#### 附件1

成熟人才需求岗位主要职责及岗位任职资格

| 岗位 | 主要职责 | 岗位任职资格 |
| --- | --- | --- |
| 区域事业部  负责人  （4人）  分布为：  华东事业部（驻地上海）、华南事业部（驻地深圳）、华西事业部（驻地成都）、华北事业部（驻地北京） | 1.负责主持区域事业部经营管理工作，组织实施集团在所属区域的投资业务承揽工作。  2.负责组织事业部采取类财务顾问模式，建立集团区域性投资项目市场开发业务网络。  3.组织协助集团行业性投资子公司对接合适的投资标的企业和机构。  4.组织配合集团行业性投资子公司开展已投项目投后管理和关系维护。  5.负责提升事业部内部管理水平，建立健全事业部制度体系、业务流程和激励约束体系，实现高效运行。 | 1.年龄一般为41岁及以下（1980年1月及以后出生）。  2.全日制本科及以上学历并取得相关学位，具有8年及以上投资行业工作经历，3年及以上国内外金融机构、投资机构、投资咨询服务等相关机构中高级管理人员或省级及以上区域市场负责人任职经历。  3.具备较丰富的投资项目资源，对所属区域产业布局和投资政策。  4.熟悉投资行业法律法规及相关规定，熟悉投资业务募投管退和项目投资全流程、全链条管理，以及投资行业投融资技巧及策略。  5.善于把握宏观经济形势和政策变化，具有战略性、前瞻性思维，优秀的组织协调、资源整合、公关、风险管控和团队建设能力。  6.具有博士学位、中国注册会计师、国际注册会计师（ACCA）、特许金融分析师（CFA）、法律职业资格A证等相关资格的优先。 |
| 集团本部  信息化办公室  信息安全管理岗  （1人） | 1.负责开展集团系统应用安全、信息安全的培训、维护等管理工作。  2.负责开展集团数据安全、数据采集、数据灾备等运维管理工作。  3.负责建设和维护集团涉密专线、涉密视频会议、安全保密设备等工作。  4.负责开展集团及下属子企业的软件正版化管理工作。  5.负责组织实施集团及下属子企业软件系统、硬件设备、云平台的国家等保测评工作。  6.完成部门交办的其他相关工作。 | 1.年龄一般为35岁及以下（1986年1月及以后出生）。  2.全日制本科及以上学历并取得相关学位。信息管理、计算机、软件工程等相关专业毕业。  3.具有3年及以上信息安全管理相关岗位工作经验。其中，具有2年及以上央企或省级大型国有企业、国有资本运营公司、国有资本投资公司信息化管理工作经历；具有1年及以上国内知名ERP软件公司大型项目实施工作经历，具备信息化、数字化、智能化系统规划设计、建设、管理等工作经验丰富，熟悉Java、C++、Linux、Access、SQL SERVER等工具及数据库。  4.熟悉信息系统项目建设管理及相关政策法规、网络安全管理技术规范、操作流程及日常网络安全维护工作；具备良好的分析判断能力、数据分析能力、公文写作能力和沟通协调等能力，能胜任高强度工作。  5.具有信息安全工程师、数据库系统管理工程师等相关资格的优先。 |
| 集团本部  投资研究部  行业研究岗  （3人） | 1.负责相关行业（包含但不限于新一代信息技术、高端装备、生物医药、新能源汽车、新能源及节能环保、新材料之一或多个）的监管及市场政策、行业现状和行业发展趋势跟踪分析。  2.开展行业研究、投资组合研究，提供研究报告和投资指引。  3.负责建立健全行业投资分析评估模型。  4.从行业研究角度开展投资项目可行性研究、尽职调查，支撑投资决策。  5.按需参与投资项目“募、投、管、退”各项工作。  6.完成部门交办的其他相关工作。 | 1.年龄一般为35岁及以下（1986年1月及以后出生）。  2.全日制硕士研究生及以上学历并取得相应学位，经济、管理、法学和熟悉行业相关理学或工学类专业毕业，同时具备前述两个或多个相关专业全日制学习经历的优先。  3.具有2年及以上相关行业中大型企业从业经历，或在投资机构、券商、咨询公司、相关产业集团从事相关行业投资或分析工作经验。  4.具有优秀的市场洞察力、逻辑能力和数据分析能力，熟悉研究行业商业模式。  5.具有博士学位、高级职称、中国注册会计师、国际注册会计师（ACCA）、特许金融分析师（CFA）、法律职业资格A证等相关资格的优先。 |
| 集团本部  人力资源部  薪酬绩效岗  （1人） | 1.负责制订集团薪酬、福利、绩效、中长期激励等相关工作制度和实施方案。  2.负责实施薪酬、五险一金、企业年金薪酬福利事项核算和经办。  3.负责组织绩效管理工作，实施任期制和契约化管理。  4.负责集团及集团对下属子公司的工资总额管理，实施工资总额预算和决算工作。  5.负责对接监管等相关机构，并指导和支撑子公司开展薪酬绩效工作。  6.完成部门交办的其他相关工作。 | 1.年龄一般为35岁及以下（1986年1月及以后出生）。  2.全日制硕士研究生及以上学历并取得相应学位。管理、经济、法学等相关专业毕业。  3.具有3年及以上金融控股、股权投资、基金运营类型的头部机构、央企或省级大型国有企业、国有资本运营公司、国有资本投资公司薪酬绩效管理工作经历，熟悉国有企业工资总额、薪酬绩效管理制度体系和操作路径，工作经验丰富，业务能力强，专业悟性高，开展过市场化薪酬分配、中长期激励、全面绩效管理等人力资源专题项目，薪酬绩效管理的体系建设、改革创新、项目管理工作经验丰富，能熟练掌握行业通行和常用的薪酬绩效管理工具。  4.熟悉国家劳动人事法律法规、国有企业组织人事相关政策，具备良好的分析判断能力、逻辑思维能力、数据分析能力、公文写作能力和沟通协调能力，工作严谨细致、吃苦耐劳，原则性和纪律性强。  5.具有经济师、企业人力资源管理师（二级）等相关资格的优先。 |
| 集团本部  人力资源部  干部人才岗  （1人） | 1.负责制订干部人才引进、管理、培养、监督等相关工作制度和实施方案。  2.负责实施人才引进、人才培训培养、人才梯队搭建工作。  3.负责人才平台建设、职称申报及评审、人才项目申报及管理。  4.负责实施人事档案审核和管理工作。  5.负责评优评先、职级评定、岗位调整工作。  6.负责员工关系管理工作。  7.负责集团对下属子公司干部人才工作的指导、支撑和监督工作。  8.完成部门交办的其他相关工作。 | 1.中共党员，年龄一般为35岁及以下（1986年1月及以后出生）。  2.全日制硕士研究生及以上学历并取得相应学位。管理、经济、法学等相关专业毕业。  3.具有3年及以上金融控股、股权投资、基金运营类型的头部机构、央企或省级大型国有企业、国有资本运营公司、国有资本投资公司干部人才管理工作经历，熟悉人才引进、管理、培养、监督制度体系和操作路径，工作经验丰富，业务能力强，专业悟性高，开展过市场化人才选聘、人才梯队建设、干部选拔任用、人才评估盘点、人才专项规划等干部人才专题项目，对干部人才体系建设、改革创新、平台搭建、三项制度建设、员工关系管理等工作经验丰富，能熟练推进相关工作。  4.熟悉国家劳动人事法律法规、国有企业组织人事相关政策，具备良好的公文写作能力、沟通协调能力、分析判断能力、逻辑思维能力和数据分析能力，工作严谨细致、吃苦耐劳，原则性和纪律性强。  5.具有经济师、企业人力资源管理师（二级）等相关资格的优先。 |
| 集团本部  纪检监察室  纪检监察岗  （1人） | 从事国有企业纪检监察工作。 | 1.中共党员，年龄一般为35岁及以下（1986年1月及以后出生）。  2.全日制本科及以上学历并取得相应学位。  3.具有3年及以上重庆市、区、县（自治县）纪检监察机关（派驻纪检监察组）纪检监察工作经历。  4.近三年考核均为称职及以上。 |
| 渝富投资公司  投资管理部  投资管理岗  （1人） | 1.负责开展投资领域内（新材料、绿色环保、大消费等）项目研究；  2.负责挖掘市场需求，开展项目开发及储备工作，做好项目前期跟踪和介入；  3.负责对拟投融资项目进行可行性分析与论证，对项目进行尽职调查与评估、立项投决、交易谈判、交易结构设计；  4.负责根据投资方案，具体实施股权投资、基金投资、并购重组等投资工作；  5.负责起草本部门相关制度。  6.完成部门交办的其他相关工作。 | 1.年龄一般为35岁及以下（1986年1月1日及以后出生）。  2.全日制研究生及以上学历并取得相关学位。金融、经济、法律、财务等相关专业毕业，或战略新兴产业各领域相关理工科专业毕业。同时具有金融、经济、法律、财务等相关专业和投资领域相关理工科专业学习经历的复合型专业背景优先。  3.3年及以上投资行业工作经验，其中2年及以上投资经理工作经历。  4.熟悉投资领域内相关行业监管政策和上下游产业链，对相关行业现状或发展趋势有深刻认知和见解，熟悉募投管退全流程操作。  5.具有博士学位、高级会计师、中国注册会计师、国际注册会计师（ACCA）、特许金融分析师（CFA）、法律职业资格A证等相关资格的优先。 |
| 渝富投资公司  资本管理部  风控法务岗  （1人） | 1.负责制订合规风控和法务制度、流程；  2.负责实施各类业务法律审查，负责各类合同、协议等法律文本的修改审核工作；  3.负责处理公司诉讼、非诉讼法律事务，对接公司外聘法律专业服务机构；  4.负责对公司各类工作及投资业务过程中的“募集、投资、管理、退出”等环节的合规性全流程把控，提供合规意见，开展风险预警和处置工作；  5.负责投资项目立项、投资评审及项目后评价；  6.参与实施投资及退出项目的法律尽职调查、审计、评估等工作及成果审查工作，协助开展投资交易谈判、交易结构设计等工作。  7.完成部门交办的其他相关工作。 | 1.年龄一般为35岁及以下（1986年1月及以后出生）。  2.全日制研究生及以上学历并取得相关学位。法律、金融、经济、财务等相关专业毕业，具有律师资格或法律职业资格A证。  3.具有3年及以上国内外大中型金融机构风控法务相关工作经历；或具备3年及以上律师事务所工作经历，其中2年及以上大中型金融机构风控法务顾问经历，参与多个金融机构风控法务项目。  4.熟悉投资机构合规监管政策及相关法律法规，熟悉经济法、合同法，熟悉金融、投融资、并购、公司治理等相关法律法规和合规要求，熟悉诉讼、仲裁法律规范和风控体系建设。  5.具有博士学位、高级会计师、高级经济师、中国注册会计师、国际注册会计师（ACCA）、特许金融分析师（CFA）、国际注册内部审计师（CIA）等相关资格的优先。 |

备注：

1.以上学历要求的毕业院校中，本科或研究生之一一般应为国家“双一流”建设高校或“最新QS世界大学排名200强”院校；

2.以上工作年限要求截至时间为2021年10月31日。