

# 恒丰银行合肥分行筹建组社会招聘岗位汇总表

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
1	合肥分行筹建组	营业部主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责营业部全面工作。 (2) 负责落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理营业部各项工作和人才队伍建设，加强营业部内控合规管理。 (4) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导营业部各项业务发展，负责组织完成营业部各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学(含)以上学历。 (2) 5年(含)以上相关岗位工作经历，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。 (5) 具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
2	合肥分行筹建组	营业部副职	管理类	1	合肥	(1) 协助主要负责人开展分行营业部市场营销、客户服务工作。 (2) 协助主要负责人开展分行营业部日常管理工作。 (3) 根据职责分工，具体负责营业部相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位，银行从业10年以上者，可放宽至大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。 (5) 具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
3	合肥分行筹建组	营业部营销主管岗	销售类	1	合肥	(1) 负责牵头网点厅堂营销管理，对标网点零售业务发展目标，组织各岗位人员开展零售业务综合营销。 (2) 落实总分行零售业务工作要求，加强合规管理和市场开拓，推动网点零售业务发展。 (3) 负责对网点零售各岗位人员的指导、培训，做好队伍日常管理工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉当地金融市场和银行零售业务，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
4	合肥分行筹建组	营业部产品销售经理岗	销售类	1	合肥	(1) 负责网点柜面产品推荐、演示、销售、咨询等客户营销、维护服务。 (2) 负责分层级维护客户，搜集、挖掘客户需求，做好联动营销客户推荐。 (3) 负责部分非现金业务处理。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉当地金融市场和银行零售业务，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力和营销能力。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
5	合肥分行筹建组	营业部大堂经理岗	技能类	1	合肥	<p>(1) 负责网点秩序管理,做好客户迎送、引导分流、填单指导、环境维护、设备巡查等厅堂服务管理工作。</p> <p>(2) 负责在厅堂内宣传我行金融产品和服务信息。</p> <p>(3) 负责配合产品销售经理、网点客户经理在厅堂内组织小型营销沙龙活动,识别有价值客户,并做好转介工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下,大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较好的形象和气质,具有较强的营销意识和营销能力,熟悉当地市场,有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
6	合肥分行筹建组	营业部网点客户经理岗	销售类	2	合肥	<p>(1) 负责网点客户综合营销工作。</p> <p>(2) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度,认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(3) 从客户需求出发,营销银行个人理财产品,为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(4) 对个人信贷业务进行营销,按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收,控制个人贷款风险。</p> <p>(5) 保持与客户的联系,关注客户的理财需求及资金运作情况,积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务,建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下,大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德,具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力,熟悉当地市场和商业银行零售业务操作,拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
7	合肥分行筹建组	营业部营运主管岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责组织网点开展运营业务,防范运营业务操作风险,负责业务运营过程中的制度执行、柜面服务、风险防控、业务授权等工作。</p> <p>(2) 负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行。</p> <p>(3) 负责办理柜员卡权限内的业务授权,审批规定金额的大额支付。</p> <p>(4) 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项,并组织开展内部检查和整改内外外部检查发现的问题。</p> <p>(5) 负责日常网点反洗钱管理工作,监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作。</p> <p>(6) 负责柜员日常管理,并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下,全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位。</p> <p>(2) 具有相关岗位工作年限4年(含)以上。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、风险识别能力。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德,无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
8	合肥分行筹建组	营业部高级柜员岗	技能类	2	合肥	<p>(1) 负责网点重要内部运营事务处理、柜面业务授权。</p> <p>(2) 负责按照系统赋予的业务处理权限,依据操作规程,办理所有柜面业务。</p> <p>(3) 作为营运主管B角,行使营运主管岗相关职能权限。</p> <p>(4) 负责处理抵质押品、账户资料、印鉴卡管理等其他营运事项。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下,大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德,有较强的责任心和风险识别能力,无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
9	合肥分行筹建组	营业部柜员岗	技能类	3	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。</p> <p>(2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外外部检查。</p> <p>(4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(5) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(6) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
10	合肥分行筹建组	直营团队主要负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
11	合肥分行筹建组	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过密切合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行公司业务操作，拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
12	合肥分行筹建组	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度，认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款，从客户需求出发，营销银行个人理财产品，为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(3) 对个人信贷业务进行营销，按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收，控制个人贷款风险。</p> <p>(4) 保持与客户的联系，关注客户的理财需求及资金运作情况，积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务，建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行零售业务操作，拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
13	合肥分行筹建组	公司金融部副职	管理类	1	合肥	(1) 协助部门主要负责人推动分行公司金融业务发展。 (2) 协助部门主要负责人开展分行公司金融条线日常管理工作。 (3) 根据职责分工，具体负责公司金融相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位，银行从业10年以上者，可放宽至大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉公司金融产品及相关业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
14	合肥分行筹建组	公司金融部营销推动岗	专业类	1	合肥	(1) 负责分行公司金融业务的营销管理和推动工作，配合总行开展营销组织推动及营销竞赛的组织管理、费用配置、评价总结工作。 (2) 负责制定分行条线年度、区域及专项业务发展规划工作、工作计划以及分行、区域营销指引。 (3) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下，全日制大学(含)以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及相关业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
15	合肥分行筹建组	公司金融部业务管理岗	专业类	1	合肥	(1) 开展对公存款年度预算、指标分解、组织推动、定价审核、考核评价。 (2) 负责对公资产的投放、定价、额度、收益的管理和督导。 (3) 做好负债与资产业务的数据分析、报送等。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁以下，全日制大学(含)以上学历。 (2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及相关业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。 (3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。 (4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
16	合肥分行筹建组	公司金融部产品经理岗	专业类	2	合肥	(1) 负责分行对公基础客户、价值客户、战略客户、机构客户业务的营销推动、培训指导、考核管理，为经营单位和客户提供相应的技术支持。 (2) 负责协助经营单位设计、制订公司客户综合金融服务方案，并协助落地实施。 (3) 负责市场、行业、客户、产品的调研分析，制订分行公司业务的工作计划和方案并组织实施。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行产品和业务，具有独立的行业、市场和客户分析能力，具有较强的工作责任心、风险鉴别能力和组织协调能力。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
17	合肥分行筹建组	零售金融部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行零售金融部全面工作。</p> <p>(2) 根据总行零售业务发展战略和分行经营策略，制定分行零售业务发展规划，负责组织实施、全面推动分行零售金融业务体系的建立和完善。</p> <p>(3) 制定分行零售金融部年度经营目标和具体工作计划，监督、考核其执行情况，提高分行零售业务整体效益和贡献度。</p> <p>(4) 负责组织制订零售业务产品的相关管理办法、规章制度、操作流程和实施细则。</p> <p>(5) 负责分行零售业务的风险控制和内控管理，并组织开展各项指导、培训、检查、监督、考核工作。</p> <p>(6) 根据总行经营规划，制定渠道发展规划和网点服务管理提升计划，推广个人电子银行服务应用，确保为客户提供优质规范服务。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的组织协调能力和团队管理能力，</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
18	合肥分行筹建组	零售金融部业务管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责零售业务管理工作。</p> <p>(2) 负责零售业务督导、检查工作。</p> <p>(3) 负责零售业务辅导、咨询、培训工作。</p> <p>(4) 负责零售业务的指标拟定、分解工作。</p> <p>(5) 负责零售业务市场推动，营销策划工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行零售金融产品和业务，具备较强的零售业务管理和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
19	合肥分行筹建组	零售金融部营销推动岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责零售产品管理，为内外部客户提供零售金融咨询及意见、建议。</p> <p>(2) 负责开展零售产品推广及维护，与监管机构相关部门对接，牵头分行零售金融产品宣传和培训。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售金融产品和业务，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
20	合肥分行筹建组	零售金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责制定财富业务产品管理细则、操作规程和风险管理细则等。</p> <p>(2) 负责组织财富业务产品的市场调研、提出改进意见或建议。</p> <p>(3) 负责组织财富业务产品的业务推动、策划推广与落地。负责投资研究及投资顾问体系搭建，负责私人银行客户投资研究及投资顾问体系搭建、负责提供客户营销支持，为客户设计财富管理及资产配置方案。</p> <p>(4) 负责零售结算类、家庭财富管理类金融产品的研发应用、管理及创新。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售金融产品和业务，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
21	合肥分行 筹建组	同业金融部 主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行同业金融部全面工作，制定本条线发展战略，组织实施发展规划，完成年度任务目标。</p> <p>(2) 组织本条线部门架构和专业队伍建设，完善相关制度体系，提升同业金融业务竞争力。</p> <p>(3) 负责同业金融日常管理，根据总分行工作安排和要求，组织落实各项工作，督导、管理各职能中心。</p> <p>(4) 研究内外部经济环境及市场动态，掌握经营机构的业务需求。</p> <p>(5) 负责组织推动和自营业务的营销方向把控、业务拓展策略、任务进度跟踪。</p> <p>(6) 组织开展对部门内部及经营机构同业金融业务的培训和考核。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的统筹规划能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
22	合肥分行 筹建组	同业金融部 同业业务岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 推广同业市场业务，确保相关业务指标达成。</p> <p>(2) 围绕客户需求制订营销策略及服务方案。</p> <p>(3) 维护并拓展客户网络，开展合作关系管理。</p> <p>(4) 组织、策划业务营销活动，推动相关业务发展。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、同业政策以及相关规章制度，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
23	合肥分行 筹建组	同业金融部 资产运营岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责同业资金营销和维护、产品定价、制度制定、系统操作、建立台账、资料保管、推动分行经营机构业务发展、指导等。</p> <p>(2) 负责同业理财、E联盟平台等代销产品业务营销和维护、产品定价、制度制定、系统操作、建立台账、资料保管、推动分行经营机构业务发展、培训指导等。</p> <p>(3) 负责头寸管理、系统内资金调拨、头寸考核、制度制定、培训指导等。</p> <p>(4) 负责按照总分行要求报送报表数据、报告、预算，统计月度分析及周报等数据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、同业政策以及相关规章制度，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
24	合肥分行 筹建组	交易银行部 主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行交易银行部全面工作，负责交易金融业务（含国际业务）的业务管理、营销管理和风险管理。</p> <p>(2) 根据总、分行下达的各项业务指标，组织推进分行交易金融业务发展。</p> <p>(3) 负责产品的创新与落地实施。</p> <p>(4) 负责分行交易银行部各项业务流程的制定、实施和改进。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的统筹规划能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
25	合肥分行筹建组	交易银行部副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助部门主要负责人推动分行交易银行业务发展。</p> <p>(2) 负责根据国家政策法规、总分行文件制度和国际惯例处理信用证、托收、汇款、保函、保理和贸易融资等国内国际结算、融资业务。</p> <p>(3) 负责国际收支申报、跨境人民币申报等相关监管系统处理和报表报送。</p> <p>(4) 负责学习和贯彻落实各项交易银行业务管理制度、操作流程和外汇政策，负责起草、修订相关业务实施细则，严控风险，确保合规。</p> <p>(5) 负责分支机构的业务管理、指导、培训、政策咨询等工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位，银行从业10年以上者，可放宽至大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的统筹规划能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
26	合肥分行筹建组	交易银行部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 根据总分行年度计划指标，制定交易银行产品推动计划，并具体协助和指导计划指标完成。</p> <p>(2) 指导和配合相应业务产品方案的应用、创新和推广，根据客户需求进行产品组合设计、流程控制安排、服务定价评估等，形成规范完整的交易银行金融服务方案。</p> <p>(3) 调研区域市场环境、行业政策导向、同业竞争态势，规划并组织实施本行产品整体推广方案。</p> <p>(4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
27	合肥分行筹建组	交易银行部票据业务岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责贴现业务审查审批、系统复核、台账建立、档案保管、直贴考核等。</p> <p>(2) 负责转贴现营销、类直贴操作、流程审批、系统录入、电票合同签署、台账建立、类直贴考核等。</p> <p>(3) 负责直贴/转贴票据审验、票据保管、资料保管、到期票据托收跟踪。</p> <p>(4) 负责转贴合同签订、转贴资料保管、自查整改、迎接内外部检查、部门报告等。</p> <p>(5) 负责商业汇票系统、票据交易系统(票交所)的维护和培训。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、同业政策以及相关规章制度，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
28	合肥分行筹建组	普惠金融部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行普惠金融部全面工作。</p> <p>(2) 负责研究本地区域经济特色与普惠金融市场。</p> <p>(3) 开展客户群特征与需求调研工作。</p> <p>(4) 配合资源部门完成对普惠业务的资源配置。</p> <p>(5) 分解规划、指标至相应的经营机构部门。</p> <p>(6) 制定普惠业务考核办法，推动业务发展。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有5年(含)以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的统筹规划能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
29	合肥分行筹建组	普惠金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责传达总行普惠金融业务相关政策和制度，确保在分行范围内有效落实。</p> <p>(2) 负责分行各机构普惠金融业务推动，营销考核等相关工作，确保本行普惠业务指标达成。</p> <p>(3) 负责对接总行普惠金融业务其他相关工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
30	合肥分行筹建组	授信管理部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行授信管理部全面工作。</p> <p>(2) 负责贯彻落实总行的有关方针、政策、计划、制度规定、工作措施等。</p> <p>(3) 负责授信管理工作，包括审定分行的全面风险管理报告并呈报总行风险管理部。</p> <p>(4) 负责分行出账审核的管理，包括出账审核的制度建设、日常操作管理、例外事项等的审批以及管理工作。</p> <p>(5) 负责综合管理工作，包括信贷业务数据的监测和分析，以及相关数据的报送工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的风险管理能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
31	合肥分行筹建组	授信管理部征信管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行征信管理工作，制订征信管理相关政策制度，对接外部监管机构并向当地人民银行和总行征信业务牵头管理部门报备。</p> <p>(2) 进行征信信息监测和报告，上报总行及当地人民银行。</p> <p>(3) 负责企业信用信息基础数据库、征信前置系统、征信查询监测系统的日常管理和维护。</p> <p>(4) 管理同级普通用户和下一级管理员用户，建立执业记录，审核用户申请、创建用户并对所创建用户的业务操作行为进行监测，按规定向当地人民银行和总行征信业务牵头管理部门报备。</p> <p>(5) 在金融信用信息基础数据库审批辖内各机构上报的错误数据，核准、审批异议处理，并报至总行征信业务牵头管理部门。</p> <p>(6) 监督、指导辖内各机构合法合规使用征信信息，组织征信合规与信息安全隐患自查自纠工作并按季度报送至总行征信业务牵头管理部门及当地人民银行。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>



序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
32	合肥分行筹建组	授信管理部出账管理岗	专业类	2	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责对信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。</p> <p>(6) 负责对有权限分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(7) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
33	合肥分行筹建组	授信管理部贷后管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 对各类授信业务和风险管理工作进行现场和非现场检查，进行风险预警监测，及时发现风险隐患并上报。</p> <p>(2) 对信贷资产质量情况进行监测、分析，组织开展潜在风险资产的风险化解及资产质量管控、风险分类认定及调整。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上，熟悉公司、零售信贷业务产品知识和操作流程，具有相关贷后管理工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
34	合肥分行筹建组	信用审批部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行信用审批部全面工作。</p> <p>(2) 负责信用审批业务工作的发展战略规划和工作计划，并组织实施。</p> <p>(3) 建立和完善信用审批内部控制管理体系，包括政策制度细则、管理体制和运行机制等，并组织推动、监督管理。</p> <p>(4) 负责组织对信用审批条线从业人员的业务培训、监督指导，做好评审人员的资格准入、考核评价等工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的风险管理能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
35	合肥分行筹建组	信用审批部副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助部门主要负责人开展分行授信业务审查、审批工作。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展信用审批部日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工，具体负责信用审批相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历或硕士（含）以上学位，银行从业10年以上者，可放宽至大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的风险管理能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
36	合肥分行筹建组	信用审批部公司业务审查岗	专业类	5	合肥	<p>(1) 完成公司业务授信客户贷前风险尽职调查与评价，完成公司授信项目的审查工作。</p> <p>(2) 对公授信客户、金融机构信用等级的认定复核。</p> <p>(3) 传达实施总分行公司业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上，熟悉公司信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
37	合肥分行筹建组	信用审批部零售业务审查岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 参与制定分行零售业务贷款政策及分行零售授信业务工作指引，推动实施授信评审工作。</p> <p>(2) 开展对分行零售信贷产品的风险审查及监督管理，提供监督管理建议，提供专业技术培训。</p> <p>(3) 传达实施总分行零售业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上，熟悉零售信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
38	合肥分行筹建组	信用审批部贷审会秘书岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 受理授信敞口业务客户基本资料，审核申报业务资料的完整性。</p> <p>(2) 跟踪督促各类信贷业务办理进度。</p> <p>(3) 组织贷款审查委员会会议的开展，记录会议审议情况、审议结果并归档案。</p> <p>(4) 下发授信业务审批通知书。</p> <p>(5) 负责授信审查会议及其他文字材料的撰写及报送工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有相关审查工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
39	合肥分行筹建组	法律合规部内控合规岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行各项制度文件的合规性审查并组织开展合规教育和宣传。</p> <p>(2) 根据总行内部控制体系建设的要求牵头组织开展制度梳理、评价与纠改。</p> <p>(3) 负责根据总行内控评价要求，定期、不定期的组织开展年度内控评价。</p> <p>(4) 负责根据总行要求牵头操作风险管理，并组织实施。</p> <p>(5) 负责根据总行安排牵头组织实施分行案件防控工作，制订年度工作计划或指导意见并组织、督导实施。</p> <p>(6) 负责牵头组织开展员工异常行为排查工作。</p> <p>(7) 负责统筹内部控制检查计划管理，并督导落实和实施检查、监督。</p> <p>(8) 负责根据总行及分行要求，牵头分行内控合规指标考核，建立完善考核指标体系，并组织实施。</p> <p>(9) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，熟练掌握内控合规各项制度要求，具有较强的工作责任心和合规管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
40	合肥分行筹建组	法律合规部法律事务岗	专业类	1	合肥	(1) 围绕分行工作重心，采取有效法律手段，为业务发展提供法律服务。 (2) 负责对外签订的非格式合同、协议、保函等法律性文件的审查工作。 (3) 为银行授信业务等涉法业务质疑及时提供法律咨询服务。 (4) 做好典型诉讼、咨询、审查案件的总结工作，向有关业务部门提出防范风险的措施和意见。 (5) 负责法律事务业务培训，有针对性开展普法教育工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，熟练掌握银行业相关法律法规，具有较强的责任心和专业工作能力。 (4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
41	合肥分行筹建组	计划财务部财务管理岗	专业类	2	合肥	(1) 负责分行财务支出的统筹管理，强化财务支出管理，规范财务行为。 (2) 负责建立健全分行财务管理基本规范，明确财务管理职责分工、财务支出定义及分类、财务审批流程及权限。 (3) 组织编制分行年度财务预算并实施相应的预算控制，对预算执行情况进行实时评价与监督。 (4) 对分行各部门、支行财务管理工作进行检查、辅导与考评。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，熟练掌握财务管理制度规定，具有较强的责任心和专业工作能力。 (4) 具备较强的团队协作意识和良好的沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
42	合肥分行筹建组	计划财务部绩效考核岗	专业类	1	合肥	(1) 负责分行年度利润计划的分解及下达。 (2) 负责贯彻落实分行绩效考核政策，合理有效分配费用资源。 (3) 负责制定经营机构绩效考核方案，并组织实施。 (4) 科学预测月度、季度经营利润。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的责任心和专业工作能力。 (4) 具备较强的团队协作意识和良好的沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
43	合肥分行筹建组	计划财务部资产负债管理岗	专业类	1	合肥	(1) 负责贯彻落实总行资产负债管理相关政策。 (2) 按进度跟踪资产负债规模的变动情况，根据总行方案做好贷款及风险资产额度的管控。 (3) 牵头管控存款偏离度等监管指标。 (4) 负责测算风险资产占用情况并进行合理调配。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的责任心和专业工作能力。 (4) 具备较强的团队协作意识和良好的沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
44	合肥分行筹建组	人力资源部（党委组织部）党建干部岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 认真贯彻执行党的方针、政策，工作中坚持组织原则，遵守组织纪律，执行分行党委有关决议，落实分行组织部的各项工作部署，做好基层党建、干部管理有关工作。</p> <p>(2) 做好党费收缴工作，按时足额上缴上级党组织，年终做好党费管理使用情况总结。及时准确的为调入、调出党员办理组织关系转接。</p> <p>(3) 负责组织开展基层党建有关工作，做好过硬党支部建设、发展党员、党员培训等工作。</p> <p>(4) 具体负责干部管理有关工作，做好选任纪实材料整理归档等工作。</p> <p>(5) 负责建立后备人才库，负责后备人才的培养、选拔、管理、考核、提出使用建议等。</p> <p>(6) 负责档案管理和审核工作。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中国共产党党员（含预备党员），拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(4) 具有较高的政治理论素养、政策水平和文字组织能力，熟悉党建、干部管理相关工作，责任心强，具有较好的团队协作和沟通协调能力。</p> <p>(6) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(7) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
45	合肥分行筹建组	人力资源部（党委组织部）人力资源综合岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行人才招聘（校园招聘、社会招聘等）相关工作。</p> <p>(2) 负责人事日常管理（人员调转、履职回避、入离职、试用期、劳动合同管理、考勤、休假）相关工作。</p> <p>(3) 负责分行薪酬福利核算、工资发放、社保管理等工作。</p> <p>(4) 负责分行年度员工个人考核等相关工作。</p> <p>(5) 负责分行培训计划制订、实施等相关工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中国共产党党员（含预备党员）。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(4) 具有较高的政治理论素养、政策水平和文字组织能力，熟悉人力资源管理相关工作，责任心强，具有较好的团队协作和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
46	合肥分行筹建组	办公室（党委宣传部、工会办公室、安全保卫部）行政管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责公文管理，做好内部公文、外部来文的收发、传递和流转。</p> <p>(2) 负责印章管理，承担分行机要通信和营业证照的日常管理。</p> <p>(3) 负责保密管理，做好密级文件、涉密载体的管理并定期组织检查。</p> <p>(4) 负责分行档案管理，并对相关部门执行情况进行督查。</p> <p>(5) 负责信访接待工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
47	合肥分行筹建组	办公室（党委宣传部、工会办公室、安全保卫部）党务综合岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 服务分行党委履行全面从严治党主体责任，研究提出加强党的建设的意见建议。</p> <p>(2) 牵头落实党风廉政建设建设工作。</p> <p>(3) 围绕全面从严治党开展工作部署、检查和考核。</p> <p>(4) 负责分行党的思想建设有关工作，推进习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传。</p> <p>(5) 贯彻落实党中央关于宣传工作的决策部署。</p> <p>(6) 组织协调意识形态工作责任制落实和日常监督检查。</p> <p>(7) 组织指导分行理论研究、理论教育和理论宣传工作，组织推动理论武装工作。(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中国共产党党员（含预备党员），拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(4) 熟悉党规党纪，具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
48	合肥分行筹建组	办公室（党委办公室、党委宣传部、工会办公室、安全保卫部）后勤安保岗	技能类	1	合肥	<p>(1) 负责组织做好分行办公楼用水、用电、空调及通讯等设施的供应以及环境卫生、绿化的管理，负责分行职工食堂的管理。负责分行办公用品、纪念品的购置与管理。</p> <p>(2) 负责分行基建管理相关工作。</p> <p>(3) 负责监督指导分行办公、营业、生产等场所治安安全管理。</p> <p>(4) 负责保安队伍的管理和指导，负责安全保卫类案件风险的防控与应急处置。</p> <p>(5) 负责分行安全技术防范体系建设与管理，安防设备选型与管理，安防技术支持，核准安防工程设计、投资预算及工程验收，负责分行的安防监控报警联网建设及日常维护和管理。</p> <p>(6) 负责分行安全保卫基础工作的规划、指导和建设，安全保卫检查、考核和奖惩。</p> <p>(7) 负责分行工会工作。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限6年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉银行安防工作要求，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
49	合肥分行筹建组	纪委办公室负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行纪委办公室工作，负责制定分行纪检监察工作计划，并抓好工作落实。</p> <p>(2) 监督检查分行党组织及党员遵守和执行党章和其他党内法规、遵守和执行党的路线方针政策和决议的情况。</p> <p>(3) 组织受理对基层党组织、党员违反党纪行为的检举、控告，接待来访、处理来信和电话网络举报等事项。</p> <p>(4) 组织协调分行全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育等工作。</p> <p>(5) 负责对分行管理的党员违纪问题线索的核查、立案审查等查办案件工作中与有关部门的联系协调事项。</p> <p>(6) 办理部门综合性工作、上级纪检监察机关和分行党委交办的其他工作。</p>	<p>(1) 中国共产党党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上学历。</p> <p>(3) 具有较高的政治理论素养，熟悉党规党纪，具有5年（含）以上纪检监察相关岗位工作经历。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p>
50	合肥分行筹建组	纪委办公室纪检综合岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 具体负责分行党组织及党员遵守和执行党章和其他党内法规、遵守和执行党的路线方针政策和决议的情况监督检查工作。</p> <p>(2) 负责受理对基层党组织、党员违反党纪行为的检举、控告，接待来访、处理来信和电话网络举报等事项。</p> <p>(3) 具体组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育等工作。</p> <p>(4) 负责对分行管理的党员违纪问题线索的初核、立案审查等查办案件工作中与有关部门的联系协调事项。</p> <p>(5) 负责纪检综合事务及相关文字材料撰写，做好纪检档案的定期整理、归档、保存等工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中国共产党党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(3) 具有纪检监察相关岗位2年（含）以上工作经历。</p> <p>(4) 具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具备较强的组织协调能力和文字功底，熟悉党规党纪。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
51	合肥分行筹建组	运营管理部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行运营管理部全面工作。</p> <p>(2) 根据业务发展要求，制定分行运营业务发展规划、经营计划并组织实施与考核。</p> <p>(3) 建立和完善运营业务内部控制管理体系，及时修订完善内控措施、业务操作规程。</p> <p>(4) 合规开展运营管理、绩效考核等工作。</p> <p>(5) 对辖内网点的运营类业务进行管理、监督、检查和指导，履行风险管理职能。</p> <p>(6) 负责运营业务数据统计、分析和报送工作的审核把关。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上学历，取得会计师、经济师、审计师等中级以上专业技术职称者优先。</p> <p>(2) 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(3) 熟悉银行财务、运营业务，对财务、运营法规及政策有良好的认识，掌握银行财务及运营的相关法律法规，熟悉银行日常业务操作的合规性。</p> <p>(4) 具备较强的团队管理能力，熟悉当地经济金融环境。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
52	合肥分行筹建组	运营管理部副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助部门主要负责人开展分行运营管理工作。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展运营管理部日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工，具体负责运营管理相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历或硕士（含）以上学位，银行从业10年以上者，可放宽至大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉银行财务、运营业务，对财务、运营法规及政策有良好的认识，掌握银行财务及运营的相关法律法规，熟悉银行日常业务操作的合规性。</p> <p>(4) 具备较强的团队管理能力，熟悉当地经济金融环境。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
53	合肥分行筹建组	运营管理部事后监督岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责贯彻、制订事后监督管理相关的制度、细则、流程。</p> <p>(2) 负责影像监督与预警系统的管理，根据业务需要拟写业务需求。</p> <p>(3) 负责辖属营业机构会计凭证及资料的补录、扫描、日终轧账。</p> <p>(4) 负责辖属营业机构运营业务的监督、风险预警信息的归类和分析。</p> <p>(5) 负责辖属营业机构差错整改情况的检查、监督。</p> <p>(6) 负责辖属营业机构运营业务的异常交易的监控，发现问题及时向领导报告。</p> <p>(7) 负责各营业机构及运营人员工作量、核算质量的统计、分析、通报、</p> <p>(8) 负责编报事后监督业务相关报表，拟写相关综合材料。</p> <p>(9) 负责调查研究，总结分析事后监督工作，提出合理化建议。</p> <p>(10) 对审核出的差错进行确认，并跟踪落实整改情况。根据差错情况汇总下发业务风险提示，定期下发会计差错通报。</p> <p>(11) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，掌握银行运营管理相关法律法规，熟悉银行日常业务操作的合规性要求。</p> <p>(4) 具有较强的责任心和风险意识，具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
54	合肥分行筹建组	运营管理部科技运维岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责终端设备运行维护、技术支持与服务管理，提升科技服务管理水平，保障生产正常运行。</p> <p>(2) 组织开展本地技术支持与服务，负责对本地网络、视频会议、终端等提供技术支持与服务。</p> <p>(3) 负责信息安全技术及相关管理工作，负责本地科技信息安全技术、科技内控检查及信息安全事件应急响应。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历，计算机相关专业优先。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉银行应用业务，具有业务系统建设及管理经验，有扎实的办公终端运维、企业网络、视频会议管理等系统的技术理论和实践知识。</p> <p>(4) 工作责任心强，具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
55	合肥分行筹建组	运营管理部业务管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行实物管理、档案管理、业务清算等相关业务集中处理工作。</p> <p>(2) 负责做好会计档案、纸质印鉴卡、重要空白凭证、抵质押品等实物的集中保管。</p> <p>(3) 负责银联错账处理、账户集中处理等业务处理。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，掌握银行运营管理相关法律法规，熟悉银行日常业务操作的合规性要求。</p> <p>(4) 工作责任心强，具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
56	合肥分行筹建组	运营管理部支付结算管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责贯彻、制订分行会计、结算、清算等运营类制度、细则、流程。</p> <p>(2) 负责贯彻、制订银行结算账户管理的制度、细则、流程。</p> <p>(3) 负责撰写与会计、结算、清算等运营业务相关综合材料。</p> <p>(4) 负责与人民银行支付结算、会计财务等管理部门、协会的联络、沟通。根据人行相关要求制定分行规范，传达监管及管理部门具体工作要求，并开展各类自查及整改。</p> <p>(5) 负责对接人民银行国库的财税库银、横向联网业务，负责柜面国库业务指导。</p> <p>(6) 负责商业汇票管理系统网点接入申请，日常柜员申请、删除、变更维护等工作。</p> <p>(7) 管理ACS前置系统，做好人行账务的每日、旬、月核对工作。</p> <p>(8) 负责PISAS系统账户数据、疑问记录单填写录入。</p> <p>(9) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，掌握银行支付结算营管理相关法律法规，熟悉银行日常业务操作的合规性要求。</p> <p>(4) 工作责任心强，具备较高的团队协作能力、沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递截止日；“大学”指大学本科；所称“以上”、“以下”均包括本数。