|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 附件1 |  |  |
|  2022年山东省淄博第一中学高层次紧缺人才招聘初审通过人员名单 |
| 招聘单位 | 招聘岗位 | 姓名 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 于圆圆 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 刘君 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 李培 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 李然 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 张冰 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 张馨雨 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 金玉青 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 赵雅鑫 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 赵婷婷 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 黄海萍 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 韩雪 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 解菲 |
| 山东省淄博第一中学 | 高中数学教师 | 魏娟 |

附件2：

现场资格审查所需提交的材料

应聘人员按照规定时间、地点和要求提交相关材料进行审核。其中，说明类材料提交原件，由招聘单位留存；证书、档案类材料提交原件和复印件，审核后原件退回，复印件由招聘单位留存；档案类材料无法提交原件的，可提交加盖档案保管部门公章的复印件，由招聘单位留存。需提交的主要材料如下：

（一）报名表、本人签名并按手印的诚信承诺书（登录报名系统打印）。

（二）本人二代身份证或临时身份证原件、复印件。

（三）学历、学位证书及有关材料。

1.毕业证、学位证原件和复印件各1份，教育部学历证书电子注册备案表、学位认证报告各1份；

(1)教育部学历证书电子注册备案表：登录学信网（www.chsi.com.cn）验证打印；

(2)学位认证报告：登录中国学位与研究生教育信息网（学位网：www.chinadegrees.cn）下载教育部学历学位认证报告。

2.2022年应届毕业生提交《就业推荐表》、由学校盖章的《应届毕业生证明》（见附件4）、教育部学籍在线验证报告之一（原件和复印件各1份）。

（四）本人近期1寸正面免冠彩色照片（办理面试通知单用）；

（五）教师资格证原件和复印件各1份。尚未取得相应高中教师资格证的应届毕业生，须在2022年7月31日及以前取得。

（六）在职人员（含已签订就业协议人员）应聘的，还需提交有用人权限部门或单位（就业协议单位）出具的同意应聘或解聘材料。

劳务派遣人员应聘的，提交的同意应聘或解聘材料需同时加盖派遣单位和工作单位公章。

公办中小学（幼儿园）在编教师应聘的，还需同时提交县以上教育行政主管部门出具的同意应聘或解聘材料。

其中，报名时属在职人员、后解除劳动关系的，应提交解除劳动合同书、解除就业协议书等材料之一或档案代理部门出具的未就业说明（时间应在报名时间之后）。报名时无工作单位的不需要提交。

（七）考前48小时内核酸检测阴性纸质证明

（八）应聘人员健康管理信息采集表(见附件6）

附件3：

面试人员须知

1.面试人员必须携带面试通知单（现场资格审查合格后发放）在规定时间内参加面试，否则以弃权对待，取消面试资格。

2.面试人员要遵守纪律，按面试程序和要求参加面试，不得以任何理由违反规定，影响面试。

3.面试人员按照规定的时间进入候考室抽签，按抽签顺序参加面试。抽签完毕密封前到达候考室的，签号按学科已抽签号顺延。抽签条密封后仍未到达候考室的视为自动弃权。

4.面试人员在候考过程中不得随意出入候考室，不得携带、使用各种通讯工具,一经发现取消面试资格。

5.面试采用试讲和答题方式进行。考生在阅题室准备时间为30分钟，可以在备课纸上打草稿，备课纸可以带入面试室但不能带出面试室，考生在面试室面试时间15分钟，在试讲过程中应进行板书，试讲、面试答题合并计时，不分先后顺序。

6.考生进入面试室只准报本人抽签顺序号，不得以任何方式向考官或工作人员透露本人的姓名、毕业学校、工作单位等信息，违者面试成绩按零分处理。

7.面试最低合格分数线为70分。拟聘用人员的面试分数不得低于最低合格分数线。

8.考生在面试结束后，立即离场，由工作人员引领到休息室等候，待宣布成绩后，统一领取自己物品离开考点，不得随意逗留考点。休息期间不准随意离开休息室，更不得向未接触面试题的人员透露面试题，否则取消应聘资格。

9.面试人员须符合疫情防控工作要求。

附件4

应届毕业生说明（式样）

姓名 ，性别 ，学号 ，

身份证号： ，系我校 专业2022年硕士研究生应届毕业生（硕士学段研究方向 ）。

特此说明。

院校（章）：

年 月 日

附件5：

同意应聘说明（式样）

兹有我单位工作人员 ，身份证号： ；参加2022年淄博市教育局所属事业单位高层次紧缺人才招聘。我单位同意其应聘，并保证其若被聘用，将配合有关单位办理其档案、工资、保险关系的移交手续。

单位名称（章）：

2022年 月 日

附件6

应聘人员健康管理信息采集表

|  |  |
| --- | --- |
| 情 形姓 名 | 健康排查（流行病学史筛查） |
| 14天内国内中、高风险等疫情重点地区旅居地（县、市、区） | 21天内境外旅居地（国家地区） | 居住社区14天内发生疫情①是②否 | 属于下面哪种情形①确诊病例②无症状感染者③密切接触者④以上都不是 | 是否解除医学隔离观察①是②否③不属于 | 核酸检测①阳性②阴性③不需要 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 健康监测（提前14天） |
| 天数 | 监测日期 | 健康码①红码②黄码③绿码 | 早体温 | 晚体温 | 是否有以下症状①发热②乏力③咳嗽或打喷嚏④咽痛⑤腹泻⑥呕吐⑦黄疸⑧皮疹⑨结膜充血⑩都没有 | 如出现以上所列症状，是否排除疑似传染病①是②否 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |  |
| 当天 |  |  |  |  |  |  |

本人承诺：以上信息属实，如有虚报、瞒报，愿承担责任及后果。

签字： 联系电话：