南昌大学公共政策与管理学院诚邀国内外高层次人才

**一、学院简介**

南昌大学公共政策与管理学院，2022年1月由原公共管理学院和管理学院整合而成。学院下设5个系，即管理科学与工程系、信息管理系、公共管理学系、社会学系和心理学系；2个中心即MPA教育中心和MSW教育中心。学院拥有1个一级学科博士学位授权点和1个博士后流动站，即管理科学与工程；5个一级学科硕士学位授权点，即管理科学与工程、信息资源管理、公共管理、政治学和心理学；4个专业硕士学位授权点，即工程管理、图书情报、公共管理和社会工作。详情请见：https://spm.ncu.edu.cn/xygk/xyjj/index.htm

二、**招聘高层次人才岗位和条件**

招聘学科专业：管理学（管理科学与工程，公共管理、工商管理、信息管理等）；法学（政治学、社会学、马克思主义基本理论）；心理学；计算机科学与技术等

岗位与条件：

**（一）学科领军人才（二类人才）**

1.招聘条件：具有较强学术组织力，在所在学科内取得国内领先或世界先进水平的有影响力的成果、较好的学术成就；学术思想活跃，有成为相关领域学科领军人才的能力，对学科发展具有创造性构想，能够带领所在学科进入国内领先地位，并在学科前沿领域冲击国内领先、国际先进水平。

2.相应待遇：学校提供税前年薪80-120万元，购房补贴与安家费不低于180万元，科研资助费一人一议（除学校外，学院提供不少于20万元的科研启动经费），提供必要的工作条件、学术团队及科研助手等。

**（二）学科方向带头人（三类人才）**

1.招聘条件：具有较强团队组织力，在所在学科（专业）方向取得重要的代表性成果，具有较好的学术竞争力和较大发展潜力；具有做好学科方向发展规划，对本学科建设和学术研究工作有创新性构想。

2.相应待遇：提供税前年薪50-80万元，购房补贴与安家费100-180万，科研资助费一人一议（除学校外，学院提供不少于10万元的科研启动经费）。

**（三）学科优秀人才（四类人才）**

1.招聘条件：具有较强学术能力，在本学科内具有影响力的代表性成果；具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想，具有支持本学科保持或冲击国内先进水平的潜力。

2.相应待遇：提供税前年薪30-50万元，购房补贴与安家费50-100万，科研资助费一人一议。

**其他工作生活条件：**

除相应待遇外，学校还提供人才周转房一套，妥善安排配偶工作，根据实际情况不能解决配偶工作的，提供一次性生活补贴；为子女提供幼儿园至高中的一条龙优质教育资源；学校附属三甲医院提供优质的医疗保障服务。

南昌市人才政策：博士研究生给予每人一次性就业、安家、租房等生活补贴5万元；首次将户口迁移至南昌（含集体户口），每人发放1000元落户奖励。

三、**报名时间及方式**

1、报名时间：自公告日起全年招聘

2、报名方式：应聘者填写《南昌大学全职引进高层次人才推荐表》（见附件），通过电子邮件发送至学院报名邮箱。

联系人：谭盛

联系电话：83969455

报名邮箱：504568537@qq.com

附件：

2020年新版 编号

南昌大学全职引进高层次人才

推 荐 表

推荐单位名称：

 所在学科名称：

 申请人姓名：

申请人现工作单位：

现任专业技术职务：

 填表日期： 年 月 日

南昌大学人事处制

填 写 说 明

一、填写内容必须实事求是。

二、本表中所指“近五年”的起算时间为申报当年1月1日起前推5年，如申报当年为2019年，则起算时间为2014年1月1日。

三、本表第一至第六项由申请人填写，表格可调整，具体拟聘任单位负责审核。

四、本表第七项为活页，由候选人邀请3名以上国内外学术造诣高深的同行专家填写，每位专家填写一份。如推荐意见为外文，需依照格式将其翻译为汉语，并将原件附后。

五、本表内有关栏目填写不下的，可另附页。

六、申请人应提供反映本人思想政治和师德师风情况的说明材料。

七、引进方式分全职教授和特聘讲座教授

|  |
| --- |
| 一、申请人简况 |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 国籍 |  | 政治面貌 |  |
| 最后学历 | 年 月毕业于 | 最后学位 |  |
| 现工作单位 |  | 现任专业技术职务 |  |
| 现从事专业及研究领域 |  |
| 拟申报层次 | □杰出人才 □学科领军人才 □学科方向带头人 □学科优秀人才 |
| 学习及工作 简 历 |  |
| 主要学术兼职及任职时间 |  |
| 二、申请人前期研究基础、主要学术成果、创新点和科学意义、成果转化及产生的社会经济效益情况（限两页） |
|  |

|  |
| --- |
| 三、申请人主要学术成果等情况 |
| 3.1申请人近五年参加主要科研项目 |
| 序号 | 项目名称 | 项目性质及来源 | 项目经费（万元） | 起始年度 | 终止年度 | 本人排序 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| 注：“项目性质及来源”一栏，请填写项目的具体性质，如“美国国家科学基金项目”、“美国NIH基金项目”、“国家杰出青年基金”、“国家自然科学基金”、“教育部高校青年教师奖”、“国家社科基金项目”、“教育部人文社科项目”等。 |
| 3.2申请人近五年科研获奖情况 |
| 序号 | 获奖项目名称 | 奖励名称及等级 | 授奖单位及国别 | 奖励年度 | 本人排序 |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 注:本栏仅填各类科技奖励、学术性奖励及基金奖 |

|  |
| --- |
| 3.3 申请人近五年代表性著作、论文情况（15篇以内） |
| 序号 | 著作或论文名称；出版单位或发表刊物名称；期号、起止页码；所有著、作者姓名（通讯作者标注\*号，导师为第一作者请注明）； | 期刊影响因子 | 出版或发表年度 | 被何检索系统收录（SCI、EI、SSCI、CSSCI） | 他引次数 |
| SCI | SSCI | CSSCI |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

注:期刊影响因子以最新公布的数值为准

|  |
| --- |
| 3.4 申请人近五年申请和授权专利情况 |
| 已授权专利:共 项,按重要程度填写,总共不超过5项。 |
| 序号 | 专利名称 | 授权国别 | 专利性质 | 专利号 | 授权公告日 | 本人排序 | 转让情况 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |
| 受理申请但尚未授权专利:共 项,按重要程度填写,总共不超过4项。 |
| 序号 | 专利名称 | 专利申请国别 | 专利性质 | 申请号 | 专利申请日 | 本人排序 |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.6申请人近五年社会服务项目按重要程度填写,总共不超过5项。 |
| 序号 | 社会服务项目 | 产生的经济及社会效益情况 |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 3.7 | 申请人近五年参加国际学术会议及在国际学术会议作学术报告、宣读论文情况 |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
|  |  |  |
| 3．8 申请人其他获奖及荣誉称号 |
|  |
|  |
| 3．9 申请人学术不端情形和违法违纪情况 |
|  |
| 四、申请人近五年教学情况 |
| 4.1 授课情况 |
| 序号 | 课程名称 | 授课对象 | 总课时数 |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 4.2 指导学生或梯队成员情况 |
|  |
| 4.3获教学成果奖情况 |
| 序号 | 获奖项目名称 | 奖励等级 | 奖励年度 | 本人排名 |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **五、工作思路、预期目标及需要提供的工作条件**（本栏主要填写以下几部分内容：获聘任后的工作思路；拟开展的主要研究内容、可行性分析及其科学研究价值或社会经济意义、拟突破的关键科技问题及预期成果目标、服务经济社会情况等，本人根据工作需要，希望学校提供的办公室、实验室、经费、人员团队等基本工作，限三页。） |
| **附、经费预算，重点说明仪器设备购置计划及经费预算** |
| **序号** | 预算支出科目 | 金 额（万元） | 预算说明 |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| **总计** |  |  |  |
| **申请人保证本表一至五项所填内容真实、准确并对其负责。**申请人签字：年 月 日 |

|  |
| --- |
| **六、专家推荐意见**（需由3名以上专家填写意见，内容填写不了，可另附页。主要填写对申请人师德师风、学术水平、科研能力、发展潜力的评价和对申请人提出的工作思路、工作目标、需要提供的工作条件，提出推荐意见。） |
| 专家一、推荐意见：推荐者姓名： 职务： 工作单位：年 月 日 |
|  |
| 专家二、推荐意见：推荐者姓名： 职务： 工作单位：年 月 日 |
|  |
| 专家三、推荐意见：推荐者姓名： 职务： 工作单位：年 月 日 |

|  |
| --- |
| 七、学院（单位）教授委员会评议意见 |
|  （对候选人提出的工作思路、工作目标、工作任务、考核办法及需要提供工作条件等的审核评议意见） 学院于 年 月 日召开教授（学术）委员会，会议应到 人，实到 人， 人同意， 反对。经研究， 人同意其作为 （学科领军人才/学科方向带头人/学科优秀人才）柔性引进推荐为 。经费来源为 。**教授委员会会议纪要及到会人员签名附后。**教授委员会主任签名： 年 月 日 |
| 1. 学院（单位）推荐意见
 |
| （对申请人政审情况、经费来源、拟融入或组建人员梯队情况作出说明）负责人签名：盖 章：年 月 日 |
| 九、学校聘任意见 |
|   人事处： （盖章）年 月 日 |