附件1：

**广西灵渠控股集团有限公司2022招聘岗位需求表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **需求部门** | **招聘岗位** | **招聘人数** | **任职条件** |
| 1 | 综合管理部 | 经理 | 1 | 中共党员；全日制本科学历和学士学位，硕士研究生及以上学历学位者优先；45岁以下；专业不限，企业管理、行政管理专业优先；10年以上大中型企业或政府机关的行政管理、文字综合工作经验，3年以上办公室或综管部部门负责人的工作经历；熟悉组织内部运作流程，熟悉公司法、企业管理、战略管理等业务知识；熟悉公司三会一层治理及运作方式；具备较强的领导能力、人际沟通能力、计划与执行能力，优秀的表达能力、文字处理能力。 |
| 2 | 副经理（文字综合） | 1 | 中共党员；本科及以上学历；40岁以下；专业不限，文秘专业、企业管理、行政管理类专业优先；5年以上大中型企业或政府机关的文字综合工作经验；文字根底扎实，具备优秀的表达能力和文字处理能力；熟悉公文处理流程；熟悉公司法、企业管理、战略管理等业务知识。 |
| 3 | 行政专员 | 2 | 本科及以上学历；35岁以下；专业不限；3年以上大中型企业或政府机关的行政管理工作经验；具备较强的人际沟通能力和表达能力、计划与执行能力，有一定的文字根底；熟悉组织内部运作流程，熟悉公司法、企业管理等业务知识；熟悉公司三会一层的治理及运作方式。 |
| 4 | 司机 | 1 | 大专及以上学历；35岁以下；退役军人优先；持有C1或A1、A2驾驶证6年以上，同时实际驾驶经验5年以上；具备较好的人际沟通能力和表达能力。 |
| 5 | 人力资源部 （党群工作部） | 经理 | 1 | 中共党员；全日制本科学历和学士学位，硕士研究生及以上学历学位者优先；45岁以下；人力资源管理、企业管理、行政管理专业；具有中级或高级人力资源师资格者优先；10年以上大中型企业或政府机关的人力资源（组织人事）管理、行政管理工作经验，3年以上人力资源部（组织人事部门）部门负责人的工作经历；熟悉组织内部运作流程，熟悉公司法、企业管理、战略管理等业务知识；熟悉公司三会一层治理及运作方式；具备较强的领导能力、人际沟通能力、计划与执行能力、文字处理能力。 |
|  |
| 6 | 党务主管 | 1 | 中共党员；本科及以上学历；35岁以下；专业不限；3年以上大中型企业或政府机关的行政管理、人力资源管理或党群工作经验；持有初级政工师及以上职称者优先；具备较强的人际沟通能力和表达能力、计划与执行能力，有较好的文字根底；熟悉党务工作，熟悉组织内部运作流程。 |
| 7 | 投资规划部 | 经理 | 1 | 全日制本科学历和学士学位，硕士研究生及以上学历学位者优先；45岁以下；投资、金融、企业管理、经济学等相关专业；具有投资分析师资格者优先；8年以上投资管理工作经验，3年以上部门管理经验或者项目运作经验；掌握投资分析和风险评估、地产、信贷、股票、金融、法律等专业知识；熟悉公司治理、行业研究、投资管理等领域的工作思路及方法；具有较强的计划与组织能力、决策能力、谈判能力。 |
| 8 | 财务管理与资金中心 | 主任 | 1 | 中共党员优先；全日制本科学历和学士学位，硕士研究生及以上学历学位者优先；45岁以下；财务管理、会计或金融类专业；具有经济类中级职称及以上或注册会计师资格者优先；10年以上财务、资金管理及融资等工作经验，3年以上大中型企业或金融机构的相关部门负责人的工作经验；熟悉税务筹划、财务分析、成本控制及成本核算；掌握财务专业知识、账务处理、国家财税法律规范；熟练应用国内会计准则及相关的财务、税务、审计法规、政策，掌握财务软件的使用；具备良好的沟通协调能力、分析能力、表达能力和文字综合能力。 |
| 9 | 融资主管 | 1 | 本科及以上学历；35岁以下；财务、投资、银行、金融、经济学专业；具有初级融资规划师、助理会计师及以上资格者优先；5年以上的融资财务管理工作经验，能独立操作项目贷款（有成功的融资案例）者优先；了解公司法、经济法、税法、会计法等相关法律法规和政策；熟悉银行体制与运作方式、流程；掌握财务、投资与金融类知识；具备良好的沟通协调能力、分析、判断能力，较强的研究分析、数据编制、学习及创新开拓能力。 |
| 10 | 风控审计部（纪检监察室） | 经理（审计方向） | 1 | 中共党员优先；全日制本科学历和学士学位，硕士研究生及以上学历学位者优先；45岁以下；财务、审计等相关专业；具有中级会计师、经济师、审计师及以上资格者优先；10年以上财务、内控管理及工程造价等审计工作经验，3年以上大中型企业或审计事务所的相关部门负责人的工作经验；掌握会计/审计准则，了解政府平台公司政策法规，熟悉市政工程或园区建设工程项目运营流程；掌握国家及地区有关清单、定额、预算、价格及合同管理等方面的有关规定；熟悉招投标法、公司法、审计法等；熟练掌握常见审计或造价专业软件；具备良好的沟通协调能力、分析能力、表达能力和文字综合能力。 |
| 11 | 招采合约部 | 经理 | 1 | 全日制本科学历和学士学位，硕士研究生及以上学历学位者优先；45岁以下；具有土建系列、经济系列中级及以上职称或律师资格或法律职业资格者优先；10年以上工程管理、合同管理、招标采购或企业合约岗位等工作经验，3年以上大中型企业相关部门负责人的工作经验；熟悉国家招标、合同有关的法律法规、规范标准，熟悉招投标的流程，能根据具体的工作安排完成招标工作；具有良好的文字功底及资料、数据收集分析能力，能够撰写各类报告、请示等文件；.具有较强的表达能力、组织协调能力和责任心，抗压能力强。 |
| 12 | 工程管理部 | 副经理 | 1 | 工程相关专业，本科及以上学历；身体健康，45岁以下；中级及以上工程系列职称；10年以上大中型企业的工程管理工作经验，有设计院工作经历者优先；熟练使用常用办公软件，文字功底较强者优先；熟悉工程建设管理流程、工程管理相关法律法规、政策要求、专业技术规程规范和工作流程；熟悉兴安本地建筑市场行情者优先；具有强烈的事业心和高度的责任感，能承受较大的工作压力；具有团队合作精神和较强组织协调能力。 |
| 13 | 土建工程师 | 1 | 土木工程或市政工程等工程类专业大专及以上学历；身体健康，40岁以下；中级及以上工程系列职称者优先；5年以上建筑或市政工程管理工作经验，有大中型国企土建工程师岗位工作经历者优先；熟练使用常用办公软件，有一定文字功底者优先；熟悉工程建设管理流程、工程管理相关法律法规、政策要求、专业技术规程规范和工作流程；具有高度的责任感和敬业精神，能承受较大的工作压力；具有团队合作精神和一定组织协调能力。 |
| 14 | 工程管理部 | 安全工程师 | 1 | 安全或工程相关专业大专及以上学历；身体健康，40岁以下；有安全员C证，持注册安全工程师证者优先；5年以上建筑工程安全管理工作经验，有大中型国企安全管理岗位工作经历者优先；熟练使用常用办公软件，有一定文字功底者优先；熟悉工程安全管理相关法律法规、政策要求、安全技术规程规范和工作流程；具有高度的责任感和敬业精神，能承受较大的工作压力。 |
| 15 | 造价工程师 | 1 | 工程造价类专业大专及以上学历；身体健康，40岁以下；中级及以上工程系列职称者优先；5年以上工程造价和成本管控工作经验，有大中型国企造价管理岗位或专业造价咨询机构工作经历者优先；熟练使用常用办公软件，有一定文字功底者优先；精通工程建设预结算，熟悉财审和限额设计等成本管控流程；具有高度的责任感和敬业精神，能承受较大的工作压力。 |
| 16 | 报建主管 | 1 | 工程相关专业大专及以上学历；身体健康，45岁以下；5年以上建筑工程报批报建管理工作经验，有兴安本地报批报建管理岗位工作经历者优先；熟悉兴安本地建筑市场行情，有兴安本地建筑监管部门人脉资源者优先；熟练使用常用办公软件，有一定文字功底者优先；熟悉工程报批报建相关法律法规、政策要求、兴安特点和工作流程；具有高度的责任感和敬业精神，能承受较大的工作压力；具有较强的人际沟通能力、关系建设和维护能力。 |
| 17 | 资料员 | 1 | 工程相关专业大专及以上学历；身体健康，35岁以下；5年以上建筑工程资料管理工作经验，有大中型国企资料管理岗位工作经历者优先；熟练使用常用办公软件，有一定文字功底；具有高度的责任感和敬业精神。 |