

	部门	招聘岗位	人数	岗位职责	任职要求
1	授信管理部	高级经理或经理（预期信用损失法实施）	2	<p>1.组织开发IFRS9预期信用损失法实施的模型管理、系统开发、信息维护、阶段划分、风险分类、财务披露等工作；</p> <p>2.组织跟踪、研究智能风控领域先进技术、算法，为模型开发提供理论和算法支撑；</p> <p>3.协助做好团队内部管理工作；</p> <p>4.其他授信管理及上级交办的工作任务。</p>	<p>1.本科及以上学历（学位），硕士及以上优先；数学、统计、数量经济学、信息技术、金融、财务相关专业；具有一定金融或数理统计知识背景，有CPA、CFA、FRM等证书者优先；</p> <p>2.具有3年及以上商业性金融机构、金融业监管机构、知名会计师事务所或咨询公司工作经验；</p> <p>3.具有信用风险管理、风险计量、信贷评估等工作经验，具有预期信用损失法相关工作经验者优先；</p> <p>4.具备较好的沟通、协调、组织能力，以及中、英文表达能力和文字总结能力，具备较好的学习理解能力、应变能力；</p> <p>5.年龄一般不超过35周岁，符合高级经理职位要求的可适当放宽。</p>