

附件 2

成都大学公开招聘工作人员考试 笔试科目考试范围 《职业能力倾向测验》

《职业能力倾向测验》总分 100 分，考试时间 90 分钟，全部为客观试题，题型均为单项选择题。考试内容主要包括：数量关系、言语理解与表达、判断推理、常识判断、资料分析五个部分。

第一部分：数量关系。

数据的分析、运算，解决数量关系的能力。

第二部分：言语理解与表达。

一、字、词准确含义的掌握与运用能力。

二、各类语句的准确表达方式的掌握与运用能力。

三、短文材料的概括能力，细节的理解与分析判断能力。

第三部分：判断推理。

一、二维图形和空间关系准确识别及推理的能力。

二、概念和标准的分析、判断能力。

三、推理、演绎、归纳等逻辑思维的综合运用能力。

第四部分：常识判断。

社会、历史、文学、天文、地理、军事等方面的基本知识及其运用能力。

第五部分：资料分析。

文字、图形、表格等资料的综合理解和分析加工能力。

《高校工作人员专业及职业素养测试》

专任教师岗位

《高校工作人员专业及职业素养测试》总分 100 分，考试时间为 90 分钟，以主观性试题为主。考试内容涵盖成都大学校情校史、高等教育学、心理学、高等教育法规、高校教师专业素养、职业道德修养、教学组织、案例分析及应用写作等。

教辅岗位

《高校工作人员专业及职业素养测试》总分 100 分，考试时间为 90 分钟，以主观性试题为主。考试内容涵盖成都大学校情校史、高等教育学、心理学、高等教育法规、高校教师专业素养、职业道德修养、实验等教学辅助岗位管理常识、案例分析及应用写作等。

辅导员岗位

《高校工作人员专业及职业素养测试》总分 100 分，考试时间为 90 分钟，以主观性试题为主。考试内容涵盖成都大学校情校史、高等教育学、心理学、高等教育法规、高校教师专业素养、职业道德修养、大学生思想政治教育与管理、案例分析及应用写作等。