附件2

新疆南岗投资有限责任公司市场化选聘经理层岗位表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位**  **名称** | **人数** | **学历** | **专业** | **薪资标准** | **任职资格** | **岗位职责** |
| 1 | 总  工  程  师 | 1 | 大学本科（含同等学历）以上 | 不限（具有英语、经济管理、法律、企业管理等相关专业） | 由年度薪酬（基本年薪、绩效年薪）和任期激励两部分构成。根据《第四师国资委监管企业负责人经营业绩考核办法（试行）》《第四师国资委监管企业负责人薪酬管理办法（试行）》确定 | 1.具有工程师及以上相应专业等级执（职）业资格证书，高级职称优先考虑；  2.具有国有企业高管3年以上（含3年）工作经历及国有企业中层管理岗位正职5年或正副职累积8年以上任职经历者优先；现任机关、企事业单位处级干部、正科级3年以上任职经历者优先；  3.熟悉企业生产经营方面的法规、政策和业务；  4.熟悉公司经营模式及管理体系；  5.主持或参与大型工程项目建设和技术改造项目并取得特殊贡献的优先。 | 1、分管公司招商引资工作，完成师市下达的招商引资目标任务；  2、负责公司科协、科技创新工作、新建及技术改造项目的管理，组织专业技术部门开展科技创新项目申报；  3、负责公司对下属公司的生产统计、绩效考核等工作  4、负责喀赞其煤矿有关工作的管理；  5、根据总经理的要求，提出经营工作的年度发展目标，并指导部门编制详细的年度 经营计划和考核办法；拥有对所属下级的工作的监督指挥权和考评权  6.负责招商引资项目对接、洽谈、协调和跟踪服务工作，协调外来投资客商及其投资项目运行过程中的困难和问题。  7.检查监督分管部门和对下属公司和各部门进行考核；  8.组织科协开展工作，组织对公司各单位科技创新工作审核和奖励 |
| 2 | 副  总  经  理 | 1 | 大学本科（含同等学历）以上 | 不限（具有英语、经济管理、法律、企业管理等相关专业） | 由年度薪酬（基本年薪、绩效年薪）和任期激励两部分构成。根据《第四师国资委监管企业负责人经营业绩考核办法（试行）》《第四师国资委监管企业负责人薪酬管理办法（试行）》确定 | 1.具有工程师及以上相应专业等级执（职）业资格证书，高级职称优先考虑；  2.具有国有企业高管3年以上（含3年）工作经历及国有企业中层管理岗位正职5年或正副职累积8年以上任职经历者优先；现任机关、企事业单位处级干部、正科级3年以上任职经历者优先；  3.熟悉企业生产经营方面的法规、政策和业务；  4.熟悉公司经营模式及管理体系； | 1.贯彻落实国家和兵团、师市及上级部门有关安全生产、环保、消防工作方针的政策、法律法规、规程标准及重大决策部署；  2.分管公司安全生产工作，全面落实一岗双责安全管理；  3.分管环保、消防工作，监督各单位环保技术改造、三废达标排放；  4.分管国资国企改革、公司国土资源、交通运输等有关工作；  5.组织或者参与拟订本单位安全生产、环保、消防规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案；  6.组织或者参与本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；  7.组织开展危险源辨识和评估，督促落实本单位重大危险源的安全管理措施；组织或者参与本单位应急救援演练；  8.检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议；  9.制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为，督促落实本单位安全生产整改措施。 |