附表1-1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **广西桂垦牧业有限公司社招岗位招聘计划表** | | | | |  |  |  | |  |
| 序号 | 单位 | 岗位名称 | 岗位简介（岗位要求） | 计划招聘人数 | 招聘  对象 | | |
| 1 | 广西桂垦牧业有限公司 | 财务岗 | 一、**岗位职责（岗位要求）**  1.财务预决算管理：组织编制公司年度财务预算，对财务预算实施控制，分析预算运行情况、检查预算执行情况，及时进行预算调整；年终开展财务决算工作，并编制财务决算报告；负责执行资金预算及控制预算内的经费支出，管理各类费用项目。  2.财务管理：对公司重大经营活动提供建议和决策支持，参与风险评估、风险指导、风险跟踪和风险控制；负责本公司财务分析工作，编制财务分析报告；负责下属子公司财务管理工作的监督指导。  二、任职资格  1.年龄要求：35周岁及以下（1986年9月30日以后出生）。  2.学历要求：大学本科及以上学历。  3.专业要求：会计、财务管理专业。  4.资格证书：注册会计师证书。  5.工作经验：8年以上财务工作经验。  6.知识技能：熟悉国家财经、金融类法律法规，精通会计、财务、税法专业知识，掌握财务管理软件使用技能、办公软件、公文写作技能。  7.综合素质、工作能力和业绩特别突出的，可适当放宽条件。 | 1 | 具有社会工作经验的专业人才 | | |
| **本页小计** | | | | **1** |  | | |

附表1-2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **广西桂垦牧业有限公司社招岗位招聘计划表** | | | | | |
| 序号 | 单位 | 岗位名称 | 岗位简介（岗位要求） | 计划招聘人数 | 招聘对象 |
| 1 | 广西桂垦牧业有限公司 | 法务岗 | **一、岗位职责（岗位要求）**   1.参与处理公司诉讼、经济仲裁、劳动争议仲裁案件等诉讼和非诉讼法律事务。  2.起草公司各类法律文件文书，制定合同标准范本，制定公司合同管理体系。  3.接受公司各部门以及下属子公司的法律咨询，解答法律问题。  4.审核公司各种合同文件，防范法律风险。  5.参与公司重要合同、协议的起草、谈判工作，从法律角度提出专业意见。  6.法务工作档案管理、立卷、归档，并建立便于动态管理的资料库。 **二、任职资格**  1.年龄要求：35周岁及以下（1986年9月30日以后出生）。  2.学历要求：大学本科及以上学历。  3.专业要求：法学、法律专业。  4.资格证书：具有法律职业资格A证。  5.工作经验：有5年以上法律事务、合规管理工作经验。  6.知识技能：具备良好的沟通协调表达能力和公文写作能力；精通公司法、合同法、知识产权法等法律法规，熟悉企业相关法律问题，具有合同及法律文书写作功底。  7.综合素质、工作能力和业绩特别突出的，可适当放宽条件。  8.有在金融机构、国有企业、律师事务所或司法机关等机构从业经验者优先。 | 1 | 具有社会工作经验的专业人才 |
| **本页小计** | | | | **1** |  |

附表1-3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **广西桂垦牧业有限公司社招岗位招聘计划表** | | | | | |
| 序号 | 单位 | 岗位名称 | 岗位简介（岗位要求） | 计划招聘人数 | 招聘对象 |
| 1 | 广西桂垦牧业有限公司 | 风控岗 | 一、岗位职责（岗位要求）   1.负责公司风控体系建设，制定风控预警机制。  2.负责公司运营风险的监控，监督检查风控制度及流程的执行情况，及时发现存在的执行问题并监督改正。  3.负责风险隐患的预警，并督促相关方采取相应的风险管理措施，参与风险事件的处置过程。  4.按季度、年度编制公司风险管理工作报告。  二、任职资格  1.年龄要求：35周岁及以下（1986年9月30日以后出生）。  2.学历要求：大学本科及以上学历。  3.专业要求：金融、财经、审计、法律专业。  4.资格证书：持有注册会计师证或法律职业资格A证。  5.工作经验：5年以上销售、供应、招投标、项目建设等相关领域风险管控经验。  6.知识技能：精通公司法、合同法、知识产权法等法律法规，熟悉企业相关法律问题，具有合同及法律文书写作功底。  7.综合素质、工作能力和业绩特别突出的，可适当放宽条件。 | 1 | 具有社会工作经验的专业人才 |
| **本页小计** | | | | **1** |  |

附表1-4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **广西桂垦牧业有限公司社招岗位招聘计划表** | | | | | |
| 序号 | 单位 | 岗位名称 | 岗位简介（岗位要求） | 计划招聘人数 | 招聘对象 |
| 1 | 广西桂垦牧业有限公司 | 绩效岗 | **一、岗位职责（岗位要求）**  1.负责建立并完善公司员工绩效管理制度。  2.负责公司本部岗位绩效考核工作，指导并监督下属子公司的绩效考核工作。  3.根据绩效考核结果进行绩效反馈以及开展运用。  **二、任职资格** 1.年龄要求：35周岁及以下（1986年9月30日以后出生）。 2.学历要求：大学本科及以上学历。 3.专业要求：人力资源管理及相关专业。 4.工作经验：5年以上人力资源管理相关工作经验。 5.资格证书：具有人力资源师职称者优先。 6.知识技能：掌握人力资源管理知识和技能，具有较好的数据分析能力、理解能力和沟通协调能力。 7.综合素质、工作能力和业绩特别突出的，可适当放宽条件。 | 1 | 具有社会工作经验的专业人才 |
| **本页小计** | | | | **1** |  |

附表1-5

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **广西桂垦牧业有限公司社招岗位招聘计划表** | | | | | |
| 序号 | 单位 | 岗位名称 | 岗位简介（岗位要求） | 计划招聘人数 | 招聘对象 |
| 1 | 广西桂垦牧业有限公司 | 薪酬岗 | 1. **岗位职责（岗位要求）**  1.参与制定公司薪酬管理制度，制定员工薪酬管理方案。   2.负责公司工资总额预算制定工作，指导并监督下属企业的薪酬管理工作。  3.负责公司本部及下属企业员工薪酬的核算与发放。  **二、任职资格**  1.年龄要求：35周岁及以下（1986年9月30日以后出生）。  2.学历要求：大学本科及以上学历。  3.专业要求：人力资源管理及相关专业。  4.工作经验：5年以上人力资源管理相关工作经验。  5.资格证书：具有人力资源师职称者优先。  6.知识技能：掌握人力资源管理知识和技能，具有较好的数据分析能力、理解能力和沟通协调能力。  7.综合素质、工作能力和业绩特别突出的，可适当放宽条件。 | 1 | 具有社会工作经验的专业人才 |
| **本页小计** | | | | **1** |  |

附件1-6

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **广西桂垦牧业有限公司社招岗位招聘计划表** | | | | | |
| 序号 | 单位 | 岗位名称 | 岗位简介（岗位要求） | 计划招聘人数 | 招聘对象 |
| 1 | 广西桂垦牧业有限公司 | 市场营销岗 | **一、岗位职责（岗位要求）**   1.参与公司战略规划的制定，从营销角度提供专业意见。  2.参与拟定公司年度营销与推广计划，经审批后组织实施。  3.研究市场动态及客户需求，调整公司营销战略与策略。  5.客户反馈及销售情况的评估、总结工作。  6.负责大客户的开发和资源分配，指导下属子公司拓展销售渠道、开拓客户资源。  7.统筹和协调下属子公司的种猪销售工作，组织子公司间协同策略的拟定，经审批后监督执行。  8.组织建立客户档案，完善客户的信息管理。  9.组织开展客户关系维护工作  **二、任职资格**  1.年龄要求：35周岁及以下（1986年9月30日以后出生）。  2.学历要求：大学本科及以上学历。  3.专业要求：国际贸易、市场营销、经营管理专业。  4.工作经验：5年以上市场营销管理工作经验，具有从事生猪养殖企业市场销售经验者优先。  5.资格证书：具有高级职称者优先。  6.知识技能：精通养殖行业的营销模式与市场策略。  7.综合素质、工作能力和业绩特别突出的，可适当放宽条件。 | 1 | 具有社会工作经验的专业人才 |
| **本页小计** | | | | **1** |  |