新东港控股集团有限公司

公开招聘急需紧缺人才简章

新东港控股集团有限公司是东港区委、区政府为充分发挥政府投资引导、带动、示范作用，服务全区经济建设而组建的区属国有企业。集团公司为“AA+”级信用企业，注册资本8.2亿元，旗下全资子企业、控股及参股企业60余家。

根据公司业务发展和工作需要，现面向社会公开招聘急需紧缺人才16名，有关事项公告如下：

一、招聘基本条件和要求

（一）具有中华人民共和国国籍，拥护党的路线、方针、政策，遵守国家法律法规，具有干事创业、追求卓越的事业心和责任感，具有敬业精神和团队合作意识；

（二）符合招聘岗位所要求的专业条件及工作能力，能够适应岗位需要，具备履职所需要的综合素质、专业知识、业务素质，服从组织安排；

（三）道德品行良好，廉洁从业，勤勉尽责、团结合作，具有正常履行职责的心理素质和身体条件；

（四）具有良好的职业素养、心理素养和身体素质，无酗酒、赌博、吸毒等不良行为记录，无违法犯罪记录；

（五）招聘岗位对工作经历有明确要求的，应聘人员须提供相应的工作经历证明，工作经历年限按足年足月累计，时间计算至2022年6月30日；

（六）应聘人员不能报考与本人有应回避亲属关系的岗位；

（七）有下列情形之一的，不得报考：

违纪违法受过党纪政纪处分、刑事处罚或曾被开除公职的人员，被依法列为失信联合惩戒对象的人员，涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的人员。

在各类招考中被认定有舞弊等严重违纪行为尚在禁考期限内的人员；现役军人；在读全日制普通高校非应届毕业生（也不能用已取得的学历学位作为条件应聘）；法律法规规定不符合报考条件的其他人员。

二、招聘岗位及资格条件

本次招聘岗位、招聘人数及条件要求见附件。

三、应聘方式及有关事项

本次招聘委托第三方人力资源服务机构统一组织。

（一）网上报名

报名时间：自7月18日上午8:30开始至7月30日下午17:30截止。

本次招聘采用线上报名系统。应聘人员请关注报名网站（https://xyz.51job.com/External/Apply.aspx?CtmID=6302155），进入报名系统，根据要求如实准确、完整、规范填写个人信息并上传证明材料，逾期不再接受报名，如确有需要更改报名信息的须电话确认后，再进行更改。

应聘人员须对提报信息的真实性负责，对提交虚假信息、扰乱报名秩序的，查实后取消本次应聘资格，个人信息记入诚信档案且以后不得再次参加公司应聘。

（二）资格审查

1.报名初审。依据线上报名系统对应聘人员提报的资料进行初审，审核未通过的考生，请根据未通过原因，于报名截止时间前修改个人信息，修改完毕保存后，需按照报名流程重新选择招聘单位、岗位，然后提交，重新接受报名审核，否则视为无效报名。初审通过后的应聘人员按规定参加现场审查。

2.现场资格审查。通过资格初审的应聘人员须本人携带身份证及应聘岗位要求证件原件到现场进行资格审查并签订《诚信承诺书》。未在规定时间内进行资格审查或资格审查不合格人员取消应聘资格。相关证明材料主要包括：

（1）有效期内的二代居民身份证；

（2）国家承认的学历、学位证书，学信网学历电子注册备案表，凭境外学历应聘的，需提供教育部留学服务中心出具的学历学位认证材料。

（3）应聘人员签名的报名表及岗位要求的其他相关材料。

现场资格审查时间、地点：待定。已参加工作的人员须提供所在单位出具的书面同意报名意见，对出具同意报名意见确有困难的可在考察体检阶段提供。

特别说明：资格审查贯穿招聘工作的全过程，任何环节发现不符合招聘岗位条件的，取消应聘资格。

通过岗位资格审查的报名人员达不到招聘人数3倍的，计划招聘1人的，取消招聘计划；计划招聘2人以上的，按1:3的比例相应核减招聘人数。

（三）考试

考试分为笔试和面试。

1.笔试。笔试实行百分制，主要测试应试人员所报考岗位的专业知识和公共基础知识。

笔试设定最低合格分数线，根据岗位招聘人数和考试情况确定，笔试结束后，在合格分数线以上，从高分到低分按计划招聘人数3倍比例确定进入面试人员，不足3倍的按笔试合格人数确定进入面试人员。笔试成绩和进入面试人员名单在日照市东港区人民政府网站公布，进入面试人员有主动放弃的，在笔试合格分数线上按照笔试成绩依次递补。

笔试时间、地点另行通知。

2.面试。面试采取结构化面试，主要测试应试人员的专业知识、综合分析、沟通应变、岗位匹配度、语言表达、形象气质等方面的情况，实行百分制。

面试的时间及地点，另行通知。

按照笔试成绩占40%、面试成绩占60%的比例，采用百分制计算应聘人员的总成绩。笔试、面试、总成绩均计算到小数点后两位数。依据总成绩由高分至低分确定进入考察范围人员，确定为考察人选的面试成绩不得低于75分。同一招聘岗位应聘人员出现总成绩并列的，按面试成绩由高分到低分确定进入考察范围人选。总成绩及进入考察体检范围人员将在日照市东港区人民政府网站进行公布，并电话通知拟考察体检人员。

（四）考察体检

考试结束后，根据总成绩由高分到低分按照岗位招聘计划1:1.2的比例确定进入考察体检范围人选，并按招聘计划等额进行考察、体检。

考察侧重思想政治表现、道德品质、遵纪守法等方面情况，对考察对象是否符合规定的报考资格条件，提供的报考信息和相关材料是否真实、准确等进行资格复审。同时对考察对象的档案进行严格审核，重点审核“三龄二历一身份”等内容。对档案中存在的问题，要认真进行调查，问题未查清并处理到位的，不得办理聘用手续。

体检在县级以上综合性医院进行，体检标准和项目参照公务员录用体检标准及操作手册执行，国家另有规定的从其规定。对按规定需要复检的，不得在原体检医院进行，复检只能进行1次，结果以复检结论为准。应聘人员未按规定时间、地点参加体检的，视为放弃。

对放弃考察、体检或考察、体检不合格造成的空缺，从进入同一岗位考察体检范围的人员中依次等额递补。

四、公示及聘用

考试、考察、体检合格的拟聘用人员，在日照市东港区人民政府网站、东港人社微信公众号进行公示，公示期为7个工作日，公示期间有异议的，新东港控股集团有限公司按照有关规定调查处理，作出结论。公示期满，对没有问题或者经查反映问题不影响聘用的，按有关规定和程序办理聘用手续。对反映问题经查属实且影响聘用的，不予聘用。拟聘用人员名单公示后不再递补。

聘用人员与招聘岗位所属公司签订劳动合同，按照规定缴纳五险一金，工资及福利待遇按公司有关规定执行，纳入企业工资总额管理。受聘人员按规定实行试用期制度，试用期6个月，试用期满考核不合格的不再聘用。

其中运营经理、结构设计负责人、酒店运营总监、餐饮管理总监为职业经理人岗位，同时签订职业经理人《聘用合同》和《劳动合同》。

五、其他

（一）应聘人员在报考期间要及时了解招聘网站发布的最新信息，保持通讯畅通有效，因本人原因错过重要信息而影响考试聘用的，责任自负。

（二）本次招聘过程中，不依托任何培训机构进行考前培训，不在日照市以外地点安排招聘等相关工作，不招聘本简章以外的其他人员，请应聘者提高警惕，谨防上当受骗。

（三）在公开招聘组织实施过程中，按照新冠肺炎疫情防控有关要求，落实防疫措施，必要时对有关工作安排进行适当调整，相关信息将及时在日照市东港区人民政府网站发布。

（四）联系人：王经理，联系电话：0532-58905174，13165036365。

附件：新东港控股集团公开招聘急需紧缺人才需求表

附件：

新东港控股集团公开招聘急需紧缺人才需求表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 业务板块 | 岗位 | 人数 | 学历学位 | 专业 | 任职要求 |
| 1 | 城市经济  板块 | 运营经理  （职业经理人） | 3 | 本科学历、  学士学位及以上 | 经济学类、工商管理类以及物业管理等相关专业 | 1.楼宇运营方向：具有5年以上招商引资及担任产业园运营负责人工作经验；熟悉招商项目运作模式、招商策略，有一定客户资源和社会资源；有政府招商局工作经验者优先。  2.商业运营方向：具有5年以上商业地产管理岗位工作经验；有特色小镇、特色商业街或商业综合体等项目实操及管理经验。  3.物业管理方向：具有5年以上知名物业公司区域管理相关经验或同等岗位工作经验。 |
| 平台运营主管 | 2 | 本科学历、  学士学位及以上 | 工商管理、市场营销、电子商务等相关专业 | 1.年龄35周岁以下。  2.具有5年以上互联网、电商及O2O等相关行业的平台运营经验。 |
| 2 | 酒店运营  板块 | 酒店运营总监  （职业经理人） | 1 | 本科学历、  学士学位及以上 | 酒店管理等相关专业 | 1.年龄40周岁以下。  2.具有5年以上酒店、餐饮行业管理经验，熟悉酒店餐饮业各项行业标准、安全规范等。 |
| 餐饮管理总监  （职业经理人） | 1 | 本科学历、  学士学位及以上 | 食品营养与健康、食品质量与安全等相关专业 |
| 3 | 财务管理  板块 | 会计主管 | 4 | 本科学历、  学士学位及以上 | 会计学、审计学、财务管理等相关专业 | 1.年龄35周岁以下，具有高级职称的可放宽至40周岁以下。  2.6年以上财务工作经验，具备全过程总账会计实操经验，熟悉公司全盘账务处理，中级会计以上职称，持注册会计师证书优先，具有国企、房地产行业或会计师事务所工作经验者优先。 |
| 序号 | 业务板块 | 岗位 | 人数 | 学历学位 | 专业 | 任职要求 |
| 4 | 资产融资  板块 | 报表管理岗 | 2 | 本科学历、  学士学位及以上 | 财务管理、金融学、会计学等相关专业 | 1.年龄35周岁以下，具有高级职称的可放宽至40周岁以下。  2.5年以上财务或融资工作经验，熟悉公司全盘账务处理，熟悉合并报表处理，中级会计以上职称，持注册会计师证书优先，具有国企、房地产行业或会计师事务所工作经验者优先。 |
| 5 | 勘察测绘  板块 | 结构设计负责人  （职业经理人） | 1 | 本科学历、  学士学位及以上 | 土木工程（工民建方向）及相关专业 | 1.一级注册结构师，中级工程师及以上职称，45周岁以下。  2.8年及以上工作经验。  3.主持中型以上工程设计项目业绩不少于2项。 |
| 6 | 置业运营  板块 | 工程管理岗 | 1 | 本科学历、  学士学位及以上 | 工程管理、土木工程等相关专业 | 1.年龄35周岁以下，具有高级职称的可放宽至40周岁以下。  2.有5年以上房地产施工管理、安全生产管理相关工作经验。  3.有3个以上房地产项目工作经验。 |
| 营销策划岗 | 1 | 本科学历、  学士学位及以上 | 市场营销、工商管理等相关专业 | 1.年龄35周岁以下。  2.有7年以上房地产行业相关工作经验，其中有3年以上项目策划、营销管理经验。  3.有3个以上房地产项目操盘经验。 |