

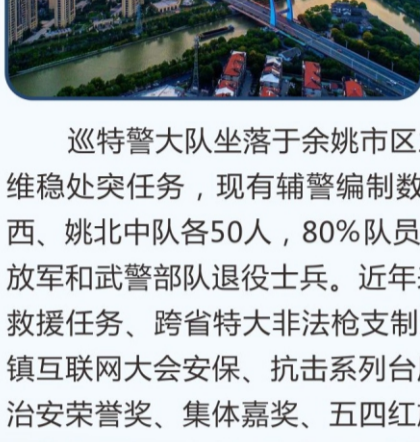
热血警营 向你召唤

I WANT YOU



近年来，随着辅警立法改革工作步伐加快，辅警队伍逐步建设成为公安事业中的中流砥柱。余姚市公安局结合形势任务和队伍实际，拟将巡特警大队辅警队伍增编扩容至350人，全力打造成为特别讲政治、特别守纪律、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的维稳利剑和处突尖刀，为姚城平安和百姓安宁保驾护航。现面向社会广泛招聘若干名特警辅警队员，诚邀广大有志青年积极加入。

一 基本情况



余姚市地处浙江东部宁绍平原，隶属宁波市代管辖，历史悠久，环境优美，交通便利，经济发达，位列全国百强县前列，连续13年被评为中国最具幸福感城市，2017年获评国家卫生城市和全国文明城市，总人口规模达130余万。

巡特警大队坐落于余姚市区兰江街道，主要担负全市巡逻防控和维稳处突任务，现有辅警编制数350人，本部中队200人，姚东、姚西、姚北中队各50人，80%队员来自安徽、陕西、甘肃、河南等地解放军和武警部队退役士兵。近年来先后圆满完成了余姚特大洪灾抢险救援任务、跨省特大非法枪支制造抓捕任务、杭州G20峰会安保、乌镇互联网大会安保、抗击系列台风及疫情防控任务，获得了集体二等治安荣誉奖、集体嘉奖、五四红旗团支部、优秀团组织、辅警队伍管理先进单位、全市巡特警工作优胜单位等殊荣。



二 特色优势

01 完备的组织架构

依托余姚市公安局开发的“智能画像”平台，严格落实辅警层级管理，设置责任领导、责任民警、辅警中队长（指导员）、区队长、班长、副班长等岗位，实行班队化全链条闭环管理，将所有辅警纳入层级绑定，建立辅警双重管理责任制和“1+X”管理模式，确保辅警队伍正规化建设和发展。

02 科学的管理制度

自2019年开展辅警立法工作以来，在省市两级党委政府的共同努力和推动下，先后颁布实施了《浙江省公安机关警务辅助人员条例》、《宁波市公安机关警务辅助人员管理规定》、《宁波市公安机关警务辅助人员层级化管理实施细则》、《宁波市公安机关警务辅助人员管理规定实施细则》、《宁波市公安机关警务辅助人员教育训练指导大纲》、《余姚市公安局辅警管理办法》等文件，为辅警队伍正规化管理和职业化发展提供了基本遵循。我们结合实际充实完善了相配套的一日生活制度、绩效考核制度、在职培训制度、层级晋升制度、待遇保障制度等，推动了辅警队伍管理和工作系统性重塑。

03 系统的工作模式

我们的主要工作任务有：

1. 担负武装巡逻任务，建立常态化135快速反应圈；
2. 担负安保维稳任务，确保各类活动、会议及赛事顺利进行；
3. 担负应急处突任务，处置群体性突发事件；
4. 担负抢险救援任务，保障人民群众生命和财产安全；
5. 担负其他勤务，协助市县两级公安机关兄弟单位执行看管勤务。



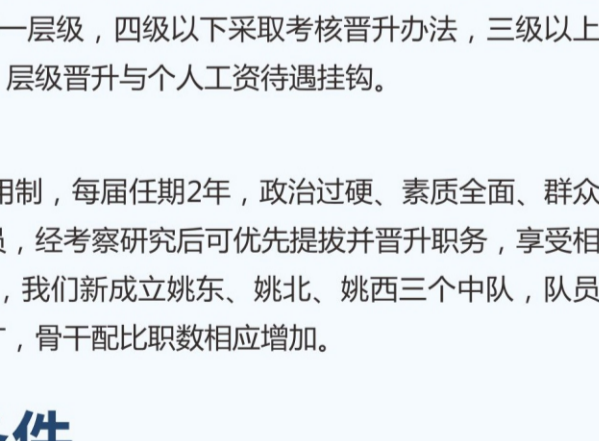
04 健全的综合保障

我们免费提供全天候食宿保障，中晚餐落实六菜一汤标准，班级宿舍内安装有空调设施，配备集体浴室、洗衣房、洗漱间、健身房、学习室等公共活动场所，营造出拴心留人的警营内部环境。与余姚市技师学院和全民健身中心保持长期合作，借力公共资源建立室外训练基地，确保警务技能训练实效。近年来，我们立足实际，先后购置更新了一批健身娱乐器材和警用执勤装备，强力保障了队伍建设和发展需要。



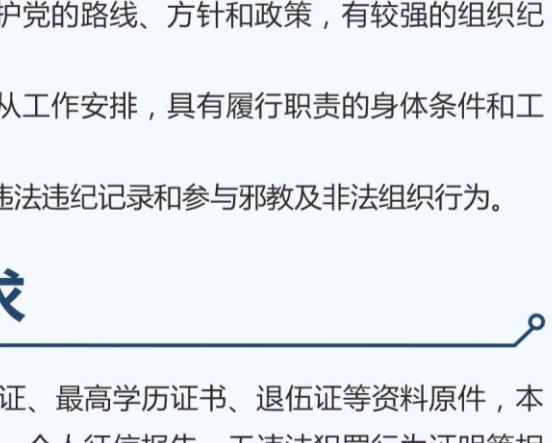
05 优厚的福利待遇

辅警队员工资主要构成有基本工资、职务工资、工龄工资和绩效工资、过节补助及年终奖，年均综合收入9万元左右。除五险一金外，普通队员年均到手纯收入为7万元，班长骨干年均均近10万元。新队员入职后3个月可享受轮休制度，工作满一年后可享受20天带薪年假，每年报销一次往返路程差旅费（不含飞机票及高铁一等座票以上），还可享受法定婚假、丧假、产假等福利。每年安排1次团建活动，组织队员到周边旅游景区愉悦身心。为鼓舞士气、激发热情，我们常态化开展每月体（技）能评比竞赛，设立专项奖励基金，每季度评选辅警先锋及治安荣誉奖，颁发相应证章及奖金。特别优秀的辅警队员，可以吸收入党，推荐参加公安内部公务员招考。



06 成熟的职业愿景

近年来，我们与时俱进，结合辅警立法，从层级晋升和职务晋升两方面入手，持续做好辅警队伍职业化发展的暖心工程，使辅警队员认同感、获得感和归属感进一步增强。



👉 层级晋升

按照《宁波市公安机关警务辅助人员层级化管理实施细则》要求，现已基本完成原有辅警过渡工作，队员同市公安局签订劳动合同，按层级化管理规定确定相应层级。新队员在完成市局政审、考核和体检合格后，可直接签订劳动合同，并在6个月试用期满后确定相应层级，高中和中专毕业生首次可以评为七级辅警，大学专科毕业生首次可以评为六级辅警，大学本科毕业生首次可以评为五级辅警，以上层级工作达到3年以上可以晋升下一层级，四级以下采取考核晋升办法，三级以上按比例择优选拔晋升，层级晋升与个人工资待遇挂钩。

👉 职务晋升

我们实行骨干聘用制，每届任期2年，政治过硬、素质全面、群众基础好的优秀辅警队员，经考察研究后可优先提拔并晋升职务，享受相应职务津贴。2023年，我们新成立姚东、姚北、姚西三个中队，队员职务晋升渠道更加宽广，骨干配比职数相应增加。

三 招聘条件

1. 男性，身高1.65米以上，年龄在18至30岁之间，退伍军人优先录用，司法警官院校、体育院校及武术院校毕业生可择优录用。
2. 具备大专以上学历，退伍军人适当放宽条件。
3. 政治立场坚定，拥护党的路线、方针和政策，有较强的组织纪律性。
4. 热爱公安事业，服从工作安排，具有履行职责的身体条件和工作能力。
5. 本人及直系亲属无违法违纪记录和参与邪教及非法组织行为。

四 就职要求

入职时，需携带身份证、最高学历证书、退伍证等资料原件，本人及近亲属户口簿复印件、个人征信报告、无违法犯罪行为证明等相关材料。本人需配合完成市局组织的报名、资格审查、体能测试、笔试、面试、体检与考察公示，成绩合格后与市公安局签订正式合同。

是星辰，就要在夜空熠熠闪亮

是旗帜，就要在蓝天高高飘扬

热血青年，就要在警营里实现梦想

工作地点：浙江省余姚市公安局巡特警大队（南雷南路558号）

联系人：谭警官 13958387993
黄指导 17682390517

对党忠诚 服务人民 执法公正 纪律严明