**武安市新峰水泥有限责任公司**

**2022年博硕引才公告**

为进一步提升公司科研和管理水平，优化人才队伍结构，根据《武安市2022年博硕引才工作实施方案》有关要求和公司发展需求，面向社会公开选聘8名博硕人才。现将有关事项公告如下：

1. 公司概况

新峰公司成立于2001年，是一家集水泥、熟料、矿粉、商砼、余热发电、运输、精密装备制造，以及对生活垃圾、市政污泥、厨余垃圾、危险废弃物、工业固废、建筑垃圾、医疗废物等多种产业于一体，致力于发展循环经济的大型民营企业，公司现有员工2000余人。

公司以“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念为指导，结合武安当地产业结构特点，以水泥生产为环保治理平台，以多元化深度融合为基础，着力构建生态可持续发展的循环经济产业链。

1. 招引原则

坚持德才兼备，公开、平等、竞争、择优的原则。

1. 招引方式

以现场选聘为主，根据情况可采取线上选聘。

四、招引对象及条件

招引对象为硕士学位及以上研究生学历毕业生。同时满足以下条件：

1.应届毕业生须于2022年7月31日前取得毕业证书、学位证书;

2.硕士研究生年龄在35周岁以下(1986年7月31日以后出生)，博士研究生年龄在45周岁以下(1976年7月31日以后出生)。急需紧缺或特别优秀博士年龄可适当放宽;

3.符合公司相关要求；

五、招引人数、岗位

本次招引博硕人才共8名，其中管理类岗位3人，技术类岗位5人。具体需求详见（附件1）。

六、招引程序

**1.报名及资格审查：**应聘人员从武安市人民政府网站下载《武安市新峰水泥有限责任公司博硕人才报名表》（附件2），填写完整。然后将按照要求填写的报名表、简历、身份证、就业协议书、学历学位证书（同时需从学信网下载打印的教育部学历证书电子注册备案表）等相关证明材料扫描做成压缩文件，以“报考岗位+姓名”方式命名，上传至xfsnhr@126.com，进行资格初审。未取得毕业证、学位证的应届毕业生需提供《教育部学籍在线验证报告》；出国留学人员须提供教育部出具的学历学位认证证书。

**2.测评。**初审通过后，进行测评。根据报考人员数量，具体测评形式由公司确定。

**3.体检和考察。**测评通过后，组织应聘人员进行体检（或由应聘人员提供体检相关证明）。体检合格的，对其进行考察，主要包括验证相关材料、是否存在违法违纪行为、档案资料等。

**4.聘用。**体检和考察均合格者确定为聘用人员。与公司签订劳务合同。

七、相关待遇

1.“英才卡”服务。对引进的博士、“双一流”硕士，推荐申报“邯郸英才卡”，享受科研立项、医疗保健、交通旅游等10方面服务。

2.住房保障。对引进的博士、“双一流”硕士，自到武安工作之日起，需在武安购房的，由市财政分别给予博士8万元、硕士5万元的一次性购房补贴。

3.优先重用。工作期间成绩显著的，为公司创造较大效益的，同等条件下优先重用。

4.配偶就业。引进的博士随迁配偶原在机关、事业单位工作的，在本人自愿的基础上，在编制限额内妥善安置到机关、事业单位工作；原在其他单位工作的，由组织、人社部门协助引进单位，妥善安排适当工作。

5.子女入学。引进的博硕人才未成年子女(无论户口随迁与否)愿意随父母来武安就读的，根据博硕人才意愿，由市教育体育局负责协调办理转学入学手续（仅限武安市高中及以下公办学校），不收取政府规定以外的任何费用。

八、其他事项

1.凡应聘人员未在规定时间内按要求参加资格审查、测评、体检、考察、报到、办理聘用手续等情况的，均视为自动放弃应聘资格。资格审核贯穿选聘工作全过程，在任何环节，发现考生不符合选聘条件的，伪造、假冒各种证件，弄虚作假的，一经查实，取消其应聘资格，问题严重的要追究责任。

2.应聘人员报名时，务必填写本人常用联系方式，确保在选聘期间保持手机等通讯设备畅通，以免影响选聘。

3.本公告由武安市新峰水泥有限责任公司负责解释。

咨询电话：0310-5789866

附件：

1.武安市新峰水泥有限责任公司博硕人才需求信息表

2.武安市新峰水泥有限责任公司博硕人才报名表

 2022年6月23 日