

大渡口区2022年面向全市公开选聘事业单位工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第一组)

根据《大渡口区2022年面向全市公开选聘事业单位工作人员简章》规定，大渡口区人力资源和社会保障局组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将19名面试人员的各项成绩公布如下：

主管部门	招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩				面试成绩		总成绩	按岗位排序
				公共科目笔试成绩	折算后成绩	加试成绩	折算后成绩	综合面试成绩	按50%折算		
大渡口区纪委监委	大渡口区党风廉政宣传教育中心	综合服务	朱弘	77.00	38.50	/	/	77.40	38.70	77.20	1
			苏玉萍	70.00	35.00	/	/	79.40	39.70	74.70	2
			王黎萍	70.00	35.00	/	/	73.20	36.60	71.60	3
	大渡口区纪检监察信息技术保障中心	信息技术保障	刘应香	63.00	31.50	/	/	75.80	37.90	69.40	1
			董彪	65.00	32.50	/	/	72.20	36.10	68.60	2
			陶劲宇	54.00	27.00	/	/	80.60	40.30	67.30	3
大渡口区人大常委会办公室	大渡口区人大信息中心	综合管理1	李沂谦	69.00	17.25	90	22.50	81.60	40.80	80.55	1
			秦少翁	63.00	15.75	85	21.25	缺考		37.00	2
	综合管理2	颜凡	67.00	16.75	85	21.25	84.10	42.05	80.05	1	
		庞琬林	64.00	16.00	88	22.00	78.40	39.20	77.20	2	
		袁爽	63.00	15.75	90	22.50	77.80	38.90	77.15	3	
大渡口区组织部	大渡口区党群服务中心	网络宣传	黄玉叶	75.00	18.75	82	20.50	79.80	39.90	79.15	1
			喻朝琼	70.00	17.50	76	19.00	81.20	40.60	77.10	2

主管部门	招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩				面试成绩		总成绩	按岗位排序
				公共科目笔试成绩	折算后成绩	加试成绩	折算后成绩	综合面试成绩	按50%折算		
大渡口区财政局	大渡口区预算绩效评审中心（重庆市中华会计函授学校大渡口分校）	综合管理	余琼	79.00	39.50	/	/	78.60	39.30	78.80	1
			李念	76.00	38.00	/	/	79.00	39.50	77.50	2
			谢秋	77.00	38.50	/	/	76.80	38.40	76.90	3
			邹瑜	77.00	38.50	/	/	76.80	38.40	76.90	3
			黄亚	77.00	38.50	/	/	75.80	37.90	76.40	5
			赵启平	75.00	37.50	/	/	77.00	38.50	76.00	6

- 备注：
- 1.A类考试类型岗位考试总成绩=公共科目笔试成绩×50%+综合面试成绩×50%
 - 2.B类考试类型岗位考试总成绩=公共科目笔试成绩×25%+加试成绩×25%+综合面试成绩×50%（考试总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数）。
 - 3.面试各科成绩未达到60分者，不得确定为体检人选。面试当天，若某一岗位参加面试人数与选聘名额比例为1:1的，该岗位考生面试各科成绩不得低于65分，方可进入后续环节。
 - 4.根据考试总成绩从高到低确定体检人选。若考试总成绩出现并列时，则依次按公共科目笔试（C类考试类型岗位按专业技能测试成绩）、加试成绩、综合面试成绩高者优先确定进入体检人选。如仍相同，再加试一轮结构化面试，按此轮加试成绩高者优先确定进入体检人选。

大渡口区2022年面向全市公开选聘事业单位工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第二组)

根据《大渡口区2022年面向全市公开选聘事业单位工作人员简章》规定，大渡口区人力资源和社会保障局组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将17名面试人员的各项成绩公布如下：

主管部门	招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩				面试成绩		总成绩	按岗位排序
				公共科目笔试成绩	折算后成绩	加试成绩	折算后成绩	综合面试成绩	按50%折算		
大渡口区委办公室	大渡口区委发展研究中心	文秘	杨蛟	77	19.25	93	23.25	85.60	42.80	85.30	1
			梁勤	56	14.00	86	21.50	77.80	38.90	74.40	2
	大渡口区委专用通讯中心	文秘	余来权	67	16.75	90	22.50	79.00	39.50	78.75	1
	大渡口区委政务值班室	文秘	傅光平	61	15.25	92	23.00	81.20	40.60	78.85	1
			谢易铃	64	16.00	91	22.75	缺考		38.75	2
	大渡口区委党史研究室宣传教育中心	文秘	谭巧	72	18.00	86	21.50	82.80	41.40	80.90	1
			曾利平	79	19.75	86	21.50	78.00	39.00	80.25	2
			龚利平	73	18.25	84	21.00	69.00	34.50	73.75	3
大渡口区委宣传部	大渡口区融媒体中心	新闻采编1	吴娟娟	66	16.50	64	16.00	64.00	32.00	64.50	1
大渡口区文化和旅游发展委员会	大渡口区文物管理所	文物保护	罗文锋	66	33.00	/	/	66.40	33.20	66.20	1
大渡口区信访办公室	大渡口区信访接待中心	信访接待	张平	79	39.50	/	/	80.40	40.20	79.70	1
			郑佳	81	40.50	/	/	72.60	36.30	76.80	2
			徐莹	76	38.00	/	/	72.60	36.30	74.30	3

主管部门	招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩				面试成绩		总成绩	按岗位排序
				公共科目笔试成绩	折算后成绩	加试成绩	折算后成绩	综合面试成绩	按50%折算		
大渡口区春晖路街道办事处	大渡口区春晖路街道综合行政执法大队	综合管理	高术	73	36.50	/	/	80.20	40.10	76.60	1
			何柯科	68	34.00	/	/	79.40	39.70	73.70	2
			王钊寥	70	35.00	/	/	74.40	37.20	72.20	3
			高礼波	68	34.00	/	/	74.20	37.10	71.10	4

备注：

1.A类考试类型岗位考试总成绩=公共科目笔试成绩×50%+综合面试成绩×50%

2.B类考试类型岗位考试总成绩=公共科目笔试成绩×25%+加试成绩×25%+综合面试成绩×50%

(考试总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数)。

3.面试各科成绩未达到60分者，不得确定为体检人选。面试当天，若某一岗位参加面试人数与选聘名额比例为1:1的，该岗位考生面试各科成绩不得低于65分，方可进入后续环节。

4.根据考试总成绩从高到低确定体检人选。若考试总成绩出现并列时，则依次按公共科目笔试(C类考试类型岗位按专业技能测试成绩)、加试成绩、综合面试成绩高者优先确定进入体检人选。如仍相同，再加试一轮结构化面试，按此轮加试成绩高者优先确定进入体检人选。

大渡口区2022年面向全市公开选聘事业单位工作人员 专业技能测试成绩、综合面试成绩和总成绩公布表 (第三组)

根据《大渡口区2022年面向全市公开选聘事业单位工作人员简章》规定，大渡口区人力资源和社会保障局组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将12名面试人员的各项成绩公布如下：

主管部门	招聘单位	招聘岗位	姓名	面试成绩				总成绩	按岗位排序
				专业技能测试成绩	按50%折算	综合面试成绩	按50%折算		
大渡口区教育委员会	重庆市第三十七中学校	生物教师	张强	80.40	40.20	81.00	40.50	80.70	1
			曾娜	76.00	38.00	77.00	38.50	76.50	2
			蒲青萍	72.60	36.30	73.40	36.70	73.00	3
			潘艳	66.40	33.20	70.00	35.00	68.20	4
		物理教师	叶友琴	77.00	38.50	71.00	35.50	74.00	1
			胡小均	69.20	34.60	66.40	33.20	67.80	2
	大渡口区育才小学	体育教师	吴小娟	84.80	42.40	77.00	38.50	80.90	1
			吴晓含	78.40	39.20	72.40	36.20	75.40	2
			李大龙	74.80	37.40	75.60	37.80	75.20	3
			陶俊明	76.80	38.40	71.40	35.70	74.10	4
			白胜	70.00	35.00	67.00	33.50	68.50	5
	大渡口幼儿园	学前教育	曾灵	83.66	41.83	81.94	40.97	82.80	1

备注：

- 1.考试总成绩=专业技能测试成绩×50%+综合面试成绩×50%（考试总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数）。
- 2.面试各科成绩未达到60分者，不得确定为体检人选。面试当天，若某一岗位参加面试人数与选聘名额比例为1:1的，该岗位考生面试各科成绩不得低于65分，方可进入后续环节。
- 3.根据考试总成绩从高到低确定体检人选。若考试总成绩出现并列时，则依次按公共科目笔试（C类考试类型岗位按专业技能测试成绩）、加试成绩、综合面试成绩高者优先确定进入体检人选。如仍相同，再加试一轮结构化面试，按此轮加试成绩高者优先确定进入体检人选。