

金融科技条线岗位职责及应聘条件

一、总行科技部招聘岗位职责及应聘条件

（一）中心经理岗/中心副经理岗（安全内控中心）

1、主要职责

（1）全面负责安全内控中心的各项工作，组织制定本中心年度工作计划与预算，协调相关资源，监督实施并对计划的执行情况负责。

（2）指导、组织编制全行系统建设网络安全管控的顶层设计、标准化与建设规范。组织建设信息安全防护系统，根据信息安全威胁防护要求制定落实信息安全防护策略。

（3）指导、组织开展信息科技相关法律法规及监管政策分析研究及解读，落实信息科技相关法律法规及监管要求。修订完善信息科技制度体系，组织制定全行信息系统技术规范 and 标准，并督促执行。

（4）指导、组织制定信息科技内控管理检查基线，组织开展信息科技检查工作。分析、识别信息科技风险，建立信息科技风险预警机制及评估流程，开展信息科技风险监测与评估工作，组织应对及控制信息科技风险。

（5）完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

（1）基本要求：40周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：5 年及以上银行网络安全、内控管理工作经验，及丰富的团队建设经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉国内信息科技相关的政策、制度，熟悉国内外安全行业发展现状，熟悉企业级安全的相关理论，具有参与中、大型企业信息安全管理经验。

②熟悉业界最新的安全技术发展趋势。熟悉网络体系结构、TCP/IP 协议，熟悉常见的网络安全设备工作原理，了解操作系统、中间件、数据库相关安全技术，具有扎实的信息安全理论知识。

③熟悉业界最新的安全技术发展趋势，并在某个领域具有有特长，如渗透测试、应急响应、漏洞挖掘、逆向分析、代码审计、移动安全等。

④具有较强的理解能力、逻辑分析能力、组织管理、文字表达能力。

⑤具有 CISSP、CISP、CCIE 或 CISA 国内外广泛认可的网络安全或审计相关证书。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二) 网络安全架构岗

1、主要职责

(1) 负责根据我行技术路线与规划，设计我行网络安全

架构，规划并实施网络安全体系建设。

(2) 负责我行系统安全解决方案或安全框架的评估和引入，安全开发规范的制定、评审和推动落地。负责项目安全需求分析、安全架构的设计，识别项目架构存在的安全风险并给出整改建议。

(3) 负责持续跟进评估验证我行安全防御能力，并提出加固完善方案建议。

(4) 负责针对行内信息系统开展风险评估，发现信息系统潜在的风险，并提供修复、加固方案和建议。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业，信息安全方向优先。

(3) 从业经验及资历：3 年及以上攻防或应用安全工作经验，具有大型互联网公司安全团队或银行工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉国内网络安全相关的政策、制度，熟悉国内外安全行业发展现状，熟悉企业级安全的相关理论，具有参与中、大型企业信息安全管理经验。

②熟悉业界最新的安全技术发展趋势，并在某个领域具有有特长，如渗透测试、应急响应、漏洞挖掘、逆向分析、代码

审计、移动安全等。

③熟悉网络体系结构、TCP/IP 协议，熟悉常见的网络安全设备工作原理，深入了解操作系统、中间件、数据库相关安全技术，具有扎实的信息安全理论知识。

④具备网络攻防和渗透测试实战经验，熟练掌握常见安全漏洞的原理，精通各种安全攻击的机制和对应的防御手段，熟悉大中型数据中心网络架构和安全防御体系。

⑤熟练使用 Java、C/C++、Python、PHP 至少一种程序语言，熟悉至少一种业内主流安全框架（如 Java Spring Security）。

⑥通过 CISSP、CISA、CCIE 等国内外广泛认可的信息安全或网络相关高级认证者优先。

（5）符合我行近亲属回避制度规定。

（6）特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

（三）网络安全管理岗

1、主要职责

（1）负责信息安全管理及技术体系建设，根据信息安全威胁防护要求制定落实信息安全防护策略。

（2）负责安全运营平台建设管理，建设安全运营监控指标体系，开发设计安全检测策略和模型。

（3）负责网络安全攻防能力建设，开展系统及应用安全漏洞的挖掘、检测、防御技术研究。

（4）负责网络安全日志分析，并提出风险防控建议要求。

（5）完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业，信息安全方向优先。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上信息安全工作经验，具有大型互联网公司安全团队或银行工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉网络体系结构、TCP/IP 协议，熟悉常见的网络安全设备工作原理，了解操作系统、中间件、数据库相关安全技术，具有扎实的信息安全理论知识。

②熟悉业界最新的安全技术发展趋势，并了解渗透测试、移动安全技术。

③熟悉防火墙、DDOS、WAF、IDS/IPS、HIDS、安全审计等安全产品，具备产品配置及告警分析能力。

④熟悉 Java、C/C++、Python、PHP 中任一语言，有至少一门语言的开发实践。

⑤通过 CISSP、CISA、CCIE 等国内外广泛认可的信息安全或网络相关高级认证者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(四) 网络安全技术岗

1、主要职责

(1) 负责根据网络安全监测指标，定期开展监测工作，

并提交网络安全监测报告。

(2) 负责开展安全扫描工作，包括网络设备、服务器、数据库、中间件等漏洞扫描、配置基线核查。

(3) 负责网络安全事件监控和响应工作，对检测到的异常，遵照事件处理流程，进行初步处理或协调跟进后线人员进行处理。

(4) 负责监测各类高危漏洞预警，并跟踪漏洞修复整改。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上信息安全工作经验，具有银行相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

① 熟悉 Linux、Windows 服务器系统知识，能熟练使用 Linux、Windows 服务器及其常见服务应用。

② 熟悉 TCP/IP 协议，了解 OSI 模型及网络原理。

③ 熟悉防火墙、DDOS、WAF、IDS/IPS、HIDS、安全审计等安全产品。

④ 通过 CISP 等国内广泛认可的信息安全或网络相关认证者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(五) 内控管理岗

1、主要职责

(1) 参与信息科技制度体系建设，开展信息科技制度的合规审查工作。

(2) 负责制定信息科技内控管理检查体系，组织开展内控管理检查工作。

(3) 分析、识别信息科技风险，建立信息科技风险预警机制，开展信息科技风险监测与评估工作，组织应对及控制信息科技风险。

(4) 组织落实监管机构信息科技工作要求。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力、写作能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上银行信息科技内控管理、风险管理、审计或网络管理等相关工作经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉国家信息科技相关法律法规及监管要求，理解信息

科技内控和风险管理策略、措施、标准，熟悉信息科技内部控制体系。

②熟悉风险管理、内控合规管理基本方法或模型。

③熟悉计算机网络、数据通讯原理，了解网络通讯规范及相关标准，熟悉主流网络通讯设备配置知识，具备网络管理工作经验。具有网络认证证书者优先。

(5)符合我行近亲属回避制度规定。

(6)特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(六)中心经理岗/中心副经理岗(质量管理中心)

1、主要职责

(1)全面负责质量管理中心的各项工作，组织制定本中心年度工作计划与预算，协调相关资源，监督实施并对计划的执行情况负责。

(2)组织编制全行质量管理发展规划、标准化与建设规范。组织质量管理体系相关系统建设。

(3)组织开展信息科技质量管理相关法律法规及监管政策分析研究及解读，落实信息科技质量管理相关法律法规及监管要求。组织制定全行信息系统质量管理技术规范和标准，并督促执行。

(4)指导、组织制定并监督执行软件质量管理相关制度和规范，严控质量风险，确保全行信息系统的正常、稳定、安全运行。

(5)根据全行人才队伍建设规划和信息技术需要，组织本中心技术人员队伍建设的培养规划。

(6) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：40 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：5 年及以上银行质量、测试或管理工作经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉国内信息科技相关的政策、制度，熟悉国内外安全行业发展现状，熟悉企业级安全的相关理论，具有参与中、大型企业信息质量管理经验。

②熟悉业界质量管理体系发展趋势。熟悉 JAVA、Python、C、SHELL 等语言、熟悉测试工具，具有扎实的质量管理理论知识。

③具有丰富的团队建设经验，能充分调动团队成员的工作积极性。

④具有较强的理解能力、逻辑分析能力、组织管理、文字表达能力。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(七) 架构规划岗

1、主要职责

(1) 从事大数据、云计算、人工智能、5G、区块链等新技术系统应用研究,跟踪发展趋势,组织参与各种新技术交流,进行新技术知识储备。

(2) 编写新技术领域研究报告,为全行科技规划提供新技术领域的建设思路。

(3) 向基础支撑团队、开发团队、测试团队、网络安全团队等提供新技术实施指导。

(4) 开展新技术知识领域的知识培训,加强全体人员对前沿新技术的了解。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求:35周岁及以下,思想素质好,遵纪守法,无违规违纪行为记录,身体健康。具有高度的责任心和敬业精神,具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业:硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历,计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历:3年及以上信息科技架构规划或新技术研究工作经验,具有金融科技相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求:

①熟悉国内外新技术的发展趋势,在大数据、云计算、人工智能、5G、区块链等技术领域具有较丰富的研究经验。

②了解大数据、云计算、人工智能、5G、区块链等主流产品和开发工具,并熟悉其技术标准。

③具有较强的动手，较强的逻辑思维能力和语言表达能力，具备较高的文字写作水平，良好的团队协作能力。

④作为项目主要完成人在某一技术领域有科研成果的优先。

⑤发表过 SCI、EI 检索论文的优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(八) 外包管理支持岗

1、主要职责

(1) 落实日常外包管理相关工作，包括执行信息科技外包管理相关流程及实施细则；服务提供商准入、尽职调查、服务评价和退出管理工作；外包服务供应商考核、评价体系管理工作；外包现场的监督管理工作。

(2) 组织开展信息科技项目采购工作。

(3) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上科技相关工作经验，具有外包管理相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉国家外包、采购相关法律法规及监管要求，熟悉外包及采购，招投标管理相关知识，了解计算机信息系统软、硬件及网络和安全知识，了解银行业务与流程。

②具有较强的组织推动能力和文字表达能力。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(九) 综合事务岗

1、主要职责

(1) 落实科技部日常综合性事务工作。包括部门文件的拟稿、打印以及收文、发文工作；部门档案管理工作；传达总行和部门领导的决定、指示和意见，并收集反馈建议；配合相关部室开展工会活动及企业文化建设等工作。

(2) 开展行政后勤管理相关工作。包括开展部门各项宣传活动，执行行政年度计划，参与组织、协调安排部门内的各种接待、会议及活动，协调各部门之间的各项工作。

(3) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：30周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，专业不限，计算机相关专业优先。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上综合管理相关工作经验。

(4) 专业能力及素质要求：具有较强的文字处理能力，熟练运用各类办公软件。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十) 系统分析岗（前沿创新技术方向）

1、主要职责

(1) 负责金融科技前沿技术的发展趋势及业界领先的应用技术的跟踪和研究，探索其我行项目实施的可能性，并指导进行项目落地。

(2) 负责系统整体应用架构设计，对方案应用架构的规范性和合理性进行评估审核。

(3) 负责指导大型重点项目设计和建设，对项目进行技术风险评估和把控。

(4) 负责关键技术问题攻关，指导技术团队进行技术决策，对技术性问题进行分析并制定相关技术解决方案。

(5) 牵头制定信息系统研发标准化流程和技术规范。

(6) 牵头相关课题的研究及材料编写。

(7) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精

神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：3年及以上人工智能、计算机视觉、机器学习、区块链等新技术研发经验，具有中、大型 IT 或互联网企业相关研发工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①具备较强逻辑思维能力、文字表达能力、计算机应用能力，工作耐心细致。

②精通至少一种编程语言，包括但不限于 Python、JAVA、C++、C 等。熟悉 Oracle 数据库，熟练掌握 SQL 语言。

③对 AI 基础知识，包括逻辑回归、决策树、贝叶斯等基础分类算法，CNN、RNN、DBM、AE 等人工智能算法及其原理，有监督学习、无监督学习、强化学习等原理有深刻的理解。

④熟悉区块链主流框架、分布式账本、比特币、区块链等相关知识。

⑤熟悉至少一种深度学习框架，如：Caffe/TensorFlow/PyTorch 等。

⑥对 AI、区块链、机器学习等新技术在金融行业的应用动向保持敏锐的感知度，持续关注 AI 技术在金融行业的最新发展动态。

⑦具有良好的新兴知识学习能力，对新兴技术有良好的兴趣。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十一) 软件研发管理岗（线上信贷创新产品）

1、主要职责

(1) 探索前沿技术（区块链、大数据等）在线上贷款业务场景中的应用，持续深化前沿技术与我行线上贷款产品的结合。

(2) 开展信贷、网贷类系统的线上产品、需求的敏捷研发工作，把控线上产品研发的进度、质量和合规性。

(3) 负责线上信贷产品研发团队的技术管理，评估技术可行性，指导工作过程，监督执行进度，审核完成情况和交付质量。

(4) 组织线上信贷产品研发团队开展应用系统二线技术支持，保证生产平稳运行。

(5) 开展线上信贷产品研发团队内部沟通、协调，开展技术团队内部的团队建设和培训学习。

(6) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上信息科技项目研发工作经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有较强的管理能力和组织协调能力，具备较强逻辑思维能力、计算机应用能力，工作耐心细致。

②熟悉金融行业及银行业系统架构，熟练掌握银行相关业务概念，熟悉国内银行线上贷款的业务流程，熟悉主流贷款产品的设计和框架。

③有基于 JAVA 框架技术的国内银行信贷、网贷、消费信贷等系统的大型项目实施经验或管理经验者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十二) 软件研发管理岗（全面风险项目群方向）

1、主要职责

(1) 负责组织、指导和协调信贷条线技术团队开展信贷、网贷类系统的项目实施、需求研发工作，协助完成信贷、网贷类系统的生产运维工作，把控进度和质量。

(2) 根据软件研发管理规定，监督信贷条线团队项目过程中组织、规划工作，确保需求、设计、编程、测试和投产等环节的合规性。把控信贷、网贷类产品、需求的研究进度、质量和合规性。

(3) 负责信贷条线团队的技术管理，评估技术可行性，指导工作过程，监督执行进度，审核完成情况和交付质量。

(4) 组织信贷条线团队开展应用系统二线技术支持，保证生产平稳运行。

(5) 开展信贷条线团队内部沟通、协调，开展技术团队内部的团队建设和培训学习。

(6) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上信息系统项目研发经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有较强的管理能力和组织协调能力，具备较强逻辑思维能力和计算机应用能力，工作耐心细致。

②熟悉金融行业及银行业系统架构，熟练掌握银行相关业务概念，熟悉国内银行传统贷款及线上贷款的业务流程，熟悉主流贷款产品的设计和框架。

③有基于 JAVA 框架技术的国内银行信贷、网贷、消费信贷等系统的大型项目实施经验或管理经验者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

（十三）软件研发管理岗（财富条线研发方向）

1、主要职责

（1）负责财富条线团队的技术管理，组织评估技术可行性，指导工作过程，监督执行进度，审核完成情况和交付质量。

（2）负责定期跟踪财富条线团队内各项目的实施过程，协调项目间关系和相关配合工作，牵头处理并汇报项目过程中的风险问题。

（3）负责财富条线团队项目过程中组织、规划工作，确保需求、设计、编程、测试和投产等环节的合规性。

（4）负责组织财富条线团队受理工作任务，明确投入和要求，进行合理分解安排并督促执行。

（5）负责组织对已上线的财富类应用系统的维护、完善，对一线提交的应用系统事件及问题解决方案进行审核和验证，并监督处理进度

（6）完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

（1）基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

（2）学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

（3）从业经验及资历：2年及以上金融业或IT工作经验，具有银行理财类、财富管理类、资金管理类、票据类系统项目

实施或管理经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有较强的管理能力和组织协调能力，具备较强逻辑思维能力和文字表达能力、计算机应用能力，工作耐心细致。

②熟悉金融行业及银行业系统架构，熟练掌握银行相关业务概念，熟悉国内银行理财类、财富管理类、资金管理类、票据类系统业务流程。

③有基于 JAVA 框架技术的基金、理财、资管、私人银行等系统的大型项目的实施经验或管理经验。

④具备软考中级（或相应资格认证，如 PMP）及以上职业资格认证等专业资格者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十四) 软件开发管理岗（监管报送方向）

1、主要职责

(1) 负责组织、指导和协调监管报送技术团队开展项目管理、实施以及需求研发工作，把控研发进度和质量，协助完成监管报送类系统的生产运维工作。

(2) 参与制定软件开发管理制度规范，保障监管报送研发工作有序开展。

(3) 组织监管报送技术团队开展应用系统二线技术支持，保证生产平稳运行。

(4) 开展监管报送技术团队内部沟通、协调，开展技术

团队内部的团队建设和培训学习。

(5) 定期对监管报送类系统使用情况进行分析，组织制定优化方案

(6) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，数学、统计学、计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上信息系统管理工作经验，具有监管报送项目建设相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有较强的管理能力和组织协调能力，具备较强逻辑思维能力、文字表达能力、计算机应用能力，工作耐心细致。

②熟悉银行业系统架构，熟练掌握银行相关业务概念，主导过国内银行监管报送类系统建设。

③熟悉 LINUX 或 UNIX 操作系统基本命令。熟悉至少一种编程语言，包括但不限于 Python、JAVA、C++、C 等。

④精通 Oracle 数据库，具备较强的数据库设计及 SQL 调优能力。有较强的建模能力。具有大数据或者 MPP 数据库开发使用经验或者监管数据集市项目建设经验者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十五) 软件研发管理岗（移动互联网渠道前端方向）

1、主要职责

(1) 负责移动互联网渠道前端研发团队的技术管理，组织评估技术可行性，指导工作过程，监督执行进度，审核完成情况和交付质量。

(2) 负责定期跟踪移动互联网渠道前端研发团队内各项目的实施过程，协调项目间关系和相关配合工作，牵头处理并汇报项目过程中的风险问题。

(3) 负责移动互联网渠道前端研发团队项目过程中组织、规划工作，确保需求、设计、编程、测试和投产等环节的合规性。

(4) 负责组织移动互联网渠道前端研发团队受理工作任务，明确投入和要求，进行合理分解安排并督促执行。

(5) 负责组织对已上线的移动互联网渠道前端系统的维护、完善，对一线提交的应用系统事件及问题解决方案进行审核和验证，并监督处理进度

(6) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上

学位，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上 Android 或 IOS 开发相关经验，具备金融企业、金融科技企业相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

① Android 开发需熟悉 Android 系统原理，熟练掌握 Android 开发平台技术和应用开发技巧，熟练掌握 JAVA 编程语言。IOS 开发需熟练掌握 IOS 框架及各种组件、UI、熟练掌握 Objective-C 编程语言，熟悉 IOS 系统原理、移动终端特性及解决方案。

② 熟悉主流前端框架，熟悉混合开发模式，且能持续改进 APP 性能、安全性、稳定性及可扩展性。

③ 熟悉移动网络通讯机制，对 TCP/IP 和 HTTP 有较深的了解。

④ 精通 javascript、h5，熟练 VUE 及 Weex 开发。

⑤ 有良好的编程习惯，积极主动。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十六) 软件研发管理岗（移动互联网渠道后端方向）

1、主要职责

(1) 负责移动互联网渠道后端研发团队的技术管理，组织评估技术可行性，指导工作过程，监督执行进度，审核完成情况和交付质量。

(2) 负责定期跟踪移动互联网渠道后端研发团队内各项

目的实施过程，协调项目间关系和相关配合工作，牵头处理并汇报项目过程中的风险问题。

(3)负责移动互联网渠道后端研发团队项目过程中组织、规划工作，确保需求、设计、编程、测试和投产等环节的合规性。

(4)负责组织移动互联网渠道后端研发团队受理工作任务，明确投入和要求，进行合理分解安排并督促执行。

(5)负责组织对已上线的移动互联网渠道后端系统的维护、完善，对一线提交的应用系统事件及问题解决方案进行审核和验证，并监督处理进度

(6)完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1)基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2)学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3)从业经验及资历：2年及以上移动互联网后端开发工作经验，具备金融企业、金融科技企业相关工作经验者优先。

(4)专业能力及素质要求：

①精通 JAVA 语言，熟练掌握多线程及高并发技术，具备扎实的基础算法以及数据结构知识，熟练使用 Linux、Shell 脚本。

②熟悉主流分布式架构技术，如云计算、微服务、分布式事务、分布式数据库、消息队列等，具备大流量、大访问量、高容错性、高负载环境下的系统开发及优化经验。

③熟练掌握各种开源框架如 Spring boot、mybatis 等。熟悉主流数据库如 Oracle/Mysql 等，具备一定的 SQL 优化能力。有高并发、高负载、高可用性能设计开发经验。

④在技术方面有前瞻性视野，有创新精神，热衷技术钻研。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十七) 软件研发岗（人工智能条线方向）

1、主要职责

(1) 负责人工智能、区块链、智能化供应链系统项目的应用研究、技术选型、系统研发、项目实施等。

(2) 根据行内项目管理流程规范，完成项目的需求调研及分析、总体实施方案设计、系统设计质量把控、代码质量把控、版本控制、测试支持、投产支持、项目文档编写等工作。

(3) 对相关系统进行二线支持维护，及时处理生产事件。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机

相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上信息系统项目研发经验，人工智能、计算机视觉、机器学习方向优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉至少一种编程语言，包括但不限于 Python、JAVA、C++、C 等。熟悉 Oracle 数据库，熟练掌握 SQL 语言。熟悉 LINUX 或 UNIX 操作系统基本命令。

②熟悉 AI 基础知识，包括逻辑回归、决策树、贝叶斯等基础分类算法，CNN、RNN、DBM、AE 等人工智能算法并对其原理有一定理解，了解有监督学习、无监督学习、强化学习等原理。

③熟悉至少一种深度学习框架，如：Caffe/TensorFlow/PyTorch 等。

④具有良好的新知识学习能力，对人工智能等新兴技术有兴趣。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十八) 软件研发岗（柜面前端条线方向）

1、主要职责

(1) 负责根据我行柜面前端建设策略，实施开发柜面前端需求。

(2) 负责柜面前端等相关系统日常维护工作，及时妥善处理生产事件。

(3) 负责根据行内项目管理流程规范，完成柜面前端相关项目的需求调研分析、总体实施方案设计、系统设计质量把控、代码质量把控、版本控制、测试支持、投产支持、项目文档编写等工作。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上信息系统项目研发经验。

(4) 专业能力及素质要求：

- ① 熟悉银行账务知识。
- ② 熟悉 SpringBoot、SpringBatch、OSGI、MyBatis 等框架。
- ③ 熟练掌握 Linux 或 Unix 操作系统基本命令，熟练掌握 weblogic 中间件。
- ④ 熟练运用 JAVA、C、C++ 等编程语言。
- ⑤ 熟悉 Oracle 数据库，熟练掌握 SQL 语言，具备良好的 SQL 调优能力。
- ⑥ 熟悉 JAVA 调优机制，熟练掌握 JVM 参数调优。
- ⑦ 具有银行柜面前端系统相关项目实施经验者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(十九) 软件开发岗(区块链创新场景研发及智能化供应链方向)

1、主要职责

(1) 负责开展区块链、智能化供应链系统项目的应用研究、技术选型、系统研发、项目实施等。

(2) 根据行内项目管理流程规范，完成项目的需求调研分析、总体实施方案设计、系统设计质量把控、代码质量把控、版本控制、测试支持、投产支持、项目文档编写等工作。

(3) 对相关系统进行二线支持维护，及时处理生产事件。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上信息系统项目研发经验。

(4) 专业能力及素质要求：

① 熟悉至少一种编程语言，包括但不限于 Go、Python、JAVA、C++、C、JavaScript 等（熟悉 Go 语言者优先）。

②对区块链主流框架、分布式账本、比特币、区块链、供应链金融等相关知识有一定了解。

③对区块链技术在金融行业的应用动向保持敏锐的感知度，持续关注区块链技术在金融行业的最新发展动态。

④熟悉 Oracle 数据库，熟悉 Linux 操作系统。

⑤具有良好的新知识学习能力，对区块链等新兴技术有兴趣。

⑥有银行区块链系统项目建设或管理经验者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十) 软件研发岗(中间业务方向)

1、主要职责

(1) 负责开展中间业务系统项目系统研发、项目实施、系统维护、补丁升级等。

(2) 根据行内项目管理流程规范，完成项目的需求调研分析、总体实施方案设计、系统设计质量把控、代码质量把控、版本控制、测试支持、投产支持、项目文档编写等工作。

(3) 对相关系统进行二线支持维护，及时处理生产事件。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上信息系统项目研发经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉至少一种编程语言，包括但不限于 JAVA、C、C++、JavaScript、Python 等。

②对代收费类、财政类、三方存管类等中间业务类业务有一定了解。

③熟悉 Oracle 数据库，熟悉 Linux 操作系统。

④具有良好的新知识学习能力，对区块链等新兴技术有兴趣。

⑤有银行中间业务系统项目建设经验者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十一) 软件研发岗（管理会计方向）

1、主要职责

(1) 负责开展管理会计相关项目的应用研究、技术选型、系统研发、项目实施等。

(2) 根据行内项目管理流程规范，完成项目的需求调研及分析、总体实施方案设计、系统设计质量把控、代码质量把控、版本控制、测试支持、投产支持、项目文档编写等工作。

(3) 对相关系统进行二线支持维护，及时处理生产事件。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，财务、数学、电子信息、统计学、计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上信息系统项目研发经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有一定的逻辑思维和数据分析能力，了解银行管理会计（包括成本分摊、绩效考核、资金转移定价、成本分摊及盈利性分析）业务，能完成相关业务需求收集、分析、整理和提炼。

②熟悉 LINUX 或 UNIX 操作系统基本命令。熟悉至少一种编程语言，包括但不限于 Python、JAVA、C++、C 等。

③精通 ETL 开发，能熟练使用 SQL 进行数据清洗与分析，熟悉使用存储过程。

④熟悉 Oracle 数据库，具备数据库设计及 SQL 调优能力。了解金融数据模型。具有大数据或者 MPP 数据库开发使用经验者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

（二十二）软件开发岗（反洗钱等监管报送方向）

1、主要职责

（1）负责开展监管报送类系统项目的应用研究、技术选型、系统研发、项目实施等。

（2）根据行内项目管理流程规范，完成项目的需求调研及分析、总体实施方案设计、系统设计质量把控、代码质量把控、版本控制、测试支持、投产支持、项目文档编写等工作。

（3）对相关系统进行二线支持维护，及时处理生产事件。

（4）完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

（1）基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

（2）学历及专业：全日制大学本科及以上学历，数学、统计学、物联网、计算机相关专业。

（3）从业经验及资历：1年及以上信息系统项目研发经验。

（4）专业能力及素质要求：

①了解金融行业或银行业系统架构，了解银行相关业务概念。参与过国内银行监管报送类系统建设者优先。

②熟悉 LINUX 或 UNIX 操作系统基本命令。熟悉至少一种编程语言，包括但不限于 Python、JAVA、C++、C 等。

③熟悉 ETL 开发，能熟练使用 SQL 进行数据清洗与分析，

熟悉使用存储过程。

④熟悉 Oracle 数据库，具备数据库设计及 SQL 调优能力。具有大数据或者 MPP 数据库开发使用经验者优先。

⑤了解国内金融行业监管报送相关的政策、制度，参与过国内金融行业监管报送类项目建设。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十三) 软件开发岗（移动互联网渠道后端方向）

1、主要职责

(1) 负责开展移动互联网渠道后端系统项目的应用研究、技术选型、系统研发、项目实施等。

(2) 根据行内项目管理流程规范，完成项目的需求调研及分析、总体实施方案设计、系统设计质量把控、代码质量把控、版本控制、测试支持、投产支持、项目文档编写等工作。

(3) 对相关系统进行二线支持维护，及时处理生产事件。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上互联网渠道开发工作

经验，具备金融企业、金融科技企业相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟练掌握 JAVA 语言，熟悉多线程及高并发技术，具备扎实的基础算法以及数据结构知识，熟悉 Linux 平台、Shell 脚本。

②熟练掌握面向对象的设计方法，理解设计模式，具备良好的 J2EE 开发经验和编码习惯，精通 B/S 软件架构，对 Spring、SpringMVC、Mybatis 等开源框架有一定了解。

③能熟练使用 Oracle/MySql 等关系型数据库，熟悉数据库存储过程，有微服务及公有云开发部署、数据库设计优化、Devops 开发经验者优先。

④具有良好的逻辑分析及解决问题的能力，有较强的承压能力。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十四) 数据治理技术管理岗

1、主要职责

(1) 负责指导数据标准、数据质量等数据治理相关领域的技术落地工作。

(2) 负责元数据和主数据管理，指导全行元数据和主数据管理落地实施。

(3) 负责制定全行元数据规范和管理办法。

(4) 负责主数据系统的设计和规划，并指导落地。

(5) 负责指导并推动相关人员合理正确的使用数据管控平台。

(6) 负责定期组织开展元数据管理和主数据管理相关培训。

(7) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机、统计学、经济、金融、会计、法律、物联网等相关专业。

(3) 从业经验及资历：3 年及以上数据治理相关工作经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟练掌握数据库知识，熟悉银行业 IT 系统，具有数据治理咨询或项目实施经验。

②具有数据标准管理、数据质量管理、元数据和主数据管理等数据治理领域相关工作经验。

③具有较强的科学决策、组织管理、文字表达、逻辑思维和计算机应用能力，工作耐心细致。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

（二十五）数据治理技术支持岗

1、主要职责

- （1）根据元数据相关规范进行元数据采集、整理和协调。
- （2）参与主数据系统的设计和规划，协助落地实施。
- （3）负责元数据管理工具的运作使用和档案管理。
- （4）负责配合组织开展元数据管理和主数据管理相关培训。
- （5）负责配合数据标准、数据质量等数据治理相关领域的技术落地推进、协调。
- （6）完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

（1）基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

（2）学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机、统计学、经济、金融、会计、物联网、法律等相关专业。

（3）从业经验及资历：2年及以上数据治理相关工作经验。

（4）专业能力及素质要求：

- ①了解银行业系统架构，了解银行相关业务概念。
- ②熟悉常用的数据管控工具或方法，对数据资产和数据价值有一定的理解。

③熟悉数据治理相关理论，熟悉元数据、数据质量、数据标准管理，对数据治理有一定的理解。

④了解银行业数据架构，了解数据模型，有数据治理项目经验者优先。

⑤具有较强的文字表达能力、逻辑思维能力和计算机应用能力，工作耐心细致。

(5)符合我行近亲属回避制度规定。

(6)特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十六) 大数据研发岗

1、主要职责

(1)负责大数据基础平台研发工作。

(2)参与实时和离线数据处理框架的设计并负责开发实施。

(3)根据数据处理架构和模型设计，结合业务情况参与技术选型与迭代。

(4)根据需求，从稳定性、功能、性能、可用性等方面，参与设计，负责实现及改进相关工具。

(5)负责数据项目、数据应用及标签加工等开发实施。

(6)领导交办的其他事宜。

2、应聘人员要求

(1)基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2)学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上

学位，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：3 年及以上金融业或 IT 从业经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟练掌握数据库知识，熟悉 SQL，熟悉大数据基础架构，对流式系统、并行计算、实时流计算等技术有所理解。

②掌握 HDFS、MapReduce、Hive、Hbase、Flink 等相关组件原理和使用方法；了解 Sqoop、Oozie、Zookeeper 等组件；了解 Hadoop 集群的搭建、管理和调优；利用 Hadoop 做过数据处理和二次开发，具有大数据项目经验。

③有基于 GP、TD、GBASE 等大型数据库的项目实施经验，具有金融行业 DW、BI 相关技术能力。

④具有一定的协调能力和文字表达能力，具有较强的逻辑思维、计算机应用和新技术学习能力。

(5) 符合我行近亲属回避相关制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十七) 数据服务研发岗

1、主要职责

(1) 负责数据服务相关领域的技术落地实施工作。

(2) 负责数据类应用程序开发：包含项目建设、ETL 开发、BI 开发以及可视化开发等。

(3) 负责日常数据服务需求收集、整理和分析，并开展相关数据分析、数据提取等工作。

(4) 领导交办的其他事宜。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机、统计学、经济、金融、会计、法律等专业。

(3) 从业经验及资历：3 年及以上金融业或 IT 从业经验。

(4) 专业能力及素质要求

①熟练掌握数据库知识，熟悉掌握 SQL 语言，了解银行业基本 IT 系统。

②熟悉 ETL 过程和工具；熟悉至少一种 BI 工具，有可视化开发及报表开发经验。

③具有一定的协调能力和文字表达能力，具有较强的逻辑思维、计算机应用和新技术学习能力。

(5) 符合我行近亲属回避相关制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十八) 应用运维研发规划岗

1、主要职责

(1) 按照全行和部门的战略发展规划，编制应用运维研发重点发展规划、策略，编制应用运维研发年度整体工作目标和计划。

(2) 结合金融科技和应用运维的最新同业动态和发展阶段，为本行应用运维研发的前瞻性发展提供信息支持，分析并提出应用运维研发的流程化、制度化、模式化建议。

(3) 根据规划和需求，参与生产运维中心年度工作计划的制定和执行，组织落实并总结。

(4) 制定生产运维中心技术团队效率和质量管理规范，落实技术团队的效率和质量。监督落实生产运维中心关于应用运维研发规划和规范的贯彻实施。负责指导生产运维中心内各应用运维系统性能调优、系统安全优化等工作。

(5) 组织开展应用运维研发规划和前瞻性发展的培训工作，加强生产运维中心应用运维研发人员对规划和前瞻性发展的认识。

(6) 制定应用运维研发标准化流程及规范，组织前沿技术、理论培训

(7) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：3 年及以上应用运维系统项目相关工作经验。具有国内银行业应用运维类项目的相关实施经验或管理经验。

(4) 专业能力及素质要求：

① 熟悉金融业智能运维发展方向，推进 AIOps 的技术实

施，熟悉运维自动化、大数据等相关技术。

②熟练掌握 Linux 或 Unix 操作系统基本命令，熟练掌握 weblogic 中间件。熟练运用 JAVA、C、C++ 等编程语言。熟悉 Oracle 数据库，熟练掌握 SQL 语言，具备良好的 SQL 调优能力。

③掌握 HDFS、MapReduce、Hive、Hbase、Flink 等相关组件原理和使用方法。了解 Sqoop、Oozie、Zookeeper 等组件。了解 Hadoop 集群的搭建、管理和调优。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二十九) 应用运维研发管理岗

1、主要职责

(1) 参与制定应用运维系统研发管理制度规范，确保研发工作有序开展，根据应用运维研发相关管理规定，监督实施团队项目过程中各环节的合规性。

(2) 负责组织协调分管技术团队开展运维类项目需求调研、实施、投产等工作，整体把控进度和质量。

(3) 组织开展应用运维系统设计、功能模块设计、研发和优化，根据系统使用情况，制定应用运维系统研发的优化、完善方案，并根据需要对应用运维系统进行修改。

(4) 组织分管技术团队开展应用运维系统二线技术支持。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上应用运维系统项目相关工作经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有较强的管理能力和组织协调能力，具备较强逻辑思维能力和文字表达能力、计算机应用能力，工作耐心细致。

②熟练掌握 Linux 或 Unix 操作系统基本命令，熟练掌握 weblogic 中间件。熟练运用 JAVA、C、C++ 等编程语言。熟悉 Oracle 数据库，熟练掌握 SQL 语言，具备良好的 SQL 调优能力。

③熟悉金融行业及银行业系统架构，熟悉国内银行应用运维系统的设计和框架。

④熟练掌握自动化运维工具建设，参与过国内金融行业应用运维项目建设。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十) 生产运维管理岗（服务台管理方向）

1、主要职责

(1) 参与制定 IT 服务管理相关制度和规范，确保信息系

统 IT 服务工作有序开展。

(2) 组织开展信息系统事件管理、问题管理、监控管理等 IT 服务各个流程的实施、定期分析、总结及持续改进工作。

(3) 组织开展科技服务台 7*24 小时坐席服务、数据服务、日常操作及值守工作。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上信息系统研发或运维工作经验，具有 IT 服务管理相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

- ①具有较强的组织协调能力和文字表达能力。
- ②能够积极研究实践先进技术和管理方法。
- ③工作耐心细致，具有较强的运维安全意识。
- ④熟悉 IT 服务管理相关运作流程。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十一) 生产运维支持岗

1、主要职责

(1) 根据我行运行维护相关制度和规范开展信息系统变更管理、投产管理、下线管理、应急管理、版本控制、配置管理及巡检管理等运行维护各个流程的实施工作。

(2) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：30 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上计算机相关工作经验，具有生产系统运维相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟练掌握 LINUX 或 UNIX 操作系统下的常用命令及 SQL 常用语句。

②具备较强的主动服务意识，能够接受因工作需要而加班。

③工作仔细谨慎，且有较强的运维安全意识。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十二) 网络管理岗（应用网络技术方向）

1、主要职责

(1) 负责推进落实数据中心基于 SDN 的云计算网络解决方案及规划。开展基于 Kubernetes 的容器化网络规划与建设。

(2)负责为数据中心网络维护管理提供技术指导和把关，开展技术攻关，对日常运行问题快速定位排障。

(3)负责组织开展网络技术前瞻研究，解决网络中长期发展和运营面对的各类问题。

(4)组织网络安全监控和应急处置工作，组织搭建网络防护体系。牵头开展网络防护设备运行管理工作。

(5)完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1)基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2)学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机类相关专业。

(3)从业经验及资历：3年及以上网络运维及相关管理工作经验。

(4)专业能力及素质要求：

①具有金融行业数据中心网络规划设计、交付实施、维护管理经验者优先。具有 F5CTS、HCIE、CCIE、H3CTE、H3CSE 等网络认证证书者优先。

②精通数据中心相关网络协议，对云计算、SDN 等技术有深入研究和理解，熟悉网络硬件，熟悉思科、华三、华为、F5、科莱等网络产品。

③熟悉软件定义网络技术，了解 python 开发、Devops

工具和虚拟化及容器相关网络技术。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十三) 网络管理岗（基础网络技术方向）

1、主要职责

(1) 根据业务发展需要和团队实际情况，制定全行骨干网络的规划与设计，参与制定网络环境运行管理相关制度和技术规范，推进网络管理的标准化与智能化建设，开展全行网络访问策略的集中管理。

(2) 组织开展分支机构网络环境的管理工作，组织开展全行范围的网络分析、监控与认证体系建设。针对全行信息系统建设的需求，制定网络路由、IP地址和域名的管控工作。

(3) 按照年度计划，把控推进网络项目建设和重点任务的执行，并根据信息科技相关管理规定，跟踪项目过程环节的实施情况。

(4) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机类相关专业。

(3) 从业经验及资历：2年及以上网络运维及相关管理

工作经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有金融行业数据中心网络规划设计、交付实施、维护管理经验者优先，有 F5CTS、H3CSE、CCNP、HCIE、CCIE、H3CTE 等网络认证证书者优先。

②精通数据中心和骨干网架构以及相关的网络协议，对云计算、SDN 等技术有深入研究和理解，熟悉网络硬件，熟悉思科、华三、华为、F5、科莱等网络产品。

③熟悉软件定义网络技术，了解 python 开发、Devops 工具和虚拟化及容器相关网络技术。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十四) 网络支持岗

1、主要职责

(1) 开展全行分支机构网络的建设维护和通讯线路的管理工作。

(2) 根据全行信息系统建设及运维需求，开展数据中心机房网络及网络安全设备的安装调试、维护管理、策略配置及应急管理等工作。

(3) 根据要求开展网络的运行监控、相关事件的处理和跟踪，并提交事件分析报告，制定解决方案。

(4) 开展 SDN、SDWAN 和容器化网络的建设维护工作，开展 Devops 环境的网络管理工作。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，经济类、金融类、计算机类等相关专业。

(3) 从业经验及资历：1 年及以上中大型金融企业网络运维管理经验。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉 IP 路由及交换技术，熟悉常用路由协议，具备网络设计、安装、调试及维护能力。

②熟悉 H3C、华为和锐捷等厂商网络产品，熟悉 F5 厂商负载均衡产品。

③具有有 H3CSE、CCNP 等网络认证证书者优先。

④了解 python 开发、devops 工具和虚拟化及容器相关网络技术。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十五) 系统管理岗（大数据平台方向）

1、主要职责

(1) 参与制定和完善大数据平台建设、优化与运维等方案，并提出优化建议。

(2) 负责大数据平台全环境（含开发、测试、生产等环境，下同）的安装部署、运维及管理工作，工作范围至少包括服务器、存储、操作系统、中间件、虚拟化等基础软硬件。

(3) 负责大数据平台全环境的监控管理、事件管理、资产管理、容量管理、配置管理及相关文档的更新，识别系统运行风险与隐患并跟踪、处理；负责大数据平台资产台帐的建立与管理。

(4) 制定大数据平台应急处置预案及操作手册，并按计划完成演练；制定数据备份策略并实施信息系统备份及恢复。

(5) 参与大数据技术研究。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机类相关专业。

(3) 从业经验及资历：从事信息系统运维工作经验 3 年及以上，大中型 IT 企业工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①掌握操作系统、中间件等知识，并能熟练操作 linux 操作系统、weblogic 中间件、vmware 等系统软件；熟悉 Oracle、MySql、SQL Server 及南大通用 GBASE 等一种或多种数据库。

②掌握系统性能分析与优化方法。

③具备较强的逻辑思维能力、语言表达能力及综合管理能力。

④了解分布式架构，熟悉 Hadoop 集群的搭建、管理和调优；具有大数据或者 MPP 数据库使用经验者优先。

⑤具备较强的主动服务意识，具有较强的执行力，能承受较强的工作压力。

⑥具备系统技术行业资格认证（OCP 及以上、VCP 及以上或 RHCE）或软考中级及以上职业资格认证等专业资格者优先。

（5）符合我行近亲属回避相关制度规定。

（6）特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

（三十六）系统管理岗（数据库管理方向）

1、主要职责

（1）负责数据库技术研究；参与制定和完善数据库建设、优化与运维等方案，并提出优化建议。

（2）负责数据库全环境（含开发、测试、生产等环境，下同）的安装部署、运维及管理工作，工作范围至少包括服务器、存储、操作系统、数据库等基础软硬件。

（3）负责数据库全环境的监控管理、事件管理、资产管理、容量管理、配置管理及相关文档的更新，识别系统运行风险与隐患并跟踪、处理；负责数据库资产台帐的建立与管理。

（4）负责制定数据库应急处置预案及操作手册，并按计划完成演练；制定数据备份策略并实施信息系统备份及恢复。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机类相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上信息系统运维工作经验，具有大中型 IT 企业相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①掌握操作系统、中间件等知识，熟悉 linux 操作系统、weblogic 中间件、vmware 等系统软件；并能熟练操作 Oracle、MySql、SQL Server 及南大通用 GBASE 等一种或多种数据库。

②掌握数据库性能分析与优化方法。

③具备较强的逻辑思维能力、语言表达能力及综合管理能力。

④了解分布式架构，数据库集中式与分布式集群的搭建、管理和调优；具有分布式数据库使用经验者优先。

⑤具有较强的主动服务意识，具有较强的组织、协调、执行能力，能承受较强的工作压力。

⑥具备系统技术行业资格认证(OCP 及以上或数据库类中级以上技术资格证书)或软考中级及以上职业资格认证等专业资格者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十七) 系统支持岗

1、主要职责

(1) 参与制定和完善信息系统基础软硬件建设、优化与运维等方案，并提出优化建议。

(2) 负责信息系统基础软硬件全环境（含开发、测试、生产等环境，下同）的安装部署、运维及管理工作，工作范围至少包括服务器、操作系统等基础软硬件。

(3) 负责信息系统全环境的监控管理、事件管理、资产管理、配置管理及相关文档的更新，识别系统运行风险与隐患并跟踪、处理；负责资产台帐的建立与管理。

(4) 参与制定应急处置预案及操作手册，并按计划完成演练；参与制定数据备份策略并实施信息系统备份及恢复。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：全日制大学本科及以上学历，计算机相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上信息系统运维工作经验，具有系统管理员工作者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①掌握主流操作系统、服务器、虚拟化知识，并能熟练操作 linux 及 windows 操作系统；熟悉 HP、DELL、H3C、浪潮、华为等一个或多个主流品牌的服务器产品。

②掌握操作系统及服务器硬件的故障排查方法、性能分析与优化方法。

③具备较强的逻辑思维能力、语言表达能力及综合管理能力。

④熟悉服务器高可用架构，能熟练操作高可用集群的搭建、管理和调优；具有分布式架构使用经验者优先。

⑤具备较强的主动服务意识，具有较强的协调和执行力，能承受较强的工作压力。

⑥具备系统技术行业资格认证（RHCE）或软考中级及以上职业资格认证等专业资格者优先。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三十八) 设备管理岗

1、主要职责

(1) 参与制定信息系统运行维护管理制度规范，确保信息系统运行维护工作有序开展。参与制定并在团队内监督执行信息系统运行过程管理相关制度和技术规范。根据信息科技相关管理规定，监督本团队项目过程中组织、规划、需求、设计、编程、测试和投产等环节的合规性。

(2) 监督指导全行基础设施的建设工作，指导开展全行基础设施、生产系统运行管理工作，确保全行信息系统的安全、稳定运行。

(3) 负责带领基础设施技术人员对基础设施最新技术进行相关技术研究。指导执行基础设施架构规划的实施工作。统筹分支机构专职或兼职科技人员的技术指导与技能培训等工作。

(4) 协调系统网络及基础设施中心与信息科技其他部门间、其他职能部门之间的工作，并定期向行管理层汇报信息系统开发和研究工作动态，并对业务发展提出建议。

(5) 完成领导交办的其他工作。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，电气类或计算机类相关专业。

(3) 从业经验及资历：2 年及以上国家 A 级机房及基础设施管理工作经验，具有国家 A 级机房建设相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：

①具有数据中心基础设施（强弱电系统、UPS 系统、制冷系统、消防系统、动环监控系统等）实施维护工作经验（具有

金融行业类似从业经历者优先)。

②了解掌握金融行业机房建设、维护标准及规范，熟悉监管部门对于机房基础设施环境的相关要求，精通 GB50174-2017TIA942 等电子信息机房建设标准。

③对现代绿色数据中心规划、建设、运维等有深入了解，有数据中心建设项目经验优先。

④熟练掌握强弱电系统、空调制冷系统、UPS 系统、柴油发电机系统、消防系统、动环监控系统等数据中心基础设施系统的日常管理和维护流程，能够定性分析常见故障，能够定量计算配置方案。

⑤了解数据中心机房基础设施各个子系统的先进架构，能够定性分析并识别出对机房使用和运维的影响和风险，并提供切实可行的改造实施方案以消除风险点。

⑥能够熟练运用 CAD 等工程制图软件独立编写规划实施文档，汇报文档和配电系统及机房结构图纸。

⑦文档写作能力强、思路清晰、逻辑严密，工作细致、认真、踏实、主动执行力强。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

二、总行数字银行部招聘岗位职责及应聘条件

(一) 数字创新管理岗

1、主要职责

(1) 负责跟踪同业数字金融、大数据智能化与金融科技

创新趋势，开展相关领域政策研究及预研储备。

（2）开展数字化及智能化创新应用需求与功能设计、测试、验收、优化和升级工作；负责应用的运营及跟踪运行情况，根据应用实际运营情况与市场需求，优化升级方案、提交系统优化需求、实施优化升级测试及验收。

（3）负责行内重大基础性数字化及智能化创新应用的业务模式探讨、需求设计及落地、模式推广及部分业务管理职能。

（4）配合做好全行金融标准化创新试点相关工作，包括任务分解、跟踪督办等工作。

（5）配合对全行各条线的相关数字化创新项目开展应用审查，对其落地实施分类提供支持，并定期督促落实评估相关项目推进情况。

（6）配合做好全行数字化创新领导工作办公室的日常事务工作。

（7）完成领导交办的其他工作。

2、应聘要求

（1）基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

（2）学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，金融类、经济类、审计类、财会类、法律类、计算机类、应用数学等相关专业。

（3）从业经验及资历：2年及以上银行及同业（含互联

网金融企业)工作经验,熟悉银行及同业各条线业务产品和流程,有从事数字化或智能化业务模式创新工作经历者优先。

(4) 专业能力及素质要求:

①关注金融科技的发展动态,熟悉金融科技及创新产品的商业模式与相关业务流程,对创新业务和产品有敏锐的洞察能力及判断力。

②具有金融科技和数字产品体系化设计思维和方法。

③熟悉国家经济、金融方针政策,上级政府机关及监管机构对银行业务的要求,对我行互联网产品、业务有一定了解。

④工作细心严谨,具备清晰的逻辑思维能力,科学合理的工作方法。

⑤具备较强的合规风控意识,较高的文案写作水平,以及较强的问题处理能力。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(二) 数字化风控产品研发岗

1、主要职责

(1) 数字化风控产品设计

根据政策导向、市场趋势、行业动态及我行业务发展方向、业务风控痛点,将业务需求与新兴技术相结合,研究并制定数字化、智能化的银行业务风控解决方案,分析并构建基于新兴技术的数字化风控创新业务支持模式、风控策略;负责数字化风控系统/产品模块及其应用场景的创新研发与模型设计,包

包括但不限于系统架构、产品功能、模型规则、参数指标、界面设计、交互流程、权限管理、测试验收与投产运行等工作。

（2）数字化风控项目管理

负责数字化风控产品研发项目的业务管理，包括但不限于跟踪落实项目整体推进计划、产出目标、实施策略、预算方案及组织立项、实施采购、相关方协调沟通等工作；负责项目实施所需的内外部大数据的合规获取、分析应用与安全管理。

（3）应用推广与运营管理

负责制定并实施数字化风控系统/产品应用推广计划，根据不同用户角色、应用场景制定差异化的宣传推广与培训宣讲方案；负责数字化风控系统/产品的管理办法、操作规程、操作手册、保密机制等规章制度的建立与修订；负责运营效果跟踪与后评价，进行系统/产品功能、业务策略、算法模型的调优升级工作。

2、应聘要求

（1）基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

（2）学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，经济类、金融类、法律类、计算机等相关专业。

（3）从业经验及资历：2年及以上银行公司业务工作经验。其中，具有公司业务信贷评审、贷后管理、内审稽核等贷中、贷后、内控管理相关工作经验者优先。

(4) 专业能力及素质要求：熟悉国家经济、金融方针政策，人行及其他监管机构对银行业务的要求，以及本行各项业务的制度要求，熟悉数字化创新金融业务和产品知识，了解全行数字化业务发展整体状况。具备较强的计划组织能力、逻辑思维能力和良好的文字处理能力。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(三) 产品设计岗

1、主要职责

(1) 开展互联网渠道与业务创新平台研发工作

根据年度产品计划，开展互联网渠道与业务创新平台的功能规划、需求管理、功能设计、产品设计(包括产品交互体验、逻辑策略等)、产品数据分析及最终交付等工作。根据产品测试、验收、推广暨运营效果迭代产品和升级工作；提交新产品整体开发需求、组织产品业务需求评审、实施产品系统测试及验收、组织产品上线评审。

(2) 开展互联网渠道与业务创新平台日常管理工作

配合整理相关业务条线提供的业务需求，组织开展业务条线互联网渠道与业务创新平台的分析、设计、测试及上线工作；配合做好产品上线运维及日常管理、新产品推广、新产品培训、合规运行等工作；按照相关产品规范和业务流程，编写和完善产品文档。

(3) 开展互联网渠道与业务创新平台分析优化工作

定期收集了解市场同类产品信息，开展竞品分析，结合运营反馈与业务数据，推动本行互联网渠道与业务创新平台的持续迭代和改进优化。

2、应聘要求

(1) 基本要求：30 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机、经济类、管理类、金融类、法律类等相关专业等相关专业。

(3) 从业经验及资历：银行工作经验不低于 1 年。

(4) 专业能力及素质要求：

①熟悉国家经济、金融方针政策，人行及其他监管机构对银行业务的要求，对互联网金融产品特点有一定了解，熟悉电子银行、对公结算、网络支付、个贷业务、小微信贷业务任一领域相关产品及业务操作流程，能够熟练掌握和运用产品设计、流程图设计、数据分析等工具。

②具备良好的产品理解、用户理解能力，逻辑思维能力和数据分析思路；具备较强的统筹推动能力、抗压能力和执行能力，拥有优秀的跨团队沟通、协调能力，较强的分析与解决问题的能力；具备较强的自我驱动能力，能主动达成目标。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

（四）数字信贷量化体系建设岗

1、主要职责

（1）开展数字信贷产品风险模型算法设计、开发和优化，及模型开发文档的编写工作。

（2）开展数字信贷产品风险模型指标池的构造、代码开发、测试和日常维护等工作。

（3）开展风险模型日常运营管理工作。对投产的风险模型开展日常监控和走查，提出优化建议；定期编写模型监控报告并向上级汇报；对模型过程文档进行归档和管理。

2、应聘要求

（1）基本要求：35 周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

（2）学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，专业不限。

（3）从业经验及资历：1 年及以上银行或金融科技司风险建模工作经验，有从事小微企业信用风险建模工作经验者优先考虑。

（4）专业能力及素质要求：

①关注数字金融产品的发展动态，熟悉数字信贷产品的系统架构与业务流程，有较强的风险意识。

②掌握风险建模方法论，熟练掌握常用的机器学习算法，如逻辑回归，随机森林，SVM，神经网络等，至少对其中一种

方法有深刻的认识和理解；熟悉建模工具，至少能熟练使用Python、SAS、R等工具中的一种，能够编写完整、清晰的模型开发代码和开发报告。

③具有较强的文字处理能力、清晰且条理化的事务处理能力。

(5) 符合我行近亲属回避相关制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。

(五) 数据管理与应用服务岗

1、主要职责

(1) 负责数据管理与应用服务相关制度的建立与维护。

(2) 负责数据平台、数据实验室等业务架构、数据架构、数据模型的管理与规划，按照规划路径开展平台架构的评估、整合与优化。

(3) 负责数据平台业务需求的统一受理、分析、管理与推进，并对数据需求进行日常维护、统计分析和资源管理。

(4) 负责对应用需求进行梳理及总体方案制定，并对重要业务领域数据需求进行规划落地、推动和实施跟踪。

(5) 负责数据共性表结构、业务逻辑的梳理与管理，根据应用需求和规划路径，负责数据处理、统计分析与报表研发等。

(6) 领导交办的其他事宜。

2、应聘人员要求

(1) 基本要求：35周岁及以下，思想素质好，遵纪守法，

无违规违纪行为记录，身体健康。具有高度的责任心和敬业精神，具备良好的学习能力、沟通能力和团队合作意识。

(2) 学历及专业：硕士研究生及以上学历或硕士及以上学历，计算机、大数据、统计学等相关专业。

(3) 从业经验及资历：2年及以上IT或金融从业经历。

(4) 专业能力及素质要求：

①具备数据平台管理（大数据平台、数据仓库、数据集市等）、数据架构与模型设计等相关工作经验，具备大型数据类项目建设与需求管理经验；有银行业数据平台或架构管理经验并熟悉银行业数据结构者优先。

②具备底层数据处理、统计分析、报表研发、分析整合等相关工作经验，熟悉数据结构管理规范和数据ETL过程；熟悉SQL、EXCEL、SAS等常见的数据分析统计方法并能熟练操作形成数据分析报告

③具备较强的独立分析能力和文字表达能力。

(5) 符合我行近亲属回避制度规定。

(6) 特别优秀者可适当放宽部分应聘条件。