附件2

关于鹤壁市淇滨区2021年公开招聘合同制人员

城市管理局岗位考生“面试二次平均成绩”

情况说明

根据《鹤壁市淇滨区2021年公开招聘合同制人员公告》中“同一岗位面试考试设置两个以上考场的，采取二次平均法对有关面试原始成绩进行平衡”的规定，报考城市管理局岗位的考生，面试二次平均成绩=考生本人在面试考场现场公布的面试得分×考生本人所在面试考场的加权系数。相关计算数据如下：

第二面试考场：

实际参加面试考生为38人，总成绩为3282.63，面试平均成绩为86.385；

第三面试考场：

实际参加面试考生为36人，总成绩为2987.3，面试平均成绩为82.98055556；

两个面试考场的总平均成绩为：

（86.385+82.98055556）÷2=84.68277778。

第二面试考场的加权系数为：

84.68277778÷86.385=0.980294933；

第三面试考场的加权系数为：

84.68277778÷82.98055556=1.020513507。