**寿光市人才发展集团招聘岗位计划表**

| 序号 | 岗位 | 数量 | 岗位要求 | 岗位职责 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 财务岗位 | 1 | 1、会计学、财务管理、审计学专业，全日制大学本科及以上学历，具有2年及以上从事会计、财务管理等相关工作经验。具有中级以上财会专业资格证书或担任会计师事务所、大型企业财务经理3年以上或具有注册会计师、税务师资格者优先；2、熟悉国家财经法律法规、税收政策法规、会计准则，具备扎实的财会专业理论知识和实务经验，具备较强的财务管理能力和风险防范能力；3、具有强烈的事业心以及良好的沟通、协调、组织能力、团队合作精神，工作严谨细致，有原则性，能够承受较强工作压力；4、能够熟练操作office、财务软件等相关办公、财务软件。 | 1、负责健全和完善集团财务管理制度，组织实施单位财务管理、税务管理、会计核算和会计监督工作；2、负责经费审核、财务核算、纳税申报、汇算清缴、报表编制、财务预决算、薪酬发放、统计报表等工作；3、负责集团会计核算规范，提供和披露财务会计信息真实、完整。 |
| 2 | 法务岗位 | 1 | 1、法学专业，全日制大学本科及以上学历，具有法律职业资格证书，具有1年以上法务相关工作经验；2、熟悉《劳动法》《劳动合同法》以及人力资源管理相关法律法规和国企相关工作条例；3、具有较强的风险分析判断能力和良好的沟通协调及报告撰写能力。 | 1、负责集团法律合规管理工作，包括诉讼及非诉法律事务、合同审核等工作，为集团不良资产、资产管理和基金等业务开展提供法律保障；2、开展有关法务方面的尽职调查、可行性论证等工作；3、参与投后风险跟踪相关事项处理与协调。 |
| 3 | 创投岗位 | 2 | 1、金融学、经济学、会计学、财务管理、审计学专业，全日制大学本科及以上学历。具有1年以上基金、证券、投融资等实际操作经验或相关专业从业（执业）资格证书优先；2、熟悉基金、创投业务，具有较强的财务基础，熟练掌握资产评估流程及方法；3、具有较强的外联开拓能力，对人才项目、创投项目具有较强的敏锐性和较强的判断力，能够独立或协助开展尽职调查工作。 | 1、负责协助部门负责人进行人才创投项目尽职调查、分析研判、可行性论证等工作；2、推荐与整合产业领域内相关人才项目资源，参与直接投资与项目综合管理，参与投后风险跟踪相关事项处理与协调。 |
| 4 | 人力资源服务岗位 | 1 | 1、专业不限，全日制大学本科及以上学历；2、熟悉现代企业人力资源管理制度，具备一定的人才发展模式体系设计能力和独立解决问题能力；3、有较强的沟通能力、执行能力，良好的资源整合能力，团队协作意识强、责任心强。 | 主要从事人才招聘、人才服务、人才评价等业务。 |
| 5 | 交流培训岗位 | 1 | 1、英语专业，具有全日制大学本科及以上学历，能够熟练掌握英语听说读写；2、综合素质良好，具有较强的文字表达能力、组织协调能力、沟通交流能力。 | 1、联系对接高校院所专家教授和海内外人才；2、负责人才项目对接、人才活动策划；3、组织各类人才培训活动。 |