附件1

2021年任城区事业单位急需紧缺

人才引进进入调剂范围人员公开竞岗方案

根据《2021年任城区事业单位急需紧缺人才引进公告》相关要求，为做好2021年济宁市任城区事业单位急需紧缺人才引进调剂工作，制定本方案。

一、公开竞岗时间和地点

时间：2021年9月19日（星期天）上午8:00－12:00

地点：济宁市实验小学任兴校区（任通路与育贤路交叉口向北五十米路西）

进入调剂范围人员须凭二代身份证（临时身份证），面试准考证，山东省电子健康通行码（绿码）进入考点。持户口簿、户籍证明及其他身份证件的不得进入考点。

二、公开竞岗方式

公开竞岗采用结构化面试的方式进行。

面试结束后，按面试成绩由高分到低分依次选岗，确定拟调剂人员名单。

三、公开竞岗程序

1、抽签

进入调剂范围人员于规定时间前30分钟（上午7:30）到达考点。抽签确定面试顺序，抽签开始时仍未到达的，以到达时间依次抽取剩余签号。面试开始时仍未到达指定候考室的，视为自动弃权，取消竞岗资格。

2、面试

面试设置准备室，准备时间5分钟，答题时间5分钟。面试人员席放置面试试题。主评委讲完导语后，计时员开始计时，期间不提示面试人员剩余时间。达到规定时间后，工作人员宣布“时间到，请停止答题”，面试人员到休息室等候成绩公布。

3、公布成绩

面试结束后，成绩经计时员、计分员复核后，由主评委向所有面试人员集体宣布。

4、选岗

成绩公布后，根据本次成绩和调剂岗位数量，由高分到低分按1 : 1等额组织选岗，成绩并列者抽签确定选岗次序，最后一名成绩并列者当场加试确定选岗资格。符合选岗条件人员选岗时间不得超过2分钟。在规定时间内不能确定岗位的，自动排列至选岗人员的最后一名等待第二次选岗，第二次选岗在规定时间内仍不能确定岗位的，取消选岗资格。因在选岗环节放弃或取消资格导致调剂岗位出现空缺的，按本次成绩由高到低依次递补选岗。

考生不得选择有回避情形的岗位。

四、组织领导

成立急需紧缺人才引进进入调剂范围人员公开竞岗工作办公室，负责公开竞岗组织实施及管理服务工作。聘请纪委监委机关派员参与监督，对任何违法违纪、弄虚作假现象，一经发现，严肃处理。

五、疫情防控有关要求

1、根据我省有关规定，面试人员须加强防疫知识学习，自觉做好自身健康管理。考前，避免前往疫情中高风险地区，主动减少外出和不必要的聚集、人员接触。面试前14天每日自觉进行体温测量、记录及健康状况监测，如实填写《2021年任城区事业单位急需紧缺人才引进考生健康管理信息承诺书》，面试时交考务工作人员留存。持健康码非绿码的考生，还须提供面试前7天内检测机构检测后新冠病毒核酸检测阴性证明。

2、进入考点前，考生须听从考点工作人员指挥，佩戴一次性医用外科口罩，保持“一米线”排队有序入场。在接受身份核验时，逐人按要求摘下口罩核实身份。候考期间，须全程佩戴口罩；面试前应摘下口罩，进入考场参加面试。

3、持健康码黄码的考生，以及考生入场或考试期间出现咳嗽、呼吸困难、腹泻、发热等症状，经专业评估和综合研判，能继续参加考试的，安排在备用隔离考场面试。须接受隔离观察的，按照疫情防控有关规定，纳入所在地疫情防控体系。

4、请考生备齐个人防护用品，严格做好个人防护，保持手卫生。合理安排交通和食宿，注意饮食卫生。

凡违反我省常态化疫情防控有关规定，隐瞒、虚报旅居史、接触史、健康状况等疫情防控重点信息的，将依法依规追究责任。