

本次辅警招聘与往年有何异同

本次辅警招录和往年有何区别？

往年为人力公司代招聘或政府购买岗位，与人力公司签订劳务合同，为**劳务派遣制**，基本没有政府各项福利待遇补贴与保障，工资低，一个月 2000 左右，考试规范度低，往往作为一份临时工作；

本次为辅警**改制公告**，**公安局直招**，**合同制**，**市县级财政发工资**，据悉岗位类同于**事业单位招聘**，省厅为辅警编制做了详细规划，今后辅警待遇有大幅提升，**五险一金**及各项**福利待遇齐全**，还有**升职涨薪空间**。**考试规范**，和招警考试类似，笔试，体能测试，面试，政审等，缺一不可。辅警工作不再是考生们招警考试的临时计划，即将成为和公务员事业单位一样炙手可热的工作。

劳务派遣制和合同制的区别？

劳务派遣制：1，劳务派遣工是与劳务公司签订劳务合同，再由他们统一管理派送到其他用人单位进行工作的一些工作形式。他们的工资、社保都是由劳务公司进行承担，用人单位是不管这些的！

2，劳务派遣工他们的工作都比较的有局限性，对于提拔、使用都是由劳务公司进行管理的，而用人单位跟劳务派遣工是没有什么关系的，不会跟他们签订任何合同，也不会去调动他们的工作岗位。

合同制：1，合同工是直接跟单位签订劳动合同，而他们的工资、社保、工作都是属于用人单位进行管理。

2，合同工属于公司正式员工，工作调动、考核、提拔等单位都是由单位进行的，也可以根据规定解除或者续签劳动合同。

异同	旧辅警招聘	辅警改制招聘
用人单位	各级公安机关	各级公安机关
组织实施单位	人力资源公司	省市公安机关及人社局人社局各市公安局
合同签订单位	人力资源公司	省市各级公安机关
工资待遇	2000 左右	4000+
用人形式	劳务派遣制	合同制

参考文献及来源：

往年山西各地市辅警招聘

往年山西华图辅警上岸学员回访

《山西省警务辅助人员条例》