

2021年广西防城港事业单位联考面试题及解析

东兴市

1.云端共享非遗新形式你怎么看？

中国作为一个千年文明的泱泱大国，有着无数迷人的优秀传统文化，而“非物质文化遗产”正是其中的重要组成部分。在符合疫情防控要求的这一大前提下，全国开始通过线上线下相结合的方式，让非遗在“云端”绽放。

正如上海、陕西、福建、湖南、湖北等各个地区，在“文化和自然遗产日”当天，采用当下最火热的“网络直播”等形式，一方面让全中国的老百姓足不出户就可以通过手机或者电脑领略中国绚烂多姿的传统文化，充分感受经历了千百年岁月流传下来的文化瑰宝；另一方面也可以通过“云端互动”的形式，让更多的人可以关注到一些较冷门的非物质文化遗产，特别是让一些年轻人可以对这些非遗产生浓厚的兴趣，为了之后的传承打下基础。

为了更好地利用“云端”技术共享非遗，我认为可以采取以下措施。

第一，大力宣传。人民网、新华网、共青团等国家官方网络媒体和腾讯、新浪、网易等门户网站，以及各地方电视媒体，应当在开展“云端共享非遗”活动前中后，利用各自平台的影响力和号召力，对活动进行客观详细地宣传，让民众可以及时获知活动开展时间和地址，以便民众可以有选择的观看。

第二，走进校园。文化的传承离不开孩子，离不开年轻一代，因此我们也应当尽量让孩子能够参与到类似活动中。有条件的学校可以组织安排以班级为单位，在教室里集体观看“非遗线上活动”，从小就培养他们对于非遗的兴趣爱好，甚至可以将当地的特色非遗传承人请到校园，让孩子们面对面接触，激发他们的民族自信心和自豪感。

第三，国家支持。非遗想要更好的通过“云端”进行传播，也需要国家的大力支持，特别是对于一些非遗传承人，要予以一些经济支持，让他们生活没有后顾之忧。同时也应出台一些保护非遗的法律法规，保障他们的合法权益，使他们可以更加专注于文化传承和发扬。

第四，加强监管。“云端共享非遗”肯定是值得我们大力提倡的，但也须保持警惕，防止一些不法分子利用非遗相关活动的热度，开始坑蒙拐骗，宣传一些虚假错误的“非物质文化遗产”，不但会损害民众的利益，也会对传承真正的非遗文化造成阻碍。所以文化和旅部门一定要加强监督监管，一旦发现，必须严惩不贷。

非物质文化遗产的保护和传承任重道远，是我们每个华夏子孙的责任所在，不能让非遗在我们这一代流失，我相信通过我们的努力，利用好当今各种新兴技术，古今结合，必定能使中华文化在历史的长河里继续绽放光彩。

2.单位职业竞赛没有人参加你怎么动员？

单位开展职业竞赛，有助于增进单位员工之间的交流，提高工作能力。但是缺没人参加竞赛，我要多方了解原因，并针对性的提出解决办法，以确保单位职业竞赛能够顺利完成。

首先，我会多方面了解原因。一方面，调查同事们积极性不高的原因并充分听取他们的意见，看是否是由于前期宣传不到位，同事们不了解职业竞赛的重要性；竞赛的流程设置太过于单调，对此活动没有兴趣；同事工作繁忙，没有时间参与。另一方面，向举办过职业竞赛的有经验的同事请教有关的注意事项以及参与性不高可能的原因，并向他们了解提高同事参与度的方法。

其次，我会采取多种方式进行动员，会根据前期收集整理的信息，拟定活动的初步安排。同时在单位群当中进行宣传，营造活动氛围；可以在单位的公告栏上张贴海报，利用以往的职业大赛图片及视频等，制作小视频，进行宣传，提高活动的热度。

第三，召开动员会议，在会议上会为同事们印发职业竞赛的计划书，同时会利用 PPT 等多方面分析职业竞赛的重要性，并讲述此次活动的亮点，并提取同事们的相关建议，不断完善计划，在会议上进行现场报名，争取同事们能够积极参与。

最后，完善计划，并向领导进行汇报。

希望此次动员能够使得活动顺利开展，提高单位员工的工作能力。

3.单位需要开展一个入职座谈会，请问你怎么组织？

单位要召开入职员工参与的座谈会，是为了让新入职员工和在职的领导、员工加深了解，并且让新入职员工更快了解单位的工作情况和岗位要求，更好地进入工作状态。因此，我会非常的重视这个座谈会，我会采取以下方法进行组织。

首先，我会请示领导对这次入职座谈会会有什么样的要求和注意事项，再按照领导的要求，拟定一个座谈会的工作计划。

第二，我会确定好这次座谈会的与会人员，并且提前对他们下发座谈会的通知，告知他们准时参加。参与座谈会人员的首先有我单位新入职的职工，其次还有我们单位的领导，还应有各个部门的负责人和同事代表来参加。确定人员后，我会让办公室下发通知，通知所有与会人员开会的时间地点和要求，告知他们准时参加。同时还会邀请领导和部门负责人、老同事等，邀请他们出席座谈会，并且让领导和各部门的负责人准备一个 10 到 15 分钟的讲话稿，在座谈会上对新职工分享工作经验。

第三，我会做好座谈会的场地准备。我会提前布置好单位六楼的大会议室，摆放好桌椅板凳，调试好声光电设备，摆放好矿泉水和领导名牌，准备好纸笔等物品。

第四，我会安排好座谈会的会议流程，发言次序，并且邀请单位有主持会议经验的同事担任座谈会的主持人，安排好做会议记录的相应人员等，并跟相关工作人员做好会议流程的沟通。

第五，座谈会当天，我会做好组织协调工作。安排所有与会人员入场，做好考勤工作。之后让座谈会按我们设计好的会议流程进行发言，发言后安排新入职职工向领导和部门负责人自由提问，让大家增进了解。期间做好拍照摄影工作。座谈会结束之后，组织相关人员有序散场。

会议结束后，我会清理好会场，恢复会场的整洁，并且把会议记录整理出来。我还会把拍摄的影像资料写成一篇文章，发送在我单位的官网和微信公众号上，让大家了解这次入职座谈会的情况。

相信通过以上方法，能够组织好这次入职座谈会。

4.新同事小周晚上熬夜，第二天汇报工作的时候神情恍惚，导明显不开心。怎么办？

作为一名公职人员，我们平时要多关心同事，多帮助同事解决工作上的难题。遇到题目中的情况，我会这样做。

首先，在会议上，我会悄悄地委婉地提醒一下小周，比如委婉询问他要不要喝一点茶水，让他先把精力集中起来，先把工作汇报给做完。

其次，开会结束后，我会约小周一起去吃个工作餐，在工作餐期间委婉询问他熬夜的原因。我会先跟小周聊一聊生活上的趣事，之后再委婉地询问他为何昨晚熬夜了。

如果他熬夜是因为今天要做的汇报工作内容实在太多了，实在是做不完，那么我会对他表示理解，并且赞扬他为了把工作汇报做好主动加班加点的积极工作的精神，表示我要向他学习。之后委婉向他表示，如果下周或下月要做工作汇报的时候，工作实在太多，可以找我帮忙，我很乐意帮助他，这样小周就能够减轻工作压力了。

如果他熬夜是因为业务不熟练，导致工作做得比较慢，到半夜都做不完，那么我也应该表示体谅。我会告诉他一些能够提高工作汇报效率的方法，比如说使用一些电脑软件的方法去提高效率，或者告诉他做工作汇报的时候把握重点的方法，这样能够让他做工作汇报的时候更熟练更高效。

如果他熬夜是因为他晚上玩耍，导致第二天没有精力工作。对于他这样工作态度不端正

的问题，我会委婉提醒他。我会告诉他我以前的一个故事，以前我也像他一样，晚上去玩耍，导致第二天没有精力工作，结果一不小心把业务办错了，被领导和同事狠狠地批评了，心里也很沮丧，之后我改变了我自己的作息习惯，减少熬夜玩耍次数，变得能够精力充沛地工作了，工作的业务也有了很大的提升。我会用这个故事委婉的提醒他，希望他注意到自己熬夜玩耍影响工作的情况，能够有意识地去改正自己的工作态度。

今后的工作中，我也要对小周多加关心。在下次做工作汇报前，我会主动的去关心他，询问他工作汇报整理的情况，并且给根据情况给予一些帮助，让他能够高效完成工作汇报。这样在下次工作汇报的时候就不会出现类似的问题了。

同时，我也要反思自己，有没有小周这样的情况，比如熬夜耽误工作，比如对工作汇报的方法和重点不熟悉等，我也应当有意识地提高自己，让我自己的工作能力更强，效率更高。



关注公众号获取事业单位更多咨询