**（一）国投物业公司**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位 | 数量 | 岗位职责 | 任职要求 | 薪资待遇 |
| 项目  负责人 | 4 | （1）以身作则，调动员工积极性，保质、保量地完成各项工作。  （2）检查、监督负责辖区红线范围内的道路，绿化等公共区域地面清洁。  （3）热情对待客户，及时处理业主对服务投诉，并做好记录。  （4）不断提高员工的业务水平和定期对本项目员工进行培训和考核。  （5）协调本项目与各个部门的关系，合理安排人力和物力资源，并控制其负责清洁用品采购计划的编制和进货物品的验收工作。  （6）负责物业管理费用的催收工作。  （7）上级领导交办的其他临时任务。 | （1）大专及以上学历或持有物业管理相关证书，年龄25—45周岁（特别优秀者年龄可放宽至50周岁）。  （2）具有三年以上物业管理、团队管理等相关工作经验，具备一定的领导、执行、团队管理能力，能吃苦耐劳，有责任心、 优良的团队合作精神以及服务意识。  （3）熟悉物业管理作业流程和较全面物业管理知识。 | （1）试用期一年，试用期薪酬4000元/月，买五险，有绩效；  （2）试用期满后经考核合格后即正式聘用，薪酬按国投物业聘用管理人员薪酬制度执行。 |
| 客服 | 6 | （1）协助对业主意见征询活动的开展。  （2）牢记物业管理处提供的收费服务项目及收费标准，负责对业主催交或收缴各类应交费用。  （3）对于业主的投诉，能及时解决的，迅速处理；对无法当时解决的，说明原因并上报主管领导及通知相关部门。  （4）完成上级领导交办的其他工作。 | （1）高中以上学历，年龄18—40周岁（特别优秀者年龄可放宽至45周岁）。  （2）具有二年以上客服、物业管理等相关工作经验，能吃苦耐劳，有责任心、优良的团队合作精神以及服务意识。 | （1）试用期一年，试用期薪酬3000元/月，买五险，有绩效；  （2）试用期满后经考核合格后即正式聘用，薪酬按国投物业聘用管理人员薪酬制度执行。 |

**（二）城升工程公司**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位 | 数量 | 岗位职责 | 任职要求 | 薪资待遇 |
| 副总经理 | 1 | （1）负责审核各部门各级人员的岗位职责、部门日常运作、管理工作程序和规章制度；  （2）负责审核公司年度预算，定期审核分析预算的执行情况，并向总经理报告；  （3）负责检查和督促各部门严格按照工作规程和质量要求进行工作，实施规范作业，并协助解决属下员工汇报的疑难问题；  （4）负责指导公司各部门的节支运行、跟踪、控制成本支出等费用，保证公司最大限度的节能、节支  （5）完成领导交办的其他任务。 | （1）中专及以上学历，年龄40岁以下；  （2）10年以上城市管理相关工作经验，具有良好的沟通、管理能力，能较好地协调管理团队；  （3）具有强烈的责任心，作风正派，清正廉洁，有良好的职业道德；  （4）退伍军人优先。 | （1）试用期三个月；  （2）试用期满考核合格后，按国投物业薪酬管理办法执行，按规定缴纳“五险一金”。 |
| 业务员 | 1 | （1）负责对建筑渣土运输专营过程中合同签订和运营过程中的规范性和质量等方面进行监督；  （2）负责对建筑渣土运输处置过程中发生的各类情况进行受理、统计，并及时处理、反馈和上报；  （3）完成领导交办的其他任务。 | （1）中专及以上学历，年龄28岁以下；  （2）5年以上城市管理相关工作经验，具有较强的事业心与责任心，能吃苦耐劳。  （3）具有良好的沟通能力与创新进取精神，作风正派，清正廉洁，有良好的职业道德。 | （1）试用期三个月；  （2）试用期满考核合格后，按国投物业薪酬管理办法执行，按规定缴纳“五险一金”。 |