附件1

高县县属国有企业2021年第二次面向社会公开招聘工作人员岗位表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 岗位代码 | 招聘名额 | 学历（学位）要求 | 性别 | | 年龄 | 专业条件要求 | 其他条件 | 考核方式和开考比例 | 约定事项 |
| 1 | 高县发展投资集团有限责任公司 | 投资融资部工作员 | 202112001 | 1 | 本科  及以上 | 限男性 | | 35周岁及以下 | 会计学及相关专业、金融学及相关专业、工程类及相关专业 | 1.具备以下任一相关工作经历：（1）在银行、融资担保公司、信托基金从事信贷、审查、审批工作连续2年及以上；（2）在国有企业从事投融资工作连续1年及以上；（3）在机关单位从事经济指标分析、固定资产投资、项目管理相关工作连续2年及以上。  2.在国有企业从事融资工作2年以上，或任职国有企业投融资部门中层以上职务，不限专业，且年龄放宽至40周岁以下。  3.本岗位加班较多，建议具有吃苦耐劳精神、抗压能力强的同志报考。 | 结构化面试（专业知识+常规知识），  开考比例1:3 | 1.薪酬按公司薪酬制度执行。  2.最低服务年限不低于3年。 |
| 2 | 高县发展投资集团有限责任公司 | 综合管理部工作员 | 202112002 | 1 | 本科  及以上 | 限男性 | | 35周岁及以下 | 专业不限 | 1.在机关、企事业单位办公室或综合部从事文秘工作连续2年及以上。  2.在机关单位、国有企业文秘及相关部门任中层以上职务的，年龄放宽至40周岁以下。  3.本岗位加班较多，建议具有吃苦耐劳精神、抗压能力强的同志报考。 | 结构化面试（专业知识+常规知识），  开考比例1:3 | 1.薪酬按公司薪酬制度执行。  2.最低服务年限不低于3年。 |
| 3 | 高县发展投资集团有限责任公司 | 财务部工作员 | 202112003 | 1 | 本科  及以上 | | 不限 | 35周岁及以下 | 会计学及相关专业 | 1.具有会计从业资格证或会计初级职称。  2.在机关、企事业单位从事财务管理、会计核算相关工作连续2年及以上。  3.熟练运用财务软件，熟悉财税相关法律法规和政策。  4.具有基本财务管理业务技能、解决常规财务管理问题的基本判断能力和财务分析能力。  5.在国有企业从事财务工作2年以上，或任职国有企业财务部门中层以上职务的，不限专业，年龄放宽至40周岁以下。  6.本岗位加班较多，建议抗压能力强和本地户籍人员报考。 | 结构化面试（专业知识+常规知识），  开考比例1:3 | 1.薪酬按公司薪酬制度执行。  2.最低服务年限不低于3年。 |
| 4 | 高县国有资产经营管理有限责任公司 | 综合管理部工作员 | 202112004 | 1 | 本科  及以上 | | 限男性 | 35周岁及以下 | 专业不限 | 1.在机关、企事业单位办公室或综合部从事文秘工作连续2年及以上。  2.在机关单位、国有企业文秘及相关部门任中层以上职务的，年龄放宽至40周岁以下。  3.本岗位加班较多，建议具有吃苦耐劳精神、抗压能力强的同志报考。 | 结构化面试（专业知识+常规知识），  开考比例1:3 | 1.薪酬按公司薪酬制度执行。  2.最低服务年限不低于3年。 |
| 5 | 高县国有资产经营管理有限责任公司 | 财务部工作员 | 202112005 | 2 | 本科  及以上 | | 不限 | 35周岁及以下 | 会计学、财务管理 | 1.具有初级职称和财务管理、会计核算相关工作经验。  2.熟练运用财务软件，熟悉财税相关法律法规和政策。  3.具有基本财务管理业务技能和解决常规财务管理问题的基本判断能力，了解企业内部控制流程设计和关键内部控制环节的逻辑关系。  4.具备良好的道德素质和沟通协调能力，具备较强的抗压能力。 | 结构化面试（专业知识+常规知识），  开考比例1:3 | 1.薪酬按公司薪酬制度执行。  2.最低服务年限不低于3年。 |
| 6 | 高县国有资产经营管理有限责任公司 | 投资运营部工作员 | 202112006 | 1 | 本科  及以上 | | 限男性 | 35周岁及以下 | 城乡规划、工程造价、建筑工程技术、土木工程、环境设计、工程管理 | 1.熟悉城乡规划编制、林地调整处理等相关具体业务工作。  2.具有良好的沟通协调能力、计划与执行能力。  3.具有二级建造师证的，年龄可放宽到40周岁。  4.具有一级建造师证的，年龄可放宽到45周岁，薪酬面议。  5.本岗位任务较重，适合抗压能力强者报考。 | 结构化面试（专业知识+常规知识），  开考比例1:3 | 1.薪酬按公司薪酬制度执行。  2.最低服务年限不低于3年。 |