

永福县 2022 年特岗教师招聘面试公告

根据广西壮族自治区教育厅、广西壮族自治区党委编办、广西壮族自治区财政厅、广西壮族自治区人力资源和社会保障厅《关于做好 2022 年特岗教师招聘工作的通知》（桂教特岗〔2022〕1 号）精神，为做好我县特岗教师的招聘工作，特制定永福县 2022 年特岗教师招聘面试工作方案。现予公告：

一、面试原则及目的

贯彻公开、平等、竞争、择优的招聘工作原则，在纪检监察部门的指导和监督下，严格按照规定的程序组织面试。

通过面试进一步考察应聘人员专业基本素质和适应职位要求的能力，确保择优选择人才。

二、面试考核对象

通过 2022 年永福县特岗教师招聘现场资格复审，取得面试资格的人员（已领取面试通知书考生）。

三、面试时间、地点、及学科教材

（一）面试时间：2022 年 7 月 23 日 8：00 — 18：00

（二）面试地点：永福县东江学校

（三）面试教材范围：

序号	学段科目	年级	教材名称	版本	备注
1	初中政治	八（下册）	道德与法治	人民教育出版社	2017 年审定
2	初中语文	八（上册）	语文	人民教育出版社	2017 年审定
3	初中数学	八（下册）	数学	湖南教育出版社	2013 年审定
4	初中物理	八（下册）	物理	广东教育出版社 上海科学技术出版社	2012 年审定

5	初中化学	九（上册）	化学	科学出版社广东教育出版社	2012 年审定
6	初中生物	八（下册）	生物学	人民教育出版社	2013 审定
7	初中历史	八（下册）	中国历史	人民教育出版社	2017 审定
8	初中地理	八（下册）	地理	湖南教育出版社	2013 审定
9	初中英语	八（下册）	英语	外语教学与研究出版社	2013 审定
10	小学语文	五（下册）	语文	人民教育出版社	2019 审定
11	小学数学	六（下册）	数学	北京师范大学出版社	2013 审定
12	小学英语	五（下册）	英语（三年级起点）	外语教学与研究出版社	2013 审定
13	职业教育	电子信息与通讯类	电子技术基础与技能（第3版）	高等教育出版	中等职业教育课程改革国家规划新教材经全国中等职业教育教材审定委员会审定通过
14	职业教育	旅游管理	导游实务	高等教育出版	“十二五”职业教育国家规划教材经全国职业教育教材审定委员会审定

四、面试通知书的领取

通过现场资格复审的考生，领取面试通知书，按面试通知书的要求参加面试，面试通知书发放时间：2022 年 7 月 21 日，上午 8:30~12:00，下午 3:00~6:00。

五、面试形式及内容

（一）面试形式为：试讲。面试分值为 100 分。考生按抽取的面试序号依序由工作人员带至备考室根据试讲面试课题进行 30 分钟备考，然后由工作人员引导至面试考场进行试讲，试讲时间为 10 分钟以内。

（二）面试内容：面试内容为各学科指定学段相应教材内容。主要考察考生的教学业务能力和教育教学综合素质。包括：对教材的

分析和把握、知识能力、教学设计、教学方法、教学基本功和教学特色等。

六、面试的组织及程序

面试考点分别设立考务办公室、候考室、备考室、考生休息室、试讲面试考场等，实行封闭式管理。

(一) 面试考场的安排：见考点公告栏。

(二) 每个考场设主考官1人、考官6人，计分员1人，核分员1人，监督(计时)人员1人。考官由中级及以上专业技术职称的一线优秀教师组成。

(三) 面试程序

2022年7月23日凭面试通知书及本人有效期内身份证(原件)报到。查看考点公告栏，确定本人所在的科目及考场。7:40前到达候考室报到，抽签确定面试序号。凡面试当天未能在8:00前到达指定考点候考室或未能按时参加面试的考生，均视为自动放弃面试资格。

7:40考生分学科集中候考室，抽签确定面试序号并由候考室负责人进行登记；如果同试场有不同科目，则由不同科目的其中一位考生抽科目顺序，在同科目中(按号段)再抽签确定个人面试顺序。

7:55第一号考生进入备考室，由备考室工作人员启封试讲课题试卷袋(纪检监察人员监督拆袋)

8:00由备考室负责人告知第一序号考生试讲课题，让其准备备课。试讲课题不得提前告知其他考生，必须等考生进入备考室方能告知考生进行备课准备。

8:10第二号考生进入备考室，其余依次类推。

8:30 第一号考生携带在备考室中准备的教案，由引导员带进面试考场开始试讲，依次类推。

考生进入考场时只能通报面试序号，不准通报个人姓名等其他可能暴露自己身份的信息，凡透露本人姓名的，面试成绩按零分处理。透露籍贯、毕业院校、工作单位、父母情况等个人信息的，按扣3分处理。

面试结束后，考生在休息室休息，等候公布面试成绩。面试期间，对面试考官和应聘人员实行封闭管理。严禁携带手机等通讯工具进入候考室和面试考场。招聘工作人员不得向面试考官提供应聘人员的个人信息。考官按应聘人员面试序号给予评分。

（四）面试的评分规则

面试由主考官主持，评分采取百分制。面试结束后，每位考官根据考生面试情况，按照评分标准，独立评定每一个考生的总得分。

考生最后得分按去掉一个最高分、去掉一个最低分后，各考官有效评分的平均分（分值保留小数点后2位小数，第3位小数按四舍五入方法处理），经现场监督人员核算后，交主考官审核签字生效。面试成绩当天公布。

七、考核人选确定

按照同一职位考生面试成绩，从高分至低分按1:1比例确定聘用考核人选。进入面试人选超过1:1的岗位，考生面试成绩必须达60分方能进入考核程序；按1:1比例进入面试的岗位，考生面试成绩必须达到70分方能进入考核程序。

相同职位招聘数末位出现两人以上面试成绩并列时，按以下办法确定优先考核录用对象：

（一）按下列条件顺序确定优先考核聘用对象

1. 参加过“大学生志愿服务西部计划”且有从教经历的志愿者；
2. 参加过半年以上实习支教的师范院校毕业生；
3. 学历层次高者；
4. 考生持有教师资格证；
5. 获奖层次高者；
6. 获奖次数多者；

(二) 如前面条件都相同，未能分出结果时，则按照7位评委总分计算，分值高者优先聘用。

(三) 如还未分出结果时，则实行面试加试办法。

八、组织领导

为了保证面试工作的顺利进行，成立由县人民政府分管领导、县人社局和教育局等相关部门负责领导和工作人员组成的永福县2022年特岗教师招聘面试工作领导小组，具体负责面试工作的组织实施和其他事项的协调处理工作。

九、面试纪律

(一) 严格公开招聘纪律，对有下列情形的，必须严肃处理：

1. 考生伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取面试资格的；
2. 考生在面试过程中作弊的；
3. 面试工作人员指使、纵容他人作弊，或在面试过程中参与作弊的；
4. 面试工作人员故意泄露考试题目的；
5. 违反《广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法》规定的其他情形的；

(二) 按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社

部令第35号)等相关规定,考生在面试环节中有违纪违规行为的,情节严重、影响恶劣的,给予取消面试资格、面试成绩无效、五年内不得报考等处理。

(三)严格按公开招聘考试的有关政策规定开展面试工作,自觉接受社会和人民群众的监督。如发现违规或弄虚作假行为,应立即予以纠正,并视情节轻重按规定对有关责任人进行严肃处理,触犯刑律的,由司法机关依法追究刑事责任。

特别提示:

1. 疫情期间,考生进入面试考点需佩戴口罩,试讲时不作要求。
2. 经面试进入考核的考生,请准备一张近期免冠2寸照片,于2022年7月24日上午8:00空腹凭有效身份证到永福县中医院体检中心进行体检。

