# 2021年广西防城港事业单位联考面试考题及解析

## 防城港市直属

**1.民政部出台了一个办法，把之前的城市最低生活保障和农村最低生活保障一起取消了，统一列为最低生活保障。你怎么看？**

不得不说的是最低生活保障制度的建立对于保障民生和维护社会稳定都具有十分重要的作用，这是不可否认的，制度针对城市与乡村的不同情况制定了不同的标准，由此形成城乡二元结构。而随着我国经济社会的发展，城乡关系已经发生了深刻的变革，对此民政部提出了将城市与农村最低生活保障进行统一的办法具有重要意义。

首先，这一办法可以加快打破我国的城乡壁垒，加快统筹城乡协调发展；同时也能更好的保障民生，不仅提高了困难群众的补助标准，也保障了困难群众获取保障的权利；这也能助力乡村振兴事业的发展。

但是推进最低生活保障城乡统筹的成效，就需要考虑到并轨之后，城乡最低生活保障的申请条件、认定及核对标准等相关的问题，唯有解决好这些问题，才能更好的去保障制定的有效实施。

对此我有以下几点建议，首先就是要完善相关的最低生活保障的制度，以及配套相关标准，针对认定的申请条件及认定程序等进行统一明确，可以想进行试点。同时也可以通过政府购买服务等方式，引入第三方服务，提高工作效率。第二，社会媒体要加大宣传力度，让群众知道这样一个制度，参照自身情况，进行申请。第三，要促使最低生活保障制度在社会的监督下趋于透明，保障公平性。第四，同时也要避免群众产生依赖，要促进群众就业，安排就业培训，鼓励就业，鼓励创业。

**2.单位要求单位人员给灾区捐款捐物，但是全体职工的积极性不高。你是活动负责人，领导要求你负责解决，你怎么办？**

给灾区捐款捐物，可以帮助灾区度过难关，缓解物资紧缺的情况，同时也是响应国家号召的有利举措，真正做到一方有难八方支援。那么作为活动负责人，我一定要调动全体职工的积极性，让大家踊跃参与募捐活动。具体从以下几个方面开展：

第一，了解具体情况。召集单位各科室负责人开个会，明确各科室职工的参与情况。采用调查问卷的形式，向单位积极性不高的职工了解他们不愿参加此次募捐活动的原因，做好个人隐私保密工作。针对了解到的信息，分情况采取有针对性的措施予以处理，做到对症下药。

第二，做好捐款前的宣传工作。通过召集单位职工共同观看灾区受灾的相关新闻报道，大力宣传此次募捐活动，强调捐款捐物对于灾区人民的重要性和意义，激发单位职工的同情心和责任心。如果领导时间允许，我还会在募捐活动开始前邀请领导来做一个动员讲话，从而调动单位职工献爱心的积极性。

第三，作为活动负责人，更要以身作则，主动捐款捐物，并建议各科室领导也要做好带头作用，为单位职工树立一个好的榜样。

第四，做到募捐活动全程透明公开。募捐活动结束后，清点所有款项和物资的数目，确认无误后汇报给领导，经领导同意后，通过红十字会捐献给灾区，并且将捐献证明和发票等文件在单位的微信群以及公示栏进行公式，供所有人查阅和监督，让大家放心。

第五，制作一份爱心证书，对于每一位参与募捐的职工，都进行爱心证书的发放。通过这份证明，让他们更加可以感受到对灾区的募捐是一件非常有意义的事情，强化他们对募捐活动的认可程度，也让他们意识到献爱心是贡献自己社会价值的有力手段。

我相信，通过正确的引导和大力的宣传，一定可以唤醒单位全体职工的爱心，共同帮助灾区度过这次难关。

**3.有一名同事唤作赵姐，暑假了，把她的小孩带到单位，违反了单位规定。同时因为带小孩无心工作，在工作上屡屡犯错。赵姐还让你不要把这件事告诉领导，你作为同事，该怎么办？**

作为赵姐的同事，我有责任和义务提醒赵姐应当遵守单位的规章制度，若此事不能妥善解决很有可能使得赵姐的工作状态每况愈下，也很有可能让其他同事效仿。所以我会采取以下的做法劝阻赵姐的行为，帮助她解决此事。具体我会这样做：

第一，我会找一个赵姐不忙的时候约她到单位的休息室进行单独的沟通，在一个轻松愉悦的氛围之下劝说赵姐能够让他放下心中的芥蒂，更好地与我说出心里话。

第二，我会先询问赵姐孩子暑期的情况，例如孩子在单位当中是不是会觉得比较拘束、暑期作业是否能够完成等。然后询问赵姐需要把孩子带来单位上班的原因：是否是因为家中无人能够照看孩子，或是对于托管不放心。

第三，如果是家里无人照看孩子我会先向赵姐说明我十分理解她的难处，也能够体会他需要照顾家庭也需要兼顾工作的辛苦。但是单位毕竟是办公之地，将孩子带到单位即违反了单位的规章制度，也使得她的工作效率下降，耽误到了工作的进程。不仅如此，这样的行为长久下去也会让其他同事对他有一定的意见，十分不利于工作的开展。希望赵姐能够明白这

一做法的确是有失考虑。我会建议她将孩子交给乡下的父母看管，这样既可以保证她在工作当中能够一心一意，同时对于孩子而言也可以让他换个环境生活，去体验城市没有的独特景色。如果赵姐是因为对校外的托管机构不放心，我会向她说明选择一些正规的托管机构可以减轻她的压力，也能够让孩子和同龄人一起玩耍，不会像在办公室当中那么拘束。同时我还会提议赵姐给孩子报名一些有意思的兴趣班，或是暑期夏令营活动，这样既可以让孩子在假期内有所收获，也能够让赵姐在上班的时间点认真工作。

在进行了这一次沟通之后，我会适时地向赵姐了解孩子的暑期情况，同时也帮助赵姐及时解决她工作当中遇到的问题。相信通过上述的做法能够帮助赵姐顺利解决需要带孩子上班的这一难题。

**4.我单位组织去别的单位学习先进模范的经验，领导让你负责组织，你该怎么做。**

单位之间组织学习交流能够增进彼此之间的感情，更重要的是可以让我们单位学习到兄弟单位先进模范的工作经验，未来提高我单位的办事效率。领导将此事交予我，我定会认真完成，保证本次学习能够获得成效。具体我会这么做：

第一，先了解我们单位在日常工作中遇到了哪些问题，是否有比较好的解决办法，对于本次学习有哪些期待，别的单位能够让我们前往进行学习的时间等。了解之后我会组织有过类似组织学习经验的同事一同成立活动小组，明确分工，责任到人。

第二，统计我单位本次需要进行学习的人数及相关部门，并下发本次外出学习的通知。与先进模范取得联系，了解本次他们分享的内容，提前把本单位遇到的工作问题交给他们，让先进模范能够提前熟悉问题。根据参加学习的人数我会提前准备好录音笔、摄像机、学习时需要的材料、笔记本、本次培训的流程安排表等。

第三，在学习开始前一天最后一次下发学习通知，以确保人员能够收到通知并按时到场。在学习正式开始前做好签到工作，并宣读本次学习的具体安排表。为了能够让大家参与进来，在学习的过程中我会增设一些互动环节，提高大家的积极性同时增设一些实操环节，让模范手把手进行教学，能够让大家有更多的收获。全程拍照录像，并记录学习过程中提出的一些未能解决的问题。

第四，本次学习结束之后感谢兄弟单位，邀请先进模范与单位人员拍照合影留念。回到单位之后把本次培训的视频发送给参培人员进行二次学习，同时邀请本次参培人员撰写心得和疑问，后期和其他单位多进行沟通。并把现场记录的精彩照片放到单位官网进行宣传。

将本次学习的情况和遇到的问题编写成报告上交领导，为下一次开展类似的学习活动提

供经验参考。

**关注公众号获取事业单位更多咨询**