

# 贵州遵义茅台机场有限责任公司 2022 年第二次校园招聘公告

贵州遵义茅台机场有限责任公司（下称“公司”）于 2012 年 5 月成立，注册资本 13 亿元，是由仁怀市人民政府、中国贵州茅台酒厂（集团）公司共同筹资组建的茅台集团控股子公司。茅台机场于 2017 年 10 月 31 日正式通航，现有机位 9 个，航站楼 1.5 万平方米。截至 2021 年底，已累计完成旅客吞吐量 561 万人次、航班 62986 架次、货邮吞吐量 3113 吨，2021 年度旅客吞吐量位居贵州省支线机场第一。

为满足公司发展对人才的需求，公司决定启动 2022 年第二次校园招聘工作，现将有关信息公告如下。

## 一、招聘对象、岗位、人数及条件

### （一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党领导和社会主义制度，遵守中华人民共和国宪法和国家法律法规。
2. 政治思想表现好，热爱民航事业，有事业心和责任感。
3. 2022 年应届毕业生。

4. 五官端正，口齿清楚，气质形象佳，具有适应岗位要求的身体条件和心理素质。

5. 具备招聘岗位要求的文化程度和岗位所需的其他条件，包括但不限于民航相关法律法规要求具备的其他条件，能够胜任应聘岗位工作。

(二) 有下列情形之一的，不可报考

1. 因犯罪受过刑事处罚、被开除中国共产党党籍、被开除公职的。

2. 受到党内严重警告、行政记大过等处分在处分期或影响期内的。

3. 被依法列为失信联合惩戒对象的。

4. 曾违法违纪或涉嫌违法违纪正在接受调查的。

5. 在此前国家各级各类招考或茅台集团及各成员单位组织的招聘中被认定有舞弊、扰乱考试秩序等行为的；

6. 有吸毒史的。

7. 现役军人、在读非应届毕业生、国家定向招录培养人员、与国家签订服务协议且未满足服务期限的。

8. 聘用即构成回避关系的。

9. 国家法律、法规规定不得招聘聘用的其他情形。

10. 考生不得应聘与招聘岗位直接领导或招聘岗位部门主要领导有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系及近姻

亲关系的岗位。

### （三）招聘岗位、人数

招聘岗位、人数、条件详见附件《贵州遵义茅台机场有限责任公司 2022 年第二次校园招聘岗位信息表》(下称“岗位表”)。

### （四）报考说明

1. 学历信息以学信网认证为依据。

2. 年龄计算以身份证出生日期为准，截止时间为 2022 年 7 月 14 日；

3. 持海外院校学历、学位的考生需同时提交教育部留学服务中心颁发的国外学历学位认证书；未毕业的需上传注有毕业时间及专业的在读证明，且须在 2022 年 7 月 31 日前取得国外学历学位认证书。

4. 考生用于报考的毕业证、学位证的专业和学历信息需一致。应届生报考需提交加盖学校印章的就业推荐表；拟聘用人员在取得相应学历、学位以后，根据公司通知办理聘用手续，与公司签订劳动合同；取得学历、学位截止时间到 2022 年 7 月 31 日。

5. 考生以第二学位、辅修学位专业报考的，需经学信网进行学历认证，学历认证截止时间 2022 年 7 月 31 日。

6. 诚信报考承诺书（附件 3）及其他需要提供的材料在报考时一并发送至报考接收邮箱。

7. 报考过程中需考生配合出具相关材料的，考生应主动配合，

无法提供或提供虚假材料的，一经查实，取消报考资格。

## 二、招聘流程

### （一）报名

1. 报名时间：2022年7月15日9:00-7月25日17:00。

2. 报名方式：报名采取网上报名方式，考生登录网上报名系统（<http://zymwr1.pzh1.net>）进行报名。

3. 报名相关要求。每人限报一个岗位，考生报名时须真实、准确、有效提供个人相关信息。报名时，考生按照要求如实填写《贵州遵义茅台机场有限责任公司2022年第二次校园招聘报名表》（附件2，下称《报名表》），并上传本人近期免冠正面彩色1寸证件照片（jpg格式、文件大小20kb以内，照片标准参照第二代身份证照片标准及技术规范要求）。本次报名实行诚信报考制度，资格审核工作贯穿招聘全程，考生须仔细阅读《招聘公告》并签署网上报名《诚信报考承诺书》（附件3）。

### （二）资格初审

资格初审时间为2022年7月16日9:00至7月31日17:00，审核人员对已提交报名申请的考生在24小时内进行资格初审。考生可在资格初审时间内登录网上报名系统（<http://zymwr1.pzh1.net>）查询是否通过资格初审。在网上报名时间内，报考人员已提交报名申请但由于报名信息不完整、错漏、照片不符合要求等原因导致初审未通过的，可及时修改报名

信息并重新提交报名申请。网上报名成功后，不得再进行修改。考生所留联系电话在招聘期间不得更换，并随时保持通讯畅通。

### （三）打印笔试准考证

笔试准考证打印时间另行通知，报名成功的考生，登录报名系统（<http://zymwrl.pzh1.net>）打印笔试准考证。

### （四）笔试

1. 笔试时间、地点以准考证信息为准。

2. 考生须同时携带准考证和本人有效身份证件在规定时间内、地点参加考试。

3. 笔试为百分制，公司委托第三方机构负责笔试命题工作，笔试成绩在公司官网(<https://airport.moutai.com.cn>)公布。

### （五）资格复审

1. 公司根据笔试成绩从高到低排序，按岗位拟聘人数的5倍确定入围体能测试人员，并对入围体能测试环节人员进行资格复审对象（如符合条件的考生或实际参加笔试人数未达相应比例，同比例递减拟聘人数或取消该岗位），复审合格者进入后续招聘环节。

2. 资格复审内容包括考生报名信息的真实性、是否为失信联合惩戒人员及其他需要复审的事项。如需考生出具相关资料的，考生应配合出具相关资料，不配合复审工作或拒绝提供相关资料的，视为放弃资格。

3. 未通过资格复审的考生取消进入下一环节资格并按成绩进行递补。

#### (六) 体能测试

通过资格复审者进入体能测试环节。考生应携带本人身份证及准考证方可参加体能测试。体能测试项目为男子 1000 米跑、女子 800 米跑，成绩 4 分 30 秒内判定合格。体能测试时间、地点另行通知。

体能测试合格的考生笔试成绩从高到低排名；未按时参加体能测试或体能测试不合格的考生取消进入下一环节资格并按笔试成绩排名进行递补。

#### (七) 面试

1. 根据资格初审、笔试、资格复审、体能测试结果，按照参加面试人数与岗位拟聘人数 3:1 的比例确定参加面试的人员名单。进入面试环节的考生名单在公司官网公示。

2. 面试时考生须持有效居民身份证(原件)和准考证(原件)方能参加面试，面试时间、地点另行通知。

3. 面试成绩低于 60 分的不予聘用。

#### (八) 总成绩

按照笔试成绩与面试成绩 4:6 的权重确定考试总成绩（按“四舍五入法”保留小数点后两位）。总成绩相同者根据面试考核成绩从高到低排序，面试成绩仍相同者，面试成绩仍相同的公

司组织加试。考试总成绩在公司官网公示。

#### （九）体检

1. 各岗位以总成绩从高到低排序，按拟聘人数的 1:1 比例确定体检人员，体检前考生本人需提交《体检申请书》。

2. 体检在指定医院进行，体检参照《中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司用工体检标准》执行，体检时间另行通知。

3. 放弃体检或体检不合格的，取消进入下一环节资格，空缺岗位按总成绩从高到低依次递补。

4. 体检费用由考生承担；血检、尿检以当次采集样本检验结果为准，不重复采集样本，不复查检验结果。其他项目体检以现场结果为准，考生在体检过程中对体检结果有异议的，可以当场要求复查一次，体检结束后一律不安排复查。

#### （十）政审

1. 体检合格者进入政审环节。

2. 政审的时间、地点另行通知。

3. 政审时需要考生配合出具相关资料的，考生应配合出具相关资料，不配合政审工作或拒绝提供相关资料的，视为放弃资格。未通过政审的考生取消进入下一环节资格并按总成绩进行递补。

4. 政审合格者进入招聘后续环节。

#### （十一）公示与聘用

根据资格审查、笔试、体能测试、面试、体检、政审等情况，

公司对拟聘人员进行公示，公示期为 3 个工作日。对公示期间反映有严重问题并查有实据不符合聘用条件的，取消聘用资格并按总成绩依次递补；对反映有严重问题但一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并作出结论后决定是否聘用；对公示期满无异议的，或有反映问题但经核实不影响聘用的按程序办理聘用手续，签订劳动合同。

#### **（十二）递补**

自拟聘用人员公示届满之日起 6 个月内，若聘用人员流失的，公司可在符合条件的考生名单内按总成绩由高到低依次递补。

### **三、工作地点、用工性质及薪酬待遇**

（一）工作地点为贵州省仁怀市茅台镇尧坝村茅台机场。

（二）用工性质为合同制员工。

（三）薪酬待遇按照公司薪酬制度执行。

（四）本次招聘人员与公司签订 3 年期劳动合同。工作表现差或不服从管理的，按公司规定处理并在合同期满后不再续签；

（五）本次招聘人员执行 3 个月试用期，在试用期间被证明不符合聘用条件的解除劳动合同。

### **四、纪律监督**

（一）本次招聘工作由招聘领导小组办公室组织实施，纪检监察室对招聘工作全程监督。

（二）资格审查贯穿招聘全过程。考生应提供真实有效的相



关信息和材料，在招聘期间及聘用后发现考生存在弄虚作假行为的，取消聘用资格。

（三）在招聘过程中，考生有扰乱秩序、舞弊、提供虚假报名信息、威胁或意图贿赂工作人员等行为的，取消考试资格，记入公司招聘黑名单并在公司官网公示，5年内不得参加公司及关联单位组织的招聘考试。如发现招聘工作人员在招聘过程中有违纪违规行为的，请及时、如实向纪检监察室实名举报，一经查实，根据有关规定严肃处理。

## 五、有关说明

（一）公司可根据工作需要调整员工实际工作岗位，招聘人员应服从公司岗位分配安排，原则上3年内不能主动申请调岗。

（二）在招考组织实施过程中，将按照新冠肺炎疫情防控有关要求，落实防疫措施，必要时将对有关工作安排进行适当调整，请考生理解、支持和配合。

（三）根据报考情况和工作需要，公司可根据实际情况调整、取消或终止招聘计划，招聘实际聘用人数可少于公告拟聘人数。

（四）考生进入体检环节后，如放弃应聘资格，应提前告知公司并出具书面说明材料。经公示聘用后，因个人原因放弃聘用机会的，5年内不得参加公司及关联单位组织的任何招聘活动。

（五）招聘方案由招聘领导小组办公室负责解释，其他按公司《员工招聘管理办法（试行）》执行，未尽事宜报请公司招聘

领导小组研究决定。

(六) 本次招聘相关信息在公司官网 (<https://airport.moutai.com.cn>) 及微信公众号“遵义茅台机场”发布。

(七) 纪检监督电话：0851-22258035。

(八) 报名咨询电话：0851-27917678、0851-22258015。

- 附件：1. 贵州遵义茅台机场有限责任公司 2022 年第二次校园招聘岗位信息表  
2. 贵州遵义茅台机场有限责任公司 2022 年第二次校园招聘报名表  
3. 诚信报考承诺书

贵州遵义茅台机场有限责任公司

2022 年 7 月 11 日

附件 1

## 贵州遵义茅台机场有限责任公司 2022 年第二次校园招聘岗位信息表

序号	岗位名称	拟聘人数	职位简介	年龄	学历	学位	专业 (含专业代码)	备注
1	财务人员	1	从事财务相关工作及其他公司安排的工作	24 周岁及以下，研究生学历放宽至 28 周岁	本科及以上	最高学历相对应的学位	一级学科： 经济学类（0201）； 二级学科： 财务管理（120204）、会计学（120203K）、金融学（020301K）	1. 要求 2022 年应届毕业生； 2. 中共党员优先聘用。
2	法务人员	1	从事法务相关工作及其他公司安排的工作	24 周岁及以下，研究生学历放宽至 28 周岁	本科及以上	最高学历相对应的学位	二级学科： 法学（030101K）	1. 要求 2022 年应届毕业生； 2. 中共党员优先聘用。
	合计	2 人						
注：大学本科专业参照教育部 2021 年度《普通高等学校本科专业目录》，研究生专业参照教育部 2021 年度《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》								

## 附件 2

### 贵州遵义茅台机场有限责任公司 2022 年第二次校园招聘报名表

姓 名		性 别		出生年月		照片
民 族		政治面貌		婚 否		
籍 贯		健康状况		身 高		
学 历		毕业院校				
专 业		应聘职位				
身份证号				手 机		
取得证照				电子邮箱		
学习及工 作经历	时 间	主要学习、工作经历				
家庭主要 成员	关系	姓名		工作单位		

附件 3

## 诚信报考承诺书

本人\_\_\_\_\_，已仔细阅读并理解《招聘公告》及附件的全部内容，对照自身情况，我郑重承诺如下：

1. 本人填写、提交的所有报名信息均真实有效；
2. 本人自觉遵守招聘的各项规定及考试纪律；
3. 本人承诺遵守招聘过程中的各项疫情防控措施要求；
4. 本人未有精神疾病病史、吸毒史或患有精神疾病等其他不适宜在民航行业工作的疾病。

如因本人违反上述承诺事项，本人自愿放弃本次招聘资格。

承诺人（手写签名）：

身份证号：\_\_\_\_\_

年 月 日