行数字化管理平台或数据集市类型项目需求挖掘、数据分析、数据治理以及数据可视化等分析及开发工作。 (2) 参与实施银行数字化转型的技术解决方案，与业务部门沟通并管理数据需求。配合业务数据需求的开发、测试、验收和投产工作。 (3) 探索数据分析方法在业务中的应用场景，推动有价值的分析和数据挖掘模式的设计、开发和应用。 (4) 负责参与分行特色业务项目需求分析与方案设计，负责完成设计、测试、上线等相关文档的撰写。	(1) 全日制大学(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上应用开发、数据分析工作经验。 (4) 计算机科学、信息工程、统计学、数学、金融学等相关专业，掌握SQL语言，至少有一种主流数据库(Oracle、DB2、MySQL等)使用经验，具有数据分析与挖掘方面相关工作经验者优先。 (5) 至少精通一门数据分析软件(SAS、Tableau等)，熟悉常用数据分析方法，确保数据分析、数据建模、数据治理、数据可视化成果与实际业务密切结合。 (6) 熟练掌握前端开发技术，了解各种开源的框架，熟悉主流前端技术框架，掌握至少两门主流编程语言(如C#、JAVA、Python)，具有主流前端开发工具的使用经验。 (7) 具有良好的问题分析能力，语言表达和沟通能力、学习能力及合作精神。
10	昆明分行	计划财务部考核管理岗	专业类	1	昆明	2023-6-30	(1) 熟悉银行业务和国家经济、金融、会计相关政策和法律法规，掌握财务管理、业绩考核的相关专业知识。 (2) 根据总、分行业务导向及绩效考核原则，制定和完善分行绩效考核方案；制定经营机构、职能管理部门考核细则。 (3) 根据分行近期业务发展规划和年度经营计划，结合综合绩效考核方案，牵头组织分行各职能部门编制年度经营计划，并分解下达至经营机构。 (4) 根据考核政策定期对各机构进行绩效考核。 (5) 根据总行相关政策，编制全面预算，评价经营业绩，对财务成本进行预算和计算，提出决策分析数据。 (6) 熟练运用绩效考核相关工具，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等软件，具有较好的分析和表达能力，文字水平突出。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有4年(含)以上相关岗位工作经验。 (4) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和专业工作能力。 (5) 具有良好职业道德，无不良从业记录。
11	昆明分行	营业室经理岗	专业类	2	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。 (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。 (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。	(1) 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有3(含)年以上银行柜面全岗位工作经验。 (4) 熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握会计业务规章制度的有关对顶。 (5) 具备适合本岗位工作的较强业务管理能力和组织协调能力，能够胜任本职工作。
12	昆明分行	综合柜员岗	技能类	若干	曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。 (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。 (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。	(1) 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄35周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验。 (4) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力。 (5) 具有较强的责任心和团队协作精神。

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
13	昆明分行	大堂经理岗	技能类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	(1) 负责对营业大厅内整体服务规范, 包括物理环境和工作人员进行监督和管理。 (2) 负责按照服务规范要求, 为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流服务。 (3) 负责按照服务规范要求, 积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。 (4) 负责受理营业大厅内的客户投诉, 并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。	(1) 大学(含)以上学历。 (2) 年龄35周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验, 具备较全面的金融业务知识, 了解厅堂业务基本知识与办理流程, 有良好的服务意识、沟通能力和营销意识, 有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。
14	昆明分行	对公业务团队负责人	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划, 制定本团队工作方案并组织实施, 带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。 (2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。 (3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动, 营销和市场拓展。 (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作, 切实加强风险防控工作。 (5) 带领团队不断提高金融服务水平, 深入全面地研究客户的情况, 与客户探讨合作方案, 同时不断发掘客户的潜在金融需求, 及时提出金融创新服务建议。	(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。 (2) 年龄50周岁(含)以下。 (3) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验, 熟悉国家发展趋势、行业产业政策, 熟练掌握银行公司业务知识及营销技能。 (4) 有较强的业务统筹、营销能力, 有业务发展战略制定及执行能力, 工作主动细致, 善于沟通, 有较好的部门管理能力。
15	昆明分行	零售业务直属团队负责人	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	(1) 负责所在团队客户经理日常行为管理和业务技能培训。 (2) 负责组织零售个贷业务或财富业务的市场开拓和营销。 (3) 负责管辖范围内个贷业务的贷后管理及贷款的风险分类工作, 并对贷后检查、逾期催收的真实性、及时性负责和财富客户的日常管理和投诉等事项。 (4) 负责做好团队的日常经营管理, 充分发挥管理与监督职能。 (5) 负责所在机构客户经理日常信贷业务办理的及时性和便捷性, 贷款资料的真实性和完整性, 有效防范业务风险和复杂产品的销售及产品培训。 (6) 完成分配的各项业务经营指标计划。 (7) 完成总分行及条线安排的其他工作。	(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行零售产品。 (4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力, 具有较丰富的客户资源。
16	昆明分行	支行零售业务负责人	销售类	若干	昆明、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	(1) 负责个人银行业务的服务管理, 积极开拓和维护个人银行业务市场工作。 (2) 积极向客户提供服务咨询、识别客户需求, 为客户制定金融服务方案, 促成产品销售, 完成销售目标。 (3) 为个人客户办理资产、负债、中间业务以及个人理财等本外币金融服务, 负责中间业务拓展以及个人理财业务的外部市场拓展和风险评估、调查。 (4) 负责支行的外拓宣传, 相关活动的策划及组织, 全面提升支行外拓获客的能力及质量。 (5) 反馈市场需求和客户意见, 提供产品创新、服务改进建议。 (6) 控制零售业务风险, 加强零售贷后管理和后续服务工作, 提升资产质量。 (7) 完成领导交办的其他工作。	(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行零售产品。 (4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力, 具有较丰富的客户资源。

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
17	昆明分行	对公客户经理岗	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。 (2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。 (3) 负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。 (4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。 (5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。 (6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。	(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。 (2) 年龄45周岁（含）以下。 (3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。
18	昆明分行	同业客户经理岗	销售类	若干	昆明	2023-6-30	(1) 负责制定营销方案，开展同业客户营销活动，为同业客户提供优质、高效的服务。 (2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。 (3) 负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。 (4) 根据分行及部门发展规划建设票据转贴交易客户渠道，重点操作票据市场转贴现交易，实现交易创收。 (5) 负责存量票据交易客户的维护工作，新拓展票据转贴现交易渠道，建立良好的客户关系。	(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。 (2) 年龄45周岁（含）以下。 (3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。
19	昆明分行	普惠客户经理岗	销售类	若干	昆明	2023-6-30	(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。 (2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈小微客户的产品和服务需求。 (3) 负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。 (4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。 (5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。 (6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。	(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。 (2) 年龄45周岁（含）以下。 (3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
20	昆明分行	财富中心贵宾理财经理（销售类）	销售类	若干	昆明	2023-6-30	<p>(1) 负责财富中心高净值客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、金融知识讲解、产品宣导、节日祝福、产品到期提前提示等。</p> <p>(2) 负责策划和实施营销方案，组织高净值客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进高净值客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(3) 负责为客户进行财务规划、资产配置，对财富管理产品进行营销推介，实现产品销售和利润创造，提升客户黏性和贡献度。</p> <p>(4) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、理财签约、顾问服务资料和其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(5) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p> <p>(6) 完成零售条线交办的其他营销任务。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉银行个人业务产品和金融理财知识，掌握理财业务操作技能，具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。</p> <p>(4) 具备基金从业资格证书。</p>
21	昆明分行	零售客户经理（财富类）	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(4) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(5) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(6) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(7) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
22	昆明分行	零售客户经理(资产类)	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(4) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(5) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(6) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(7) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
23	昆明分行	零售产品销售经理	销售类	若干	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、保山、楚雄、西双版纳	2023-6-30	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(6) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上相关工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
24	大理分行	业务管理部负责人	管理类	1	大理	2023-6-30	<p>(1) 负责业务管理部全面工作，落实总分行各项相关规章制度。</p> <p>(2) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导业务部各项业务推动，负责组织完成各项计划和任务。</p> <p>(3) 负责部门从业人员培训工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者，可放宽至大学(含)以上)。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的组织管理能力和沟通协调能力。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
25	大理分行	风险管理部负责人	管理类	1	大理	2023-6-30	(1) 制定风险管理、合规管理计划或方案，组织、协调、指导、监督与检查分行合规事务，实施合规风险测试和评估。 (2) 组织内控体系梳理、建设、监测、报告以及制度管理体系的建设，建立健全内控检查管理机制。 (3) 组织辖内操作风险管理体系建设和操作风险管理工作。 (4) 对接总、分行及各监管机构，完成材料报送工作。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者，可放宽至大学(含)以上)。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验，熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，能熟练掌握行内业务知识、管理办法和操作规程。 (4) 具备较强的操作风险、法律风险及合规风险分析能力，有较强的团队合作意识和责任心。
26	德宏自贸区分行	综合管理部负责人	管理类	2	瑞丽	2023-6-30	(1) 根据分行整体经营规划，组织制定本部门工作规划，指导和监督规划和计划的执行，分析评估目标完成情况，组织落实调整方案。 (2) 组织制定相关领域各项规章制度和办法，设定工作实施细则，并组织实施，对执行情况进行评价、指导、检查、考核、调整、改进。 (3) 组织做好党支部宣传、组织等各项工作；推动综合办公文、行政保障、安全保卫、人力资源、资金财务、信息科技的各项工作。 (4) 负责部门日常工作的安排及任务分配；监督、协调本部门人员完成本部门的各项工作。 (5) 承担人力资源相关管理工作，确保部门人员的有效配置、任用和发展；组织协调与上级行相关部门、下辖支行、外部机构的交流沟通，为重要决议提供有效支持，协调解决相关事宜。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者，可放宽至大学(含)以上)。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 中国共产党党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。 (4) 具有3年以上相关岗位工作经验。 (5) 具备较强的组织策划能力、语言表达能力、文字写作能力及沟通协调能力。
27	德宏自贸区分行	营业部负责人	管理类	2	瑞丽	2023-6-30	(1) 协助主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。 (2) 负责网点零售业务营销管理工作，加强风险管理，抓好客户服务。 (3) 组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。 (4) 做好本单位零售人员培训、考核工作等。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者，可放宽至大学(含)以上)。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有3年以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。 (4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。
28	德宏自贸区分行	业务管理部业务管理岗	专业类	2	瑞丽	2023-6-30	(1) 开展公司业务、零售业务的统计和经营分析，负责对外的各类报表统计、报送，及业务分析等。 (2) 贯彻执行总分行各项规章制度，传达公司、零售条线的制度规章精神，强化各项监督检查机制，保障业务合规稳健发展。 (3) 组织开展公司金融业务、零售业务从业人员的各类培训，以及客户经理考核系统的操作、运行。 (4) 负责按季度形成经营分析材料。	(1) 全日制大学(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位相关工作经验，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。 (4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位计划表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
29	德宏自贸区分行	综合管理岗（人力资源管理方向）	专业类	2	瑞丽	2023-6-30	(1) 负责行内党支部党建工作。 (2) 负责行内人员五险两金上报、缴纳工作。 (3) 根据行内发展战略，分析单位现有的人力资源状况，预测人员需求，制定和修改人力资源规划，并向上级审批。 (4) 核算工作薪酬。 (5) 其他人力资源管理相关工作。	(1) 全日制大学（含）以上学历。 (2) 年龄40周岁（含）以下。 (3) 中国共产党党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。 (3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉国家人力相关法律法规、监管政策和规定，能熟练掌握行内业务知识、管理办法和操作规程。 (4) 具备一定的文字功底和写作能力，熟悉计算机的基本操作和通用软件。 (5) 擅长人际关系交流，有协调各部门的组织能力。
30	德宏自贸区分行	综合管理岗（财务方向）	专业类	1	瑞丽	2023-6-30	(1) 熟悉银行财务相关知识，对本行、同行业数据进行比较分析，编制财务分析报告。 (2) 本行税务相关申报及缴纳工作。 (3) 负责行内外账务处理，保证财务单据信息合理、合规、合法。 (4) 发票系统的管理工作。 (5) 其他财务相关工作。	(1) 全日制大学（含）以上学历。 (2) 年龄40周岁（含）以下。 (3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，能熟练掌握行内业务知识、管理办法和操作规程。 (4) 具备较强的财务分析能力。 (5) 具有会计中级（含）以上职业资格证书优先。

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间到简历投递当日。