

中国建设银行 2022 年度外语类专项人才 招聘与培养计划

中国建设银行现已在全球 31 个国家和地区设立各级境外机构 200 余家。随着境外业务不断拓展，机构数量逐渐增加，外语人才成为建设银行国际化人才的重要组成部分。2022 年度校园招聘拟在北京、上海、广东等多家分行招收外语类专项人才，现将有关培养计划说明如下：

一、培养对象

符合2022年度校园招聘条件且主修语种为阿拉伯语、波兰语、德语等语种的境内外高等院校毕业生。

语种	招聘人数	招收外语专项人才的机构列表	
阿拉伯语	2	北京市、上海市、江苏省、湖北省、广东省、重庆市、四川省、深圳市分行	
波兰语	2		
德语	1		
俄语	2		
法语	1		
韩语	2		
日语	1		
西班牙语	2		
匈牙利语	2		
意大利语	1		
印尼语	2		
越南语	2		
合计	20		

二、入围条件

除以上标准外，外语类专项人才还应满足以下要求：

（一）具有中华人民共和国国籍，有志于投身中国建设银行国际化发展事业，愿意到官方语言为主修语种国家工作。

（二）须为相关语种专业大学本科及以上学历，具有较好的听、说、读、写能力，能使用该语言正常工作；

（三）有该语种国家留学经历及拥有语言等级证书者，或具备较好的英语水平者，或具备金融、经济、财会、IT等专业背景者，同等条件下优先考虑。

三、工作安排

（一）工作地点

录用分行所在国内城市及相应语种境外机构；

（二）培养方式

所有校园招聘的外语专项人才将自动纳入建设银行海外人才库培养，享受优质的国际化培训资源，优先从事海外业务管理工作，并获得在总分行和境内外机构联合培养的机会，在学习和实战中成长为国际化复合型人才。

通过校园招聘相关流程被正式录取后，与录用分行签订劳动合同和专项培养协议，由录用分行根据总行统一的培养计划进行培养。为促进外语人才迅速成长为熟悉银行业务的国际化专业人才，培养方式主要包括：

1年国内基层行下派锻炼，1-1.5年一级分行本部或国际/跨境业务较为集中的二级分行本部海外业务条线部门跟岗；半年总行跟岗（择优），2年境外机构跟岗。

境外跟岗结束后，将根据个人意愿及境外岗位需求决定

是否外派。如暂不外派的，将调回原招录分行，并根据跟岗经历和表现优先安排在境内机构海外条线部门。

四、其他说明

外语类专项人才岗位的招聘程序与校园招聘整体安排一致，由总行统一组织，在面试测评等环节将安排外语专业能力测试。

凡有志于参加外语类专项人才培养计划的应聘者，请应聘分行相应的外语类专项人才岗位。报名流程参见《中国建设银行境内分支机构2022年度校园招聘公告》。

中国建设银行股份有限公司

2021年9月1日