招聘岗位细则

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位** | **目标岗位** | **岗位要求** | **岗位工作职责** | **岗位薪酬** |
| 长兴城市建设投资集团有限公司 | 投资运营  专员（2人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日后出生）；学历：全日制本科及以上；专业：经济学类（金融学、产业经济学、财政学等）、工商管理类（会计学、企业管理、市场营销等）、工科类（信息技术、网络数据、建筑学、土木工程等）；掌握投资分析、财务管理知识等，可独立进行市场调研、可行性分析论证等研究工作，有较强的社交沟通能力、业务协调能力及文字表达能力；在规上企业或乡镇有过2年及以上管理岗工作经验、有房地产开发、工程项目建设管理以及信息技术相关行业经验者优先。 | 收集和分析市场相关投资信息，建立投资项目储备库；负责组织对拟投资合作项目前期考察、论证，起草投资项目意向书，提出投资项目可行性研究报告建议并组织落实；负责集团公司及下属子公司经营数据的采集汇总、分类整理和统计分析工作；结合经营现状深入研究分析，提出合理化、科学化意见建议，确保企业平稳有序运行；履行集团及子公司安全生产监管职责，负责文明城市创建相关工作。 | 7万/年—10万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 长兴莱畅城市设施管理有限公司 | 广告专员 （1人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日后出生）；学历：大学专科及以上；专业：设计学、营销学相关专业。 | 配合做好广告位招商租赁工作，负责广告位的日常施护；完成领导交办的其他任务。 | 6.6万/年—7.8万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 长兴东鱼坊历史文化街区管理有限公司 | 综管部主管（1人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日后出生）；学历：大学专科及以上；专业：食品质量与安全、食品科学与工程等食品药品管理类专业；具有2年以上相关工作经验。 | 负责街区餐饮商户开业前验收工作、负责街区餐饮商户日常食品安全检查、负责街区餐饮商户经营管理规范指导等工作、负责街区消杀相关工作计划的制定及执行、负责市场监管部门布置的其他工作。 | 7.5万/年—8.5万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 招商部主管（1人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日后出生）；学历：大学本科及以上；专业：市场营销、工商管理专业；具有2年以上相关工作经验。 | 负责公司商业项目的招商及管理工作；负责公司合作品牌和主力店商户日常维护；配合商家入驻项目准备工作；招商调研；装修管理工作；完成上级安排的重要工作。 | 8万/年—9万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 运营部主管（1人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日后出生）；学历：大学专科及以上；专业：市场营销、工商管理专业；具有2年以上在大型商业地产营运管理工作经验。 | 完成所在辖区费用收缴工作；协助部室长完成各项重点工作任务；品牌经营分析；退铺商户谈判工作、费用催缴以及完成退铺协议流程；跟进品牌整改项的改进；商户品牌指导；商户关系日常维护工作；对同等街区市场调研。 | 7.5万/年—8.5万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 运营部主管（1人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日后出生）；学历：大学专科及以上：专业：法学、经济法学、商法专业；具有2年以上在大型商业地产营运管理工作经验。 | 负责公司诉讼相关事宜、负责业务谈判、负责公司投诉处理、负责草拟各类商业合同、负责各类合同审核及各类法律问题前期风险评估。 | 7.5万/年—8.5万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 企划部主管（1人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日之后出生）；学历：大学专科及以上；专业：广告学、平面设计、资讯艺术设计等广告及设计类相关专业；具有2年以上相关工作经验。 | 活动策划；负责跟进街区营销活动制定及报批；负责商户活动对接；配合协审单位审计；负责街区外来活动的审查、报批、活动告知书及活动合同的签订；完成上级安排的重要工作；市场调研。 | 6.5万/年—7.5万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 运营专员（2人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日之后出生）；学历：大学专科及以上；专业：市场营销、工商管理专业；具有2年以上运营相关工作经验者年龄可延长至40周岁（1981年8月1日之后出生）。 | 商铺经营性指标完成率（租金、物业费、水电能耗等其他费用）；商铺相关设施等进行管理；商铺盈利平衡点分析、经营辅导、租费催缴；商铺导购入职岗前培训；定期对所管辖店铺进行市场调研，为经营决策提供有效信息。 | 5.5万/年—6.5万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照公司相关规定执行。 |
| 浙江长兴建恒建设有限公司 | 工程管理（3人） | 年龄：40周岁及以下（1981年8月1日后出生），学历：全日制本科及以上；专业：土木工程及相关专业。 | 负责工程建设事前、事中、事后全过程项目管理。 | 7.5万/年-10万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照建恒公司相关规定执行。 |
| 浙江丽恒城市运营管理有限公司 | 品质部主管（1人） | 年龄：35周岁及以下（1986年8月1日后出生）；学历：大学专科及以上；专业：工商管理类、企业管理相关专业；具有2年以上物业管理或社区管理工作经验。 | 组织开展公司项目质量管理工作，定期进行品质指导、检查、考核；负责投诉归口处理；完善公司质量体系建设。 | 7万/年—8万/年（含“五险一金”个人承担部分），工龄工资、误餐补贴等按照丽恒公司相关规定执行。 |