江苏海鸿投资控股集团有限公司公开招聘人员岗位条件表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位代码 | 序 | 岗位名称 | 招聘人数 | 学历要求 | 年龄要求 | 专业 | 性别 | 其他资格条件和说明 |
| 集团 | 1 | 投资主管 | 1 | 本科及以上学历 | 40周岁以下 | 投资学等相关专业 | 不限 | 3年以上投资相关工作经验，熟悉国家有关投资的方针、政策和法规；具有处理风险投资、企业投资、投资宏观调控等方面的业务技能；有较强的语言与文字表达能力，能胜任各类应用文体的写作，具备较强的商务谈判能力。 |
| 集团 | 2 | 融资专员 | 1 | 本科及以上学历 | 35周岁以下 | 金融、会计等相关专业 | 不限 | 3年以上银行信贷、投行或证券业务从业经验，具有中级及以上职称，具有较强的沟通谈判能力、文字撰写能力，工作积极主动，有责任心，有国有企业融资工作经验者优先考虑。 |
| 集团 | 3 | 行政管理 （偏文秘） | 1 | 全日制本科及以上学历 | 35周岁以下 | 文秘、中文类相关专业 | 不限 | 3年以上企事业单位行政文秘工作经验，熟悉办公室日常工作流程，具备较强的公文写作能力，在公开刊物上发表过不少于两篇文章，有机关单位、国有企业办公室管理岗位经验者优先考虑。 |
| 融信信息 | 4 | 测绘外业技术人员 | 2 | 本科及以上学历 | 35周岁以下 | 测绘工程等相关专业 | 男 | 1年以上工程测量、房产测量、地籍测量、管线探测经验之一，能够熟练使用GNSS、水准仪、全站仪等外业仪器，能够熟练使用cass、gis软件，具有三调、用地调查、不动产权籍调查类项目管理和进库经验，有测绘工程师职称优先考虑。 |
| 融信信息 | 5 | 市场营销 （劳务派遣） | 1 | 大专及以上学历 | 40周岁以下 | 测绘、地理信息、软件、市场营销等相关专业 | 不限 | 3年以上营销工作经验，具有优秀的营销策划能力，能熟练使用办公软件，有文字功底，能撰写文案；善于学习、有极强的洞察能力、前瞻性和极强的沟通影响力；思维敏捷，能快速接受和学习新生事物；有测绘公司营销岗位工作经验者优先考虑。 |
| 东布洲创投 | 6 | 基金投资经理 | 1 | 全日制本科及以上学历 | 40周岁以下 | 金融、经济学、审计、会计、财务等相关专业 | 不限 | 3年以上基金投资工作经验，了解基金的运作过程，参与过基金项目投资活动，有一到两个项目实际操作成功经验。能独立完成投资可行性分析，撰写分析报告，拟定投资计划方案，有较强的计划、系统思维能力和判断力，具有风险意识和风险控制能力，有券商、基金工作经验和CFA证书者优先考虑。 |
| 下属子公司 | 7 | 工程管理 （机电） | 1 | 全日制大专及以上学历 | 40周岁以下 | 机电工程、工程管理类相关专业 | 男 | 5年以上房地产开发行业机电安装相关工作经验，有良好机电工程背景经验。熟悉水、电、空调专业设计规范，了解施工规范和施工现场管理，具有房屋建筑类中级职称或一级建造师（机电）资格证书，有一定的项目管理经验者优先考虑。 |
| 下属子公司 | 8 | 财务主管 （劳务派遣） | 2 | 本科及以上学历 | 40周岁以下 | 审计、会计、财务管理等相关专业 | 不限 | 5年以上财务管理工作经验，具有建立完善财务管理体系、有效控制费用使用的能力，熟悉财务系统操和数据处理，善于财务分析，责任心强；具备良好的逻辑思维及风险意识，具有中级及以上职称或资格证书，有国有企业财务相关工作经验者优先考虑。 |
| 下属子公司 | 9 | 财务专员 （劳务派遣） | 1 | 本科及以上学历 | 35周岁以下 | 审计、会计、财务管理等相关专业 | 不限 | 3年以上财务核算工作经验，熟悉财会专业知识、税收政策法规等相关业务知识，熟练掌握财务软件系统、办公软件和财务核算流程，具有初级及以上职称或会计从业资格证书，工作严谨，责任心强，有国有企业财务相关工作经验者优先考虑。 |
| 下属子公司 | 10 | 管培生 | 3 | 全日制本科及以上学历 | 30周岁以下 | 建筑设计、工程管理、土木工程、法律、金融审计等相关专业 | 不限 | 应届毕业生，品学兼优、综合素质和发展潜力好，有一定组织协调能力，志愿到基层工作，限双一流大学，在高校就读期间获得过院系级以上奖励，大学学习成绩排名位于班级前30％，党员、学生干部优先考虑。 |
| 下属子公司 | 11 | 法务专员 （劳务派遣） | 1 | 全日制本科及以上学历 | 35周岁以下 | 法律类相关专业 | 不限 | 3年以上法律类相关工作经验，精通公司法、劳动法、合同法相关法律专业知识，具备处理经济纠纷、劳动关系纠纷的专业能力，毕业于法学学科一流建设院校者优先考虑。 |

 注：招聘岗位人员年龄40周岁以下是指出生时间为1982年6月1日（含）以后出生的；其余依此类推。特别优秀的可适当放宽年龄、学历、专业等限制。