

恒丰银行总行公司金融部社会招聘岗位汇总表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|--------------|------|------|-------------|--|--|
| 1 | 公司金融部 | 综合及数据支持室副总经理 | 1 | 济南 | 管理类-业务室副总经理 | <p>(1) 起草公司金融部工作计划、季度工作总结、不定期起草重要调研报告、领导讲话、汇报材料等综合文字材料，并按需牵头组织公司金融条线会议。</p> <p>(2) 牵头开展公司金融条线自身建设、人才培养，每月、季督办部门及条线重点工作，提供相关综合服务及管理。</p> <p>(3) 制定公司业务条线（横向及纵向）规划。</p> <p>(4) 组织公司金融条线数据统计、经营分析工作，并牵头梳理公司科技开发需求等。</p> | <p>(1) 学历要求为全日制大学及以上，年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有5年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行综合及数据管理工作管理经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |
| 2 | 公司金融部 | 数据及系统管理岗 | 1 | 济南 | 专业类-高级经理级 | <p>(1) 牵头制定公司金融部数据信息管理规范和数据标准，组织公司金融条线信息统计、数据分析等工作。承担内部管理、外部监管所需要的数据信息报送等工作。</p> <p>(2) 整合公司金融部信息管理系统的业务需求，牵头推进系统的研发工作。</p> <p>(3) 负责业务流程和系统建设的匹配，部门数字化中台建设，不断优化线上业务流程。</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日制本科学历），年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有5年及以上国有银行或股份制商业银行数据及系统管理相关工作经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书，或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验。</p> <p>(5) 有信息工程、计算机科学、数理统计类专业教育背景的人员优先。</p> |
| 3 | 公司金融部 | 内控合规岗 | 1 | 济南 | 专业类-高级经理级 | <p>(1) 牵头协调相关部门制定和完善公司业务风险合规管理相关制度，完成产品及业务制度合规性审查，定期组织推动对公业务流程的梳理和完善，开展对公业务内部控制缺陷识别并组织落实整改。</p> <p>(2) 定期与不定期开展内外部检查，督导相关人员和部门落实整改检查中发现的问题。</p> <p>(3) 参与授信客户风险管理工作，指导、督导客户经理开展授信后检查工作，对关键风险点的真实性进行核查。</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日制本科学历），年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有5年及以上国有银行或股份制商业银行内控合规管理、反洗钱相关工作经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有信息工程、计算机科学、数理统计类专业教育背景的人员优先。</p> |

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-----------|------|------|------------|--|---|
| 4 | 公司金融部 | 对公营销推动岗1 | 1 | 济南 | 专业类-资深经理级 | <p>(1) 开展业务组织策划，针对重点客群、重点区域制定专项营销活动方案，提出相关配套推动措施并推动落地。</p> <p>(2) 负责定期跟踪各类营销活动的营销推广情况，定期组织督导、评价，对于活动中出现的问题，及时协调相关部门提出解决方案。</p> <p>(3) 对公行业研究</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日制本科学历），年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有6年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行对公营销推动或对公信贷管理相关工作经验，并具有行业研究能力和经验。具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |
| 5 | 公司金融部 | 对公营销推动岗2 | 1 | 济南 | 专业类-专家级 | <p>(1) 开展业务组织策划，针对重点客群、重点区域制定专项营销活动方案，提出相关配套推动措施并推动落地。</p> <p>(2) 负责定期跟踪各类营销活动的营销推广情况，定期组织督导、评价，对于活动中出现的问题，及时协调相关部门提出解决方案。</p> <p>(3) 对公行业研究</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日制本科学历），年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有8年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行对公营销推动或对公信贷管理相关工作经验，并具有行业研究能力和经验。具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |
| 6 | 公司金融部 | 绿色金融营销推动岗 | 1 | 济南 | 专业类-资深经理级 | <p>(1) 负责绿色金融业务的营销组织，梳理分行所在区域目标客户。</p> <p>(2) 牵头重点项目的营销组织、方案设计和指导落地。</p> <p>(3) 负责业务资源统筹分配与管理。</p> <p>(4) 负责绿色金融业务的数据统计与信息管理工作。</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日制本科学历），年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有6年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行绿色金融营销推动相关工作经验，具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------|------|------|------------|---|---|
| 7 | 公司金融部 | 重点项目管理岗 | 1 | 济南 | 专业类-资深专员级 | <p>(1) 围绕省内重大战略，选取合适领域专班模式推进，统筹协调业务管理、产品管理、风险管理、综合管理及共同资源，形成力量集中、高效协同的快速反应机制，同时建立可复制推广的运行机制，适时向全国推广。</p> <p>(2) 结合省内战略发展规划，统筹协调相关部门，推动省内整体业务提质增效。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生(含)以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位(如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，学历可放宽至全日制本科)，年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行重点项目管理和推动相关工作经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有省内集团客户等大客户资源、信息工程、计算机科学、数理统计类专业教育背景的人员优先。</p> |
| 8 | 公司金融部 | 重点项目推动岗1 | 1 | 济南 | 专业类-资深专员级 | <p>(1) 牵头重点企业/项目营销推动方案的制定及组织实施，并按月进行督导。</p> <p>(2) 协调有关部门共同推动重点项目落地。</p> <p>(3) 对项目推进进展进行总结评价。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生(含)以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位(如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，学历可放宽至全日制本科)，年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行重点项目管理和推动相关工作经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有省内集团客户等大客户资源、信息工程、计算机科学、数理统计类专业教育背景的人员优先。</p> |
| 9 | 公司金融部 | 重点项目推动岗2 | 1 | 济南 | 专业类-资深经理级 | <p>(1) 牵头重点企业/项目营销推动方案的制定及组织实施，并按月进行督导。</p> <p>(2) 协调有关部门共同推动重点项目落地。</p> <p>(3) 对项目推进进展进行总结评价。</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位(如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日科学科学历)，年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有6年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行重点项目管理和推动相关工作经验，具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有省内集团客户等大客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------|------|------|------------|--|--|
| 10 | 公司金融部 | 集团客户推动岗1 | 1 | 济南 | 专业类-资深专员级 | <p>(1) 牵头开展全行重点集团客户综合金融解决方案的制定，并组织推动营销。</p> <p>(2) 对集团客户进行分层分类，按照层次制定差异化发展政策，并协同相关部门组织落实。</p> <p>(3) 制定集团客户营销后评价机制。</p> <p>(4) 推动优秀案例及优秀营销团队评选工作。</p> <p>(5) 推动与重点集团客户的战略客户签约。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，学历可放宽至全日制本科），年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有3年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行集团客户管理和推动相关工作经验，具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有集团客户等大客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |
| 11 | 公司金融部 | 集团客户推动岗2 | 1 | 济南 | 专业类-专家级 | <p>(1) 牵头开展全行重点集团客户综合金融解决方案的制定，并组织推动营销。</p> <p>(2) 对集团客户进行分层分类，按照层次制定差异化发展政策，并协同相关部门组织落实。</p> <p>(3) 制定集团客户营销后评价机制。</p> <p>(4) 推动优秀案例及优秀营销团队评选工作。</p> <p>(5) 推动与重点集团客户的战略客户签约。</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日制的本科学历），年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有8年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行集团客户营销推动相关工作经验，具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有集团客户等大客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |
| 12 | 公司金融部 | 战略客户推动岗 | 2 | 济南 | 专业类-资深专员级 | <p>(1) 牵头制定或修订战略客户管理办法、项目团队管理办法等相关制度。</p> <p>(2) 牵头制定战略客户营销推动计划、推进方案及相关配套政策。</p> <p>(3) 牵头完成战略客户认定，梳理并实时更新战略客户营销沙盘。</p> <p>(4) 牵头制定战略客户综合金融服务方案。</p> <p>(5) 完成战略客户营销评价，对项目团队成员进行考核评价。</p> <p>(6) 完成战略客户开发情况报告，评选战略客户优秀营销案例及优秀团队。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生（含）以上。工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，学历可放宽至全日制本科），年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有3年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行战略客户营销推动相关工作经验，具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有集团客户等大客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 工作地点 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|---------|------|------|------------|--|---|
| 13 | 公司金融部 | 战略客户管理岗 | 1 | 济南 | 专业类-资深经理级 | <p>(1) 制定战略客户发展规划。</p> <p>(2) 搭建战略客户分层体系。</p> <p>(3) 总对总营销及战略客户营销服务体系建设及营销推动。</p> <p>(4) 制定并实施总行战略客户差异化政策。</p> | <p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认证的全球排名前100名的高校，则可放宽至全日制本科学历），年龄45周岁及以下。</p> <p>(2) 具有6年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行战略客户管理和推动相关工作经验，具备相关信贷专业工作经验或信贷专业基础知识。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 有集团客户等大客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</p> |