附件3

2021年市公安局机关第三次警务辅助人员

招聘考试测试办法

**（一）治安管理辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.体能测试。**测试科目为1000米（女800米）和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（二）技术技能辅助岗位1**

**1.笔试。**道路交通安全法相关知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定实操测试人选。

**2.实操测试。**进行特种车辆驾驶实操考试，测试成绩总分为100分。实操考试评分标准详见附件2。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、实操测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以实操测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（三）行政管理辅助岗位**

**1.上机操作考试。**考试内容为EXCEL表格制作、文字录入、PPT形式的个人介绍（自行做好带来）和公文写作，分值分别为10分、10分、10分和70分，成绩满分为100分。考试时间1小时。

**2.体能测试。**测试科目为1000米（女800米）和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1。

上述两项考试测试结束后，按上机成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以上机测试成绩高的排名在前。

**2.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（四）监管看押辅助岗位1-2**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.体能测试。**体能测试为达标性测试，各测试单项均达标的人员方可进入笔试环节。测试内容及标准：男子1000米≤5分05秒，立定跳远≥1.97米；女800米≤5分，立定跳远≥1.34米。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项  目  分  值 | 男子组 | | 女子组 | |
| 1000米跑 | 立定跳远 | 800米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） | （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 | 4′05″ | 1.78 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 | 4′10″ | 1.74 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 | 4′15″ | 1.70 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 | 4′20″ | 1.66 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 | 4′25″ | 1.62 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 | 4′30″ | 1.58 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 | 4′35″ | 1.54 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 | 4′40″ | 1.50 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 | 4′45″ | 1.46 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 | 4′50″ | 1.42 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 | 4′55″ | 1.38 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 | 5′00″ | 1.34 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 | 5′05″ | 1.30 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 | 5′10″ | 1.26 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 | 5′15″ | 1.22 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米、女子800米跑以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

特种车辆驾驶实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项  目  考  生 | 上车准备（20分） | 车辆起步（20分） | 变更车道（15分） | 通过人行横道  （15分） | 掉头  （15分） | 靠边停车  （15分） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**（五）指挥调度辅助岗位/行政管理辅助2**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.文字录入测试。**测试成绩总分为100分，每录入1个汉字正确的计1分，每分钟录入汉字正确率低于60个的不计分，超过100个的计为100分。

**3.计算考试成绩。**考试测试结束后，按笔试成绩占60%、文字录入成绩占40%合成考试成绩。若考试成绩相等，以文字录入成绩高的排名在前。

**4.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的湖州地理和道路、行政区划相关知识，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（六）监管看押辅助岗位3-5**

**1.笔试**。应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识。

**2.体能测试**。体能测试为达标性测试，各测试单项均达标的人员方可进入笔试环节。测试内容及标准：男子1000米≤5分05秒，立定跳远≥1.97米，女800米≤5分，立定跳远≥1.34米。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（八）技术技能辅助岗位2**

**1.笔试**。道路交通安全法相关知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定实操考核人选。

**2.实操考核**。实操考核为达标性考核，考核成绩≥90分为合格，考核合格的人员方可进入笔试面试。实操考核内容标准详见附件2。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项  目  分  值 | 男子组 | | 女子组 | |
| 1000米跑 | 立定跳远 | 800米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） | （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 | 4′05″ | 1.78 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 | 4′10″ | 1.74 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 | 4′15″ | 1.70 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 | 4′20″ | 1.66 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 | 4′25″ | 1.62 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 | 4′30″ | 1.58 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 | 4′35″ | 1.54 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 | 4′40″ | 1.50 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 | 4′45″ | 1.46 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 | 4′50″ | 1.42 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 | 4′55″ | 1.38 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 | 5′00″ | 1.34 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 | 5′05″ | 1.30 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 | 5′10″ | 1.26 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 | 5′15″ | 1.22 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

特种车辆驾驶实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项**  **目**  **考**  **生** | **上车准备（20分）** | **车辆起步（20分）** | **变更车道（15分）** | **通过人行横道**  **（15分）** | **掉头**  **（15分）** | **靠边停车**  **（15分）** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |