**合肥分行社会招聘岗位要求**

**1.营业室主任/副主任（1-2人）**

(1)大学本科及以上学历，经济、金融、财会、营销类专业，具有3年及以上商业银行网点会计岗位工作经历，有对公、对私等多个业务岗位实际操作经历。

(2)具有良好的职业操守、严谨的工作作风、较强的工作责任心，能够坚持原则。

(3)掌握银行会计、结算业务基础理论知识，熟悉和掌握与会计结算相关的政策、法律、法规；具有一定的分析和判断能力，能够依据各项规章制度，妥善处理日常业务及实际问题。

(4)取得中华人民共和国会计从业资格证书或银行业从业资格证书。

(5)有相关岗位工作经验者优先考虑。

**2.柜员（1-2人）**

(1)大学本科及以上学历，经济、金融、财会、营销类专业。

(2)具有2年及以上商业银行柜面工作经历，具有国有银行相关工作经验者优先。

(3)具有良好的职业操守、较强的工作责任心和执行力、较强的服务意识和团队合作精神。

(4)熟悉各项柜面业务操作流程和计算机操作技术。

(5)具有较强的客户识别能力，能够主动挖掘客户需求，转介目标客户并进行交叉营销。

(6)具备以下条件者优先考虑录用：具有反假币资格证书、会计从业资格证书、银行业从业资格证书者；获地市级以上技术标兵、岗位能手、服务明星等称号者；能够熟练掌握英语口语，可与客户进行日常业务对话者。

**3.厅堂经理（2-3人）**

(1)大学本科及以上学历，经济、金融、财会、营销类专业。

(2)具有2年及以上商业银行厅堂或柜面工作经历，具有国有银行相关工作经验者优先。

(3)具有良好的职业操守、较强的工作责任心和执行力、较强的服务意识和团队合作精神。

(4)具有较强的客户识别能力，能够主动挖掘客户需求，转介目标客户并进行交叉营销。

(5)具备以下条件者优先考虑录用：具有反假币资格证书、会计从业资格证书、银行业从业资格证书者；获地市级以上技术标兵、岗位能手、服务明星等称号者；能够熟练掌握英语口语，可与客户进行日常业务对话者。

1. **理财经理（3-4人）**

(1)经济、金融、财会、营销类专业本科及以上学历

(2)具有2年以上商业银行零售业务相关工作经验，熟悉各项零售产品，具备较好的营销能力。

(3)具备相应岗位任职资格，需持有基金从业资格证书，持有AFP、CFP、CFA等资格证者优先。

(4)具有较强的客户服务意识与沟通技巧，亲和力强。

(5)有丰富客户资源者优先考虑。

**5.零售信贷客户经理（1人）**

(1)大学本科及以上学历，经济、金融、财会、营销类等相关专业

(2)具有2年及以上金融机构工作经验，其中商业银行相关工作经验不少于1年。

(3)熟悉信贷业务或机构业务流程，熟知金融、经济法律法规，在市场开拓、产品营销和风险控制方面有一定的实践经验。

(4)具有较强的学习分析能力、营销交往能力、组织协调能力、语言文字表达能力。

(5)具有良好的团队合作意识，性格开朗，责任心强，乐于接受挑战，市场敏感性强。

**6.保银协同渠道经理（2-4人）**

(1)大学本科及以上学历，具有2年及以上商业银行（保险）从业经验。

(2)具有较强的学习、组织协调沟通能力及团队合作精神；性格坚韧，思维敏捷，具备良好的应变能力

(3)具有强烈的事业心、责任心和积极的工作态度。

(4)具有独立工作能力，勇于接受工作挑战，能够承担目标压力。