附件一：

利川市民族中医院引进人才类型说明

|  |  |
| --- | --- |
| 人才类型 | 层次条件 |
| **类型一** | （1）具有正高级专业技术资格，省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖获得者；（2）具有正高级专业技术资格，承担过省（部）级及以上研究课题并结题，或成果获省（部）级以上奖励的专业技术人才；（3）具有副高级专业技术资格，作为主要完成人承担过省（部）级及以上研究课题并结题，或成果获省（部）级及以上奖励的专业技术人才；（4）具有博士研究生学历或学位（含教育部认定的境外学历），年龄在50周岁及以下，三级甲等综合医院工作5年及以上，且所从事专业为医院急需、公开招聘难度较大；（5）其他相当于上述层次的人才。 |
| **类型二** | （1）具有普通高校全日制硕士研究生学历学位（含教育部认定的境外学历），副高级及以上专业技术资格，年龄在50周岁及以下，三级甲等综合医院工作5年及以上，且所从事专业为医院急需、公开招聘难度较大；（2）具有普通高校全日制本科及以上学历学位（含教育部认定的境外学历），副高级及以上专业技术资格，年龄在50周岁及以下，三级甲等综合医院工作10年及以上，任科室副主任及以上职务，且从事专业领域为医院急需、公开招聘难度较大；（3）其他相当于上述层次的人才。 |
| **类型三** | （1）具有普通高校全日制硕士研究生学历学位（含教育部认定的境外学历），中级及以上专业技术资格，年龄在45周岁及以下，三级甲等综合医院工作5年及以上，且所从事专业为医院急需、公开招聘难度较大；（2）具有普通高校全日制本科及以上学历学位（含教育部认定的境外学历），中级及以上专业技术资格，年龄在40周岁及以下，三级甲等综合医院工作10年及以上，且从事专业领域为医院急需、公开招聘难度较大；（3）其他相当于上述层次的人才。 |
| **类型四** | 全国985或211高等院校应届或往届毕业生，本科及以上学历学位（本科学历年龄在30周岁及以下，本科以上学历年龄在35周岁及以下），取得执业医师资格证书和住院医师规范化培训合格证，所从事专业为医院急需、公开招聘难度较大。 |
| **类型五** | 柔性人才。根据“不求所有，但求所用”的人才资源理念，对“候鸟人才”等采取智力引进，以兼职的方式来院服务。包括聘任名誉专家、教授、专业技术团队，组建专家工作室、名医工作室，每年不定期来院指导开展新项目、新技术、教学查房、学术讲座、临床会诊、门诊坐诊等业务工作。 |
| **类型六** | 其他特殊及实用型人才，经过医院相关部门考核需引进者及其他医院下派到我院的医务工作者，报院党委会议讨论研究决定。 |