附件4

**衢州市卫健系统高层次人才引进各类政策待遇明细表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **分类** | **市医疗卫生人才新政十二条** | | | **市人才新政十二条** | | **最高合计 （万元）** | **其他待遇** | | | | | |
| **安家补贴 （万元）** | **科研启动资金 （万元）** | **租房补助 (万元)** | **人才津贴 （万元）** | **购房补助  医生岗位 （万元）** | **人才贷 （万元）** | **公积金 贷款优惠额度** | **配偶未就业** | **教育券** | **体检** | **疗休养** |
| 省“151人才工程”重点资助和第一层次及相应层次人才 | 150 | 120 | 6/年 | 8/年 | 约237 （144㎡） | 565 | 100 | 2倍 | **3年内**按当地最低工资标准每月给予生活补助，并给予相应社会保险补贴 | 引进3年内可申请 | 人才及父母、配偶和子女至指定医院体检 | 人才及父母、  配偶和子女  提供疗休养服务 |
| 省“551卫生人才培养工程”领军人才培养人选、中华医学会专科分会副主委、省医学会专科分会主委及相应层次人才 | 120 | 100 | 5/年 | 6/年 | 约198 （120㎡） | 463 | 100 | 2倍 | **3年内**按当地最低工资标准每月给予生活补助，并给予相应社会保险补贴 | 引进3年内可申请 | 人才及父母、配偶和子女至指定医院体检 | 人才及父母、  配偶和子女  提供疗休养服务 |
| 省“151人才工程”第二层次、省重点中医专科带头人、省“551卫生人才工程”创新人才培养人选、省医学会专科分会副主委、市名医（专家）、名中医及相应层次人才 | 80 | 60 | 3/年 | 4/年 | 约158 （96㎡） | 327 | 100 | 2倍 | **3年内**按当地最低工资标准每月给予生活补助，并给予相应社会保险补贴 | 引进3年内可申请 | 人才及父母、配偶和子女至指定医院体检 | 人才及父母、  配偶和子女  提供疗休养服务 |
| 市“115人才工程”第一层次、正高级专业技术职称人员、省“551卫生人才工程”医坛新秀培养人选、全日制博士研究生及相应层次人员 | 50 | 30 | 2/年 | 2/年 | 约118 （72㎡） | 214 | 50 | 1.6倍 | **3年内**按当地最低工资标准每月给予生活补助，并给予相应社会保险补贴 | 引进3年内可申请 |  |  |
| “双一流”高校全日制硕士 | 25 | 15 | 约1.2/年 | / | 约59 （36㎡） | 102 | 30 | 1.4倍 | **3年内**按当地最低工资标准每月给予生活补助，并给予相应社会保险补贴 | 引进3年内可申请 |  |  |
| 省“151人才工程”第三层次、市“115人才工程”第二、三层次、副高级专业技术职称人员及相应层次人员 | 最高10 | / | 约1.2/年 | / | 约59 （36㎡） | 72 | 30 | 1.4倍 | **3年内**按当地最低工资标准每月给予生活补助，并给予相应社会保险补贴 | 引进3年内可申请 |  |  |
| 非“双一流”高校全日制硕士 | 最高10 | / | 约1.2/年 | / | 约30 （18㎡） | 40 | 30 | 1.4倍 | **3年内**按当地最低工资标准每月给予生活补助，并给予相应社会保险补贴 | 引进3年内可申请 |  |  |

**备注：1.购房补助，非医生岗的其他高层次人才按相关政策执行。**

**2.表中未述及的其他各类人才按照相关政策兑现，具体由衢州市卫健委统一解释。3.以上政策待遇可同时享受，分别由衢州市委、市政府及用人单位按规定兑现。**