

恒丰银行西安分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
1	西安分行	支行负责人	管理类	若干人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄50周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
2	西安分行	支行副职	管理类	若干人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 负责配合支行行长开展支行各项业务工作，完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，配合支行行长指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限3年（含）以上。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
3	西安分行	零售金融部副职	管理类	1人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 根据总行零售业务发展战略和分行经营策略，协助部门负责人制定分行零售业务发展规划，负责组织实施、全面推动分行零售金融业务体系的建立和完善。</p> <p>(2) 协助部门负责人制定分行零售金融部年度经营目标和具体工作计划，监督、考核其执行情况，提高分行零售业务整体效益和贡献度。</p> <p>(3) 协助部门负责人负责制订零售业务产品的管理方法、规章制度、操作流程和实施细则。</p> <p>(4) 协助部门负责人负责分行零售业务的风险控制和内控管理，并组织开展各项指导、培训、检查、监督、考核工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历或硕士（含）以上学位</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具有3年（含）以上银行相关岗位工作年限。</p> <p>(3) 具有较强的文字综合能力、组织协调能力、统筹规划能力。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
4	西安分行	营销团队负责人	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 对分行业务的营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，5年（含）以上银行相关相关工作年限。</p> <p>(3) 熟悉银行业务，熟悉企业财务和相关经济政策，拥有较丰富的客户资源、有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户评价能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识、团队管理及协调能力，业绩表现良好。</p>
5	西安分行	公司客户经理岗	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过密切合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务中间业务。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作年限。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力；熟悉当地市场和商业银行公司业务操作；具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和丰富的客户资源。</p>
6	西安分行	零售主管	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 负责制定并组织落实支行零售业务规划及经营目标，并组织开展各项营销活动和客户维护工作，达成支行KPI考核指标。</p> <p>(2) 负责支行零售条线员工的日常管理，包括员工的业绩评价与反馈，培训与发展等。</p> <p>(3) 组织制定和实施零售业务资源配置、业务考核激励等方案与措施。</p> <p>(4) 负责支行零售业务与监管机构及外部单位的沟通和协调。</p> <p>(5) 贯彻执行全行各项制度规章，监督业务品质和服务质量。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，5年（含）以上银行相关岗位工作经历。具有2年（含）以上银行零售主管工作经历者优先。</p> <p>(3) 熟悉银行业务，熟悉企业财务和相关经济政策，拥有较丰富的客户资源、有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户评价能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识、团队管理及协调能力，业绩表现良好。</p>
7	西安分行	网点客户经理（资产类）	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(3) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作经历。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力；熟悉当地市场和商业银行零售业务操作；具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和丰富的客户资源。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
8	西安分行	网点客户经理（财富类）	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(2) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜在客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(3) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作年限。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较好的形象和气质；具有较强的营销意识和营销能力；熟悉当地市场，有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具备AFP/CFP（金融理财师）、证券、保险、外汇、基金等从业资格证书者优先考虑。</p>
9	西安分行	产品销售经理	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜在客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(6) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作年限。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力；熟悉当地市场和商业银行零售业务操作；具备广泛的政府机关、事业单位客户关系和丰富的客户资源。</p>
10	西安分行	大堂经理岗	技能类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 服务职责：做好客户迎送、引导分流、填单指导、环境维护、设备巡查等厅堂服务管理工作。</p> <p>(2) 营销职责：在厅堂内宣传我行金融产品和服务信息，配合网点客户经理、产品销售经理在厅堂内组织小型营销沙龙活动。识别有价值客户，并向网点客户经理、产品销售经理做好转介工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作年限。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较好的形象和气质；具有较强的营销意识和营销能力；熟悉当地市场，有丰富的客户资源。</p>
11	西安分行	普惠团队负责人	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 对团队的普惠营销工作进行有效管理，确定团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地；</p> <p>(2) 积极做好市场营销，提高客户在分行的综合收益，并通过合规途径挖掘新渠道、客户；</p> <p>(3) 及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，5年（含）以上银行相关岗位工作年限，其中具有2年（含）以上普惠金融从业经历。</p> <p>(3) 熟悉银行业务，熟悉企业财务和相关经济政策，熟悉普惠金融业务，拥有较丰富的客户资源、有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识、团队管理及协调能力，业绩表现良好。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
12	西安分行	普惠客户经理	销售类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 负责普惠金融市场营销，客户维护，提高客户综合收益，并通过各种合规途径挖掘客户资源；</p> <p>(2) 负责普惠金融贷款授信贷前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回；</p> <p>(3) 及时准确把握市场动态，向分行提出合理化的普惠业务建议；</p> <p>(4) 完成分行下达的各项业务指标。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作年限。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行公司业务操作，具备丰富的普惠金融客户资源。</p>
13	西安分行	综合柜员岗	技能类	若干人	西安市、咸阳市、宝鸡市	2023年12月31日	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效的处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作经历。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>
14	西安分行	零售金融部客群推动岗	专业类	1人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 负责全量客户、有效户、收单、代发、借记卡、电子银行、电子支付等业务推动。</p> <p>(2) 负责制定分行基础客群管理营销策略并推动实施，通过“线上+线下”市场营销活动，达成全年目标。</p> <p>(3) 负责制定客户分层经营与分类经营策略，指导分支机构开展管户分配和管理工作。</p> <p>(4) 结合业务场景开展交叉获客，推动私私联动促活客群发展。</p> <p>(5) 负责校园、园区、社区、景区等零售特色业务场景及渠道开发，推动场景金融获客。</p> <p>(6) 联动对公部门，做好公私联动重点营销项目的方案及活动的制定、业务培训、营销推动与总结推广，指导并协助分支机构拓展客户。</p> <p>(7) 负责分行网点规划建设和标准化管理，强化网点渠道转型和产能提升。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作年限，具有零售客群推动及渠道管理经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉零售业务产品知识和操作流程，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
15	西安分行	零售金融部财富管理中心投资顾问岗	专业类	1人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 负责存单、理财、保险、基金、代销私募等全行财富产品的营销推动，促进私行客户及潜在私行客户金融资产规模的持续增长。</p> <p>(2) 负责家族信托的推动及营销支持，陪访客户提供专业赋能，促进业务落地。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织私行客户及准私行客户营销沙龙活动，公私联动，挖掘潜力客户，协助经营机构及客户经理新拓客。</p> <p>(4) 负责督导经营机构及客户经理对私行客户及潜在私行客户的营销触达及存量维护提升，包括但不限于到期产品的衔接、资产多样化配置、非金融活动等，降低流失率。</p> <p>(5) 负责组织并实施面向经营机构及客户经理的上架产品、资产配置策略、营销话术及营销技巧的培训和转培训。</p> <p>(6) 负责建立和完善分行与支行及客户经理的日常沟通机制，全方位专业资源赋能，促进全分行私行业务及财富管理业务指标的完成。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，3年（含）以上银行金融行业财富管理或投资顾问从业经验，熟练掌握银行、保险、证券、基金等方面相关知识和产品，能熟练运用金融市场工具，擅长资产配置规划与方案涉及。</p> <p>(3) 具有良好的组织协调能力、语言表达和文字运用能力。</p> <p>(4) 具备良好的职业操守，保守客户及商业秘密，无违法违纪等不良记录。</p> <p>(5) 具备良好的客户服务意识和较高综合素质，具有AFP、CFP、CFA、CPA等专业资格证书者优先。</p>
16	西安分行	零售金融部个贷中心组织推动岗	专业类	1人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 负责开展市场调研，分析市场形势和监管政策，制定个人信贷业务营销规划，推进指标完成。</p> <p>(2) 拟定个人信贷业务发展，制定和完善产品管理办法，数据采集分析，并组织实施；</p> <p>(3) 负责组织分行个人信贷产品业务培训，提高客户经理团队业务技能；</p> <p>(4) 负责个人信贷业务渠道管理及营销拓展。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，2年（含）以上银行相关岗位工作年限，具有个人信贷业务推动及管理经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉个人信贷业务产品知识和操作流程，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p>
17	西安分行	普惠金融部风险经理岗	专业类	1人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 负责分行普惠授信资产质量预测与回收预控等管控工作。</p> <p>(2) 参与授信业务的贷前核查，指导经营机构在授信放款前有效落实授信审批条件，必要时履行放款前风险核查工作，以及面签、核保工作。</p> <p>(3) 督导客户经理开展各项贷后日常与定期监测预警工作，重点监测客户的实地检查、不良授信优化管理及风险处置等工作。</p> <p>(4) 负责收集影响辖内授信风险的各类负面信息，进行早期预警与风险提示，组织风险排查与报告。</p> <p>(5) 负责组织、落实总行和监管开展的各类业务/风险检查工作，及时完成检查发现问题的整改督导及跟踪。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，4年（含）以上银行相关岗位工作年限，具有风险管理、授信审批经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉银行业监管政策，掌握金融、财会、法律、管理基本知识，熟悉风险管理基本政策制度、主要授信产品和风险流程。</p> <p>(4) 具有诚实、正直的品格，在过往工作中具备良好的职业操守和从业记录，在工作中能够廉洁奉公，坚持原则。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
18	西安分行	人力资源部 (党委组织部)党建工作岗	专业类	1人	西安市	2023年12月31日	<p>(1) 认真传达和落实上级党组织关于全面从严治党、基层党组织建设、党风廉政建设、党员教育管理等精神和要求，执行分行党委有关决议，落实执行分行组织部的各项工作部署，具体业务工作在所在党组织领导下开展。</p> <p>(2) 按照党员发展、教育、管理和服务有关要求，落实执行上级工作计划，制定党员发展和教育培训工作具体计划。</p> <p>(3) 严格党员发展程序，全流程做好发展党员工作。</p> <p>(4) 严格党的组织生活，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度。</p> <p>(5) 调查研究发展党员和党员教育管理工作中出现的新情况、新问题，了解和分析党员队伍思想状况，及时改进有关工作。</p> <p>(6) 严格党费收缴使用管理，落实党内激励关怀帮扶措施。</p> <p>(7) 做好组织关系转接、党组织换届选举、党内统计。</p> <p>(8) 加强基层党建工作规范化建设和党建品牌创建，做好基层党组织管理工作。</p> <p>(9) 承办其他党建有关事项。</p>	<p>(1) 中国共产党正式党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(3) 年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(4) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(5) 具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，有一定的组织协调能力，熟悉党建工作流程。</p>
合计				——	——	——	——	——

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日期。