

潍坊职业学院 2022 年公开招聘工作人员 技能（能力）测试工作实施方案

为做好 2022 年公开招聘工作，根据《潍坊职业学院 2022 年公开招聘工作人员简章》（以下简称《简章》）相关要求，结合我院实际，特制定本方案。

一、基本原则

坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，做到信息、过程、结果公开，确保技能（能力）测试工作严谨有序、客观公正。

二、技能（能力）测试时间、地点

2022 年 7 月 31 日，潍坊职业学院滨海校区惠泽 1 号楼（潍坊市滨海经济技术开发区科教创新园区海安路 06588 号）

根据技能（能力）测试工作需要，分两个批次报到，分别为上午 8:00 和下午 13:30，考生务必认真核对报考岗位对应的报到时间，在规定报到时间前到达候考地点。

技能（能力）测试分岗位集合报到时间具体详见下表：

报到时间	报到岗位	备注
2022 年 7 月 31 日上午 8:00	岗位 2、岗位 3、岗位 4、岗位 5、岗位 9、岗位 10、岗位 11、岗位 12、岗位 15、岗位 16、岗位 17、岗位 18、岗位 19、岗位 21、岗位 27、岗位 28、岗位 29	
2022 年 7 月 31 日下午 13:30	岗位 6、岗位 7、岗位 8、岗位 13、岗位 14、岗位 20、岗位 30	

三、技能（能力）测试分组及测试内容范围

（一）分组

一组（21 人）：岗位 2、岗位 3、岗位 4、岗位 5、岗位 6、岗位 7、岗位 8

二组（37人）：岗位 9、岗位 10、岗位 11、岗位 12、岗位 13、岗位 14、岗位 15、岗位 16、岗位 17

三组（30人）：岗位 18、岗位 19、岗位 20、岗位 21、岗位 27、岗位 28、岗位 29、岗位 30

（二）测试内容范围

分组	报到时间	招聘岗位	技能（能力）测试范围	备注
一组	上午 8:30	岗位 3	1. 测试范围：用 AutoCAD2014 完成居住区绿地景观设计。 2. 测试方式：上机测试 3. 预计用时：40 分钟	
		岗位 5	1. 测试范围：利用 CAD 软件，进行图纸的识读和抄绘。 2. 测试方式：上机操作 3. 预计用时：30 分钟	
		岗位 4	1. 测试范围： 穴盘育苗播种技术、茄果类或瓜类蔬菜整枝技术、无土栽培营养液配制与使用。 2. 测试方式：实际操作 3. 预计用时：30 分钟	
		岗位 2	1. 测试范围：（以下测试项目任选一种） 武术技能测试包括 24 式简化太极拳 60%、自选刀或剑 20%、技评 20%； 田径技能测试包括规定跨栏项目 60%，自选田径项目 20%，技评 20%； 乒乓球技能测试包括正手拉下旋球 40%，上旋球拉斜线 40%，技评 20%。 2. 测试方式：技能展示 3. 预计用时：15 分钟	
	下午 13:30	岗位 6	1. 测试范围：药物检测分析容量玻璃仪器的基本操作。 2. 测试方式：实际操作 3. 预计用时：30 分钟	
		岗位 7	1. 测试范围：移液管/吸量管的规范操作（型号选择，使用操作），容量瓶的规范操作（型号选择，使用操作）。 2. 测试方式：实际操作 3. 预计用时：30 分钟	
岗位 8		1. 测试范围：移液管/吸量管的规范操作（型号选择，使用操作），容量瓶的规范操作（型号选择，使用操作）。 2. 测试方式：实际操作 3. 预计用时：30 分钟		

分组	报到时间	招聘岗位	技能（能力）测试范围	备注
二组	上午 8:30	岗位 15	<p>1. 测试范围:</p> <p>①Python 常用语句: 判断语句 (if-else 语句、if 嵌套)、循环语句 (while 嵌套等)、break 语句等应用</p> <p>②. 函数的操作: 定义函数、函数调用、函数的嵌套套调用、递归函数等</p> <p>③面向对象编程: 定义类和类中数据成员、定义类中的属性、特殊方法和运算符的重载、继承和多态的实现等相关操作</p> <p>④Python 文件操作: 文件的读写、文件的删除操作等</p> <p>⑤异常处理: 捕获和处理异常、自定义异常类等</p> <p>2. 测试方式: 上机操作</p> <p>3. 预计用时: 30 分钟</p>	
		岗位 16	<p>1. 测试范围:</p> <p>①Python 常用语句: 判断语句 (if-else 语句、if 嵌套)、循环语句 (while 嵌套等)、break 语句等应用</p> <p>②. 函数的操作: 定义函数、函数调用、函数的嵌套套调用、递归函数等</p> <p>③面向对象编程: 定义类和类中数据成员、定义类中的属性、特殊方法和运算符的重载、继承和多态的实现等相关操作</p> <p>④Python 文件操作: 文件的读写、文件的删除操作等</p> <p>⑤异常处理: 捕获和处理异常、自定义异常类等</p> <p>2. 测试方式: 上机操作</p> <p>3. 预计用时: 30 分钟</p>	
		岗位 17	<p>1. 测试范围:</p> <p>①C#编程基础: 变量, 运算符使用, 选择结构语句, 循环结构语句, 数组</p> <p>②面向对象基础: 类与对象, 类的继承, 多态、异常</p> <p>③集合: 非泛集合, 泛型集合</p> <p>④C#常用类</p> <p>⑤文件操作</p> <p>2. 测试方式: 上机操作</p> <p>3. 预计用时: 30 分钟</p>	
		岗位 10	<p>1. 测试范围: 使用三维设计软件绘制给定图形, 实现某种要求。</p> <p>2. 测试方式: 上机操作</p> <p>3. 预计用时: 30 分钟</p>	
		岗位 12	<p>1. 测试范围: 使用三维设计软件绘制给定图形, 实现某种要求。</p> <p>2. 测试方式: 上机操作</p> <p>3. 预计用时: 30 分钟</p>	
		岗位 9	<p>1. 测试范围: 使用西门子 S7-1200PLC 编制任务要求的程序, 实现并演示任务功能。</p> <p>2. 测试方式: 上机操作</p>	

分组	报到时间	招聘岗位	技能（能力）测试范围	备注
三组			3. 预计用时：30 分钟	
		岗位 11	1. 测试范围：使用西门子 S7-1200PLC 编制任务要求的程序，实现并演示任务功能。 2. 测试方式：上机操作 3. 预计用时：30 分钟	
	下午 13:30	岗位 13	1. 测试范围：利用万用表、示波器，测试某种汽车电器元件电路实现的功能及波形。 2. 测试方式：汽车电工电子试验台操作 3. 预计用时：30 分钟	
		岗位 14	1. 测试范围：利用万用表、示波器，测试某种汽车电器元件电路实现的功能及波形。 2. 测试方式：汽车电工电子试验台操作 3. 预计用时：30 分钟	
	上午 8:30	岗位 21	1. 测试范围：营销策划书撰写（后疫情时代餐饮业、零售业）、创业计划书撰写（O2O 相关项目）。 2. 测试方式：答卷 3. 预计用时：45 分钟	
		岗位 27	1. 测试范围：根据指定内容，利用 photoshop、illustrator、coreldraw 等软件，进行公益类、文化类海报设计。 2. 测试方式：上机操作 3. 预计用时：45 分钟	
岗位 28		1. 测试范围：根据所提供的素材使用影视后期软件 Premiere 或 After effect 制作一个宣传类视频短片。 2. 测试方式：上机操作 3. 预计用时：45 分钟		
岗位 29		1. 测试范围：彩色儿童画主题创作，要求主题突出、构图合理、造型生动、色彩富有视觉冲击力。 工具准备：四开素描纸、铅笔、钢笔、橡皮、油画棒等 2. 测试方式：技能展示 3. 预计用时：30 分钟		
岗位 18		1. 测试范围：中餐摆台服务、西餐摆台服务、酒水斟倒服务、餐巾折花服务 2. 测试方式：实际操作 3. 预计用时：15 分钟		
	岗位 19	1. 测试范围：山东省 5A 级景区导游讲解词、导游带团应急事件处理。 2. 测试方式：实际操作 3. 预计用时：15 分钟		

分组	报到时间	招聘岗位	技能（能力）测试范围	备注
	下午 13:30	岗位 30	1. 测试范围：整体形象色彩设计、整体形象的美发造型、整体形象的化妆造型、整体形象风格塑造。根据考官要求，进行化妆实际操作。 2. 测试方式：实际操作 3. 预计用时：40分钟	
		岗位 20	通过限时英语口语问答测试听说能力，现场用英语提问与职业教育有关的问题，应试者用英语回答。	

测试内容由出题专家从测试范围中确定两套，由考生随机抽取一套供测试使用。考生按抽签顺序到指定测试地点，按照上表中岗位对应的测试方式进行技能（能力）测试。

四、技能（能力）测试考官

技能（能力）测试考官由相关专业专家组成，并严格实行回避制度。每组考官由7名专家组成，其中，设主考官1名，外请考官不少于5名。

五、评分方法

技能（能力）测试评分采取百分制，按评分标准评定。按照每个测评要素去掉一个最高分、一个最低分后综合计算平均成绩的办法，确定测试成绩。测试成绩保留小数点后两位、尾数四舍五入，须经考官、计分员、监督员签名确认。

实际参加技能（能力）测试人员少于或等于岗位招聘计划数的，以该考生当日参加同一考官组所有考生的平均分数，确定该岗位测试的最低分数线，对测试成绩未达到最低分数线的考生，不予进入考察和体检。考生测试成绩低于70分的不能进入考察体检范围。

技能（能力）测试成绩在每个场次测试工作结束后，由主考官当场向应试人员集体宣布。

如有考生总成绩相同的，按理论笔试成绩由高分到低分确定

人选，若理论笔试成绩相同则按技能（能力）测试成绩由高分到低分确定人选。

六、技能（能力）测试安排

（一）技能（能力）测试考场安排

每个测试考场设测试室、候考室、休息室各一个，根据需要设思考室。测试室设考官席（含一个主考官席）、计分席、计时席、监督席。思考室设计时员和引领员各一名。候考室、休息室设专职人员，负责组织应试人员的点名抽签、引领、测试后休息等工作。

（二）技能（能力）测试程序安排

1. 公告通知

学院在官方网站（www.sdwfvc.cn）首页公告《潍坊职业学院2022年公开招聘工作人员技能（能力）测试工作实施方案》。

2. 技能（能力）测试准备工作

2022年7月30日下午，考官集合，监督员负责收取考官手机，测试期间统一组织食宿，全程实行封闭管理，由专门人员根据封闭要求负责组织管理。

2022年7月31日上午8:15，工作人员在学院滨海校区惠泽1号楼B区集合，候考室工作人员收取应试人员及工作人员手机，核对应试人员的报名登记表、身份证和相关材料，组织应试人员入场。待所有应试人员入场后宣读考场纪律、考生须知等相关注意事项。工作人员组织抽签确定应试人员分岗位测试顺序和测试题目序号。

应试人员根据报考岗位对应的报到时间，到滨海校区惠泽1号楼B区1楼合堂教室报到，务必在规定时间内之前报到，按照工

作人员安排出示相关证件，有序进入考场。抽签开始时仍未到达候考室的，剩余签号为该应试人员顺序号，测试开始后仍未到考场的应试人员，视为自动弃权，取消测试资格。

3. 技能（能力）测试流程

引领员按应试人员抽签确定的顺序，将应试人员引领到考场进行测试。应试人员测试结束后，到休息室等候，待本场测试结束宣布成绩后统一离开考点。应试人员不得随意出入候考室、休息室、测试室。

七、其他事项

（一）技能（能力）测试工作领导。学院成立公开招聘考试工作领导小组，负责技能（能力）测试工作的领导、组织、协调工作。

（二）技能（能力）测试工作人员。技能（能力）测试工作人员根据回避规定从学院有关部门抽调。

（三）监督检查工作。每个测试组一名监督员负责监督。测试室内全程录像。学院确定一名专职纪检联络员，负责对测试工作纪律的全面监督检查。

（四）未尽事宜，按照《潍坊职业学院 2022 年公开招聘工作人员简章》执行。

八、疫情防控工作相关要求

根据疫情防控工作需要，为确保考生身体健康，保障公开招聘安全顺利进行，现将疫情防控有关要求和注意事项告知如下，请考生知悉并严格执行各项防疫措施和要求。

（一）防疫准备

1. 提前申领“山东省电子健康通行码”和“通信大数据行程

卡”。

2. 按规定进行核酸检测并出示相应核酸检测阴性证明，不能按要求出示规定的核酸检测阴性证明的，不予入校。

（二）省内考生管理要求

省内考生须持有 48 小时内核酸检测阴性证明入校。入校时严格落实测体温、查验健康码+行程码、核酸检测证明、扫描“场所码”等措施。

（三）省外旅居史及特殊情形考生管理要求

省外来潍考生，抵达潍坊市后须落实好下述各项疫情防控措施，来校时须出示规定次数的全部核酸检测阴性证明。

1. 省外低风险地区所在县（市、区）来潍考生，须提前 3 天到达我市，持启程前 48 小时内核酸检测阴性证明，抵达后第 1 天和第 3 天各进行 1 次核酸检测。

2. 省外中风险地区所在县（市、区）来潍考生，须提前 7 天到达我市，持启程前 48 小时内核酸检测阴性证明，抵达后进行 7 天居家健康监测，在第 1 天、第 3 天和第 7 天各进行 1 次核酸检测。

3. 省外高风险地区所在县（市、区）来潍考生，须提前 14 天到达考点所在市，持启程前 48 小时内核酸检测阴性证明，抵达后进行 7 天集中隔离和 7 天居家健康监测，在集中隔离第 1、4、7 天和居家健康检测第 7 天各进行 1 次核酸检测。

4. 对尚未公布中高风险地区但近期新增感染者较多、存在社区传播风险的其他疫情风险区域，参照中高风险地区所在县（市、区）执行。

（四）面试结束后，考试时间安排相对紧密，建议考生近期

非必要不离开潍坊市。尚在外地（省外、省内其他市）的考生应主动了解潍坊市疫情防控相关要求，按规定提前抵达潍坊市，以免耽误考试。在公开招聘组织实施过程中，将按照新冠肺炎疫情防控要求落实防疫措施，必要时将对有关工作安排进行适当调整，请应聘人员理解、支持和配合。

2022年7月28日

特别说明：

1. 根据疫情防控工作相关要求，需持相应核酸检测阴性证明入校，请提前准备，以免耽误考试。

2. 请考生于规定集合时间前，凭身份证、盖章的报名登记表、缴费记录或证明到指定地点参加测试。逾期未到者，按相关规定处理。

3. 如有不明事宜，请于工作时间咨询潍坊职业学院组织人事处。电话：0536-3083283。