

黑龙江省建设技术发展中心有限公司岗位任职资格表

序号	部门岗位及人数	主要职能	岗位任职资格	薪酬待遇
1	检测员 (土木工程、市政相关方向)	1. 负责公司见证取样、现场检测工作； 2. 负责部门管理体系文件,并根据部门管理体系文件出具成果文件； 3. 负责收集、整理与各相关单位的往来文件、图纸、报告等文件的归档。	1. 市政、材料、建筑类等相关专业 2. 熟悉水泥、集料、钢筋、混凝土、沥青、保温、水电等材料相关试验检测技术；熟练操作检测设备； 3. 具有较强的理解分析能力和学习能力； 3. 具有岩土工程师、职称、检测类岗位证书优先。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴,年薪 6-8 万；奖金及业务提成另算。
2	检测员 (给排水、供热通风、空调、建筑电气方向)	1. 负责公司见证取样试验检测工作； 2. 负责部门管理体系文件,并根据部门管理体系文件出具成果文件； 3. 负责收集、整理与各相关单位的往来文件、图纸、报告等文件的归档。	1. 建筑设备等相关专业 2. 熟悉水泥、集料、钢筋、混凝土、沥青、保温、水电等材料相关试验检测技术；熟练操作检测设备； 3. 具有较强的理解分析能力和学习能力； 3. 具有职称证、检测类岗位证书优先。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴,年薪 6-8 万；奖金及业务提成另算。
3	检测员 (测绘方向)	1. 负责公司试验检测相关工作； 2. 负责部门管理体系文件,并根据部门管理体系文件出具成果文件； 3. 负责收集、整理与各相关单位的往来文件、图纸、报告等文件的归档。	1. 测绘等相关专业 2. 熟练使用全站仪、水准仪、GPS 等测绘仪器,适应外业； 3. 有地理信息系统、工程测量工作经验者可优先考虑。	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴,年薪 6-8 万；奖金及业务提成另算。

序号	部门岗位及人数	主要职能	岗位任职资格	薪酬待遇
4	检测员 (化学方向)	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责公司见证取样试验检测工作; 2.负责部门管理体系文件,并根据部门管理体系文件出具成果文件; 3.负责收集、整理与各相关单位的往来文件、图纸、报告等文件的归档。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.化学相关专业 2.熟悉室内环境监测、水质(水)、噪声(声)、大气(气)和土壤方面等相关试验检测技术; 3.具有职称证、检测类岗位证书优先。 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴,年薪 6-8 万;奖金及业务提成另算。
5	结构工程师	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与建构筑物结构、质量检测鉴定; 2. 撰写各类结构鉴定方案和鉴定报告; 3. 参与部门可行性研究、设计、咨询等相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建筑类相关专业 2. 勤恳务实,有上进心,有团队合作精神,能主动学习技术知识。 3. 有相关工作经验者可优先考虑。 	包括岗位工资、绩效工资、各项津补贴,年薪 6-8 万;奖金及业务提成另算。
6	环评工程师	具有独立承担项目的能力,具备出具环境影响评估报告能力,具有较强的沟通协调能力和管理能力,有责任心,能够吃苦耐劳,有良好的团队合作精神。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 环境工程、环境监测、环境科学等相关专业 2. 具有注册环评工程师资格 3. 熟悉环保行业政策法规标准,有环保行业咨询工作经验; 2. 有环境影响评价、环保验收等方面经验优先。 	面议

7	消防工程师	掌握建筑给排水、供热通风、空气调节、建筑电气、消防水、消防电的基础知识和专业知识，有实际工作能力，能施工图审核、出具消防技术检测报告。能完成部分建筑材料检测工作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电气自动化、建筑类相关专业； 2. 具有注册消防工程师资格； 3. 熟悉和掌握本专业及相关专业规范、施工工艺标准等； 4. 具备良好的团队合作精神和职业操守，较强的稳定性。 	面议
8	岩土工程师	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责工程勘察，地质灾害评估、勘察和设计工作，岩土工程设计，施工服务等； 2. 负责工程勘察、岩土工程等项目经营联系； 3. 有工作经验，熟悉岩土勘察工作，具备工程师及以上职称者优先。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 岩土工程、工程地质、水文地质、勘查技术与工程、土木工程等相关专业； 2. 具有注册岩土工程师资格； 3. 熟悉和掌握本专业及相关专业规范、施工工艺标准等； 4. 具备良好的团队合作精神和职业操守，较强的稳定性。 	面议