**额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才简章**

为进一步强化额济纳旗融媒体新闻队伍建设，根据《阿拉善盟人才引进和流动管理实施办法》（阿人才字〔2018〕2号）和《阿拉善盟人才领导小组办公室关于额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才的批复》（阿人才办字〔2022〕5号）等文件精神，现决定面向社会引进2名播音主持急需紧缺人才。

一、总体原则

坚持党管人才、德才兼备、以德为先的用人标准和双向选择、人岗相适、优中选优、公开、平等、竞争、择优原则，做到信息公开、过程公开、结果公开。

二、引才对象

面向全国引进播音主持人才2名（汉语播音主持员），具体见《额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才岗位表》（附表）。

三、引才条件

**（一）报考人员应具备下列条件**

1.拥护中国共产党的领导，坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，遵守中华人民共和国宪法和法律；

 2.热爱党的新闻宣传事业，具备良好的政治素质和职业道德，遵守社会公德，工作责任心强，爱岗敬业，吃苦耐劳；

 3.五官端正，身体健康，具备岗位所需的身体条件；

4.普通高校全日制大学本科及以上毕业生（不含2022年应届毕业生）；

5.年龄在30周岁以下（不含30周岁，年龄计算以发布公告时间为截止日期）；

6.播音主持专业功底扎实，致力于播音主持事业，并能达到播音主持基本要求的播音主持人员。本科为播音与主持艺术、表演专业或研究生新闻传播学类专业（学士学位及以上），且普通话等级达到一级乙等及以上，其他专业具有两年以上旗县级及以上广播电视台、新闻中心、融媒体中心播音主持岗位工作经历也可报名。专业及其他要求详见《额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才岗位表》（附表1）。

**（二）下列人员不得应聘**

1.现役军人；

2.在读的全日制本科、研究生；

3.试用期内的和未满最低服务年限的公务员、参公人员、事业单位在编在岗工作人员；

4.政法机关定向招录培养公务员录用后在读以及未满最低服务年限的人员；

5.曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员；

6.在公务员招考或事业单位公开招聘中被认定有舞弊等严重违反录用、聘用纪律行为并在禁考期限内的人员；

7.法律法规规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形的人员；

8.应聘人员报考时应回避聘用后即构成回避关系的岗位。

四、引才方式

通过专业测试+笔试的方式开展，主要测试应聘人员的专业知识、专业能力以及适应岗位要求的综合能力素质。专业测试开考不受报名人数限制，报名资格初审通过人员全部进入专业测试，专业测试设最低分数线，由额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才工作领导小组（以下简称“引才工作领导小组”）集体研究划定，达到最低合格分数线人员全部进入资格复审，通过资格复审人员全部进入笔试环节。

五、引才程序和办法

**（一）发布公告**

本方案经盟人才工作领导小组批复后，通过阿拉善盟人事考试和培训网（http://www.ampta.cn）、额济纳旗政府网站（http://www.ejnq.gov.cn）和“额济纳融媒”微信公众号向社会发布《额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才的公告及简章》，发布时间为7天。

**（二）报名**

 考生可直接到额济纳旗融媒体中心报名，也可通过电子邮箱报名（ejnqdst@163.com）。

1.报名时间：2022年4月25日上午9:00至2022年5月6日下午18：00。

2.联系电话：13664835108 （李吉福）

3.报名时需提供以下材料：《额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才报名表》（附表2），毕业证、学位证、二代身份证、户口簿、工作经历证明及相应的合同文本、普通话水平测试等级证书证件原件和复印件各1份，本人近期正面免冠2寸彩照3张。通过电子报考人员按现场报名需提供所有材料的PDF格式清晰彩色扫描件1份，近期免冠2寸彩色数码照片（jpg格式、20KB以下，照片命名方式：报考岗位+姓名）。其中，国内高校毕业生，需提供我国教育部高等教育学生信息网（学信网）出具的《教育部学历证书电子注册备案表》和《教育部学籍在线验证报告》；国外高校毕业生，需提供我国教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》。所有报名人员可提供个人播音主持相关视频资料。

工作经历证明要以函头文件形式出具，应有工作单位名称、工作起止时间、单位地址、有关负责人姓名和联系电话等内容，并经工作单位及主管部门审核后签字、盖章。应聘人员在不同单位工作（服务）的时间可连续计算。

**（三）资格初审**

按照人才引进条件，引才工作领导小组对报名考生资格进行审查。资格审查贯穿于引才工作全过程，在引才任何环节或试用期间发现信息不实、条件不符、弄虚作假等影响引才的情形，一律取消引才资格。

1.资格初审工作组人员要认真履职，严格按照《额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才的公告及简章》确定的引才条件和有关政策准确把握考试资格审查标准，统一审查尺度，不得随意放宽条件。对符合引才条件的，不得拒绝其报名；对填报信息不全或有疑问的，应及时退回引才人员进行补充完善；资格初审未通过人员，由审查组工作人员现场、电话或邮箱告知资格审核情况；初审通过人员，由审查组工作人员现场、电话或邮箱反馈资格审核情况；

2.对于报名截止日期结束仍未完整填写个人信息导致资格无法审核的引才人员，视为其自动放弃报名资格；

3.《额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才岗位表》中涉及的有关学历、学位、专业等资格条件方面的问题，由引才工作领导小组办公室负责解释。

**（四）专业测试**

1.资格初审通过人员凭二代身份证（或护照）前往额济纳旗融媒体中心领取专业测试准考证，领取时间由引才工作领导小组电话另行通知；

2.专业测试时间、地点等信息详见本人专业测试准考证；

3.专业测试重点测评考生带妆试镜后的普通话水平（包括音准、音质、音色、语气、语速、语感）、主持能力（包括知识运用能力、语言表达能力、现场应变能力），满分100分，考生须使用国家通用语言作答，不按规定语言作答的按零分处理；

4.设立专业测评委员会。专业测试评委由7人组成，其中非本单位行业专家占50%及以上，具体人选由引才工作领导小组以临时抽签形式决定；

5.考生专业测试顺序以临时抽签形式决定；

6.考虑岗位的特殊性，专业测试不受报名人数限制；

7.专业测试设最低分数线，由引才工作领导小组集体研究划定，达到最低合格分数线人员全部进入资格复审。

**（五）资格复审**

1.资格复审工作在引才工作领导小组的指导下，由旗委组织部、旗委宣传部、旗公安局、旗人社局、旗融媒体中心等相关部门共同组织实施；

2.资格复审人员名单、资格复审时间、地点等事宜将在阿拉善盟人事考试和培训网、额济纳旗政府网站和“额济纳融媒”微信公众号发布。进入资格复审的引才人员须根据资格复审通知，携带相关材料在规定时间内到指定地点进行资格复审；

3.资格复审重点审核引才人员所填报信息、学历、学位、工作经历和各类证书的真实性和准确性，是否符合引才岗位相应资格条件。凡不符合引才条件、个人错填民族信息导致加分、所填报个人信息与所持证件不符、隐瞒重要信息或提供虚假证明材料，以及未经资格复审部门同意且未在规定时间内参加资格复审的，取消笔试资格。

**（六）笔试**

1.资格复审通过人员凭二代身份证（或护照）前往额济纳旗融媒体中心领取笔试准考证，领取时间由引才工作领导小组电话另行通知；

2.笔试时间、地点等详见本人专业测试准考证；

3.符合加分政策的人员，按自治区事业单位考试有关规定执行；

4.笔试满分100分，主要测试综合素质和专业知识。考生统一用国家通用语言文字作答，不按规定文字作答的按零分处理。

**（七）成绩公布**

总成绩=专业测试成绩×50%+（笔试成绩+政策加分）×50%。引才岗位第一名总成绩出现并列的，以专业测试成绩高低排序。总成绩将通过阿拉善盟人事考试和培训网、额济纳旗政府网站和“额济纳融媒”微信公众号发布。

**（八）确定体检与考察人员范围**

 根据引才计划数，按照应聘人员考试总成绩由高到低的顺序等额确定前2名进入体检和考察范围。

**（九）体检与考察**

1.体检

（1）体检项目和标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》的相关规定执行，在引才工作领导小组指定医院进行体检。

（2）拟引才人选体检不合格或在体检过程中弄虚作假、隐瞒真实情况的，取消引进资格。

（3）体检医生与体检者有回避关系的，应予回避。对于体检中违反操作规程、弄虚作假、徇私舞弊、渎职失职，造成不良后果的工作人员，按照有关规定处理。

2.考察

考察工作由引才工作领导小组组织实施，按照德才兼备的标准，全面了解掌握被考察者的政治思想、道德品质、遵纪守法、自律意识、能力素质、工作态度、工作表现等情况。考察不合格的，取消引进资格。

**（十）递补**

考试各环节因考生放弃或不符引才条件取消考试资格而空缺的岗位，按考试总成绩由高到低的顺序，依次进行调剂递补，各环节递补只进行一次，报旗人才工作领导小组审批后不再递补。

**（十一）公示**

对符合条件的引才人员，在阿拉善盟人事考试网、额济纳旗政府网站和“额济纳融媒”微信公众号进行公示，公示期为7天。同时，公布监督举报电话，接受社会监督。

**（十二）聘用**

公示期满，对没有问题或反映问题不影响聘用的，经旗人才工作领导小组会议研究通过后报盟人才工作领导小组会议研究。对反映有影响聘用的问题并查有实据的，不予聘用。对反映的问题一时难以查实的，暂缓聘用，待问题查清后再决定是否聘用。

1.拟聘人员试用期为12个月，试用期满后经用人单位考核合格的，予以正式聘用，办理转正定级手续；考核不合格的，解除聘用；发现有不符合应聘岗位要求，不能胜任岗位工作等情形的解除聘用；

2.拟聘人员须按有关规定与用人单位签订聘用合同，聘用服务期限为5年（含试用期）。服务期内不得调动、参加公务员（参公人员）录用考试、事业单位公开招聘考试等；

3.在办理聘用审批手续后放弃引进资格，要记入个人诚信档案。

**（十三）待遇**

引进人员纳入额济纳旗事业单位编制管理，执行国家规定的人事、薪酬、社会保险等政策规定。符合条件人员可按《阿拉善盟人才引进和流动管理实施办法》（阿人才字〔2018〕2号）文件规定，在住房、聘任等方面享受我盟引进人才的优惠政策。

六、纪律与监督

（一）引才工作实行回避制度。凡与用人单位负责人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的人员，不得应聘该单位岗位。用人单位负责人员和引才工作人员在工作中，涉及与本人有上述亲属关系或者其他可能影响引才公正的，也应当回避。

（二）引才工作须做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会及有关部门的监督。旗纪委监委对引才工作进行全程监督，参与引才工作的相关部门对引才过程中违反干部人事纪律及本方案规定的行为要予以制止和纠正，保证引才工作的公开、公平、公正。

（三）引才工作严格执行引才纪律和相关国家法律法规。对有下列违反引才纪律情形的，必须严肃处理，构成犯罪的，依法追究刑事责任：伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取应聘资格的；引进对象在考试考核过程中作弊的；引才工作人员弄虚作假，指使、纵容他人作弊，或在考试考核过程中参与作弊的；引才工作人员故意泄露考试题目的；引才主管部门、用人单位负责人员违反规定，影响引才公平、公正进行的。

（四）对违反引才纪律的引才人员，视情节轻重取消考试或聘用资格；对违反本办法引进的人员，一经查实，应当解除聘用合同，予以清退。对违反公开引才纪律的工作人员，视情节轻重调离引才工作岗位或给予处分；对违反公开引才纪律的其他相关人员，按照有关规定追究责任。

政策咨询电话：旗融媒体中心 0483-6523334

监督举报电话：旗纪委监委 0483-12388

七、其他事项

（一）本次引才严格落实疫情防控工作要求，报考人员要严格按照疫情防控要求做好个人防护措施，时刻关注国内疫情形势。必要时将对有关工作进行适当调整，将会在简章发布的网站发布相关公告，请考生随时关注。

（二）本次引才考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办辅导培训班。

（三）本次引才方案中未尽事宜及有关信息，将在简章发布的网站发布，请予关注。

（四）本次引才工作由额济纳旗融媒体中心负责解释。

附表1：额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才岗位表

附表2：额济纳旗融媒体中心引进播音主持急需紧缺人才报名表

额济纳旗融媒体中心

2022年4月24日