

## 华图遴选简介

华图遴选是华图教育集团旗下品牌，从 2011 年开始从事公选、遴选、选调、党政干部素质提升等的培训业务，是国内专注于**体制内在职人员的遴选/选调/公选**等考试培训以及**机关单位的素质能力提升培训**的教育品牌。

当前，华图遴选依托集团优质的教师资源和丰富的教研经验等优势，紧贴考试大纲与工作实际，富有针对性地提供**笔试、面试和素质能力提升**等课程服务。

华图遴选自创立以来选秉持“以教育推动社会进步”的理念，凭借多年成熟的培训经验、丰富的师资力量、紧贴实际的教学经验，提供优质培训产品，在受训学员中获得了广泛赞誉！

### 我们的优势

(一) 体系科学：着眼遴选考纲文件，制定笔试、面试培训内容，优化完善课程体系，集中试讲提升教研，符合遴选考试实际。

(二) 领军讲师：返聘体制内提前退休及退休人员，熟知考情考务，清晰讲明应试思路，精准提高考生弱项，纠错补缺明显提分。

(三) 全真演练：全真模拟演练考试，笔试全科知识清晰逻辑严密，面试全程逻辑清晰个性辅导，让你走进考场更加自信。

(四) 实力雄厚：不断本着“好老师、好课程、好服务”的特色，现已涵盖面授、直播、网课、图书、题库等多种形式相结合的综合性学习方式。

## 师资简介



桑业隆

曾任省直机关处长、省委党校教员，乡、县党政负责人。从事公务员工作30年，对党政领导干部公开选拔与竞争上岗、公务员遴选等考试培训研究近20年，见解独到，功底颇深。发表理论文章40余篇，其中国家级6篇，编著2部。辅导考生十数万人，效果明显。



张志清

曾任地方领导干部、民办学校校长，国家二级心理咨询师。学生有厅级干部20余人，处级干部200多人。学术成就硕果累累，主要著述：1993年《学生实用学习方法》，获国家八五重点子课题成果奖；2014年《党政领导干部考试主观题分类精讲》、《党政领导干部考试题520道及名师精解（面试）》；2016-2017年《公开遴选公务员考试历年题精编》等



金红斌

曾任正处级领导干部7年。从政30年，实践经验丰富，深谙政府部门办文、办会、办事规律和技巧。主讲中央机关及省直机关遴选课程。擅长帮学员在短期内把握解题技巧，提高应试能力，方法独特且实用。



张远帆

10余年政府工作经历。长期从事公务员申论教学研究工，全面了解国家及地方省市公务员考试命题规律，教学经验丰富。能准确把握出题思路，善于用实际的例子来讲解条理化的内容，深得学员肯定和喜爱。



曹生民

原一级面试考官，北京大学经济学学士、法律硕士。曾先后在4个党政部门工作，有15年机关工作经验。擅长党政领导干部公开选拔与竞争上岗培训，曾出现多次100%面试通过率。不仅培养出大批处级、厅级领导干部，更是国内首位培训副部级领导的专家。在学术方面，现已出版专著10部、合著8部，发表文章200余篇。



王有久

曾任某厅级干部。多年担任国、省考面试主考官，参加过政府部门组织的专门反培训研究工作。深谙面试规律和特点，授课围绕考点进行，摒弃一切华而不实的环节，针对性强，效果好，通过率高。



沈健

曾任广东某党校以及大学老师。具有近30年的教学经历，曾发表过数篇公务员教学教研论文，编写多类公务员教材、辅导资料等。曾多次荣获“华图A级教师”、“华图银图奖”、“华图优秀教师”等称号。

## 师资简介

小磊哥

曾就职于中央某部委机关单位，985硕士研究生。连续3年参与遴选阅卷工作，近2年更是参与遴选命题并担任系统遴选面试考官。其本人也曾在中央机关遴选、省直机关遴选中都获得过笔试、面试的第一名。授课特点擅长帮学员在面试中凸显自己的亮点核心。

默默点赞

曾在七大部门十二个岗位锻炼，深谙体制之道。近年来多次参加地方遴选、部门公选命题及阅卷工作。擅长打造个性化应试辅导方案，多次带一对一辅导面试班，通过率高达95%。授课特点精准定位、因人施策。

心若止水

曾以全省笔面综合第一名的成绩进入省直机关工作。从事过文字综合，党建，纪检工作。擅长公文写作，事务文书，长期为主要领导撰写讲话稿，并负责材料审核工作，形成了独到的写作心得。授课特点简洁干脆，直击重点，易懂实用。

文华

十年职场老文秘，在党校、组织部、纪委、政府办等党委政府重要部门工作。长年从事公文写作，深谙公文写作套路。曾在基层党校任讲师，多次参加党的十九大、十九届三中、四中全会等政治理论宣讲活动。授课特点风趣幽默，注重实战演练。

静修

曾在党委部门为主要领导服务。专门从事党的政策理论研究工作，公文写作水平曾得到一号首长肯定。多次参与遴选选拔考试组织及考察工作，从事遴选教研工作6年。授课特点能够在命题人及学生的双重角度思考问题，注重实操性、针对性。

池塘

多年党政机关工作经历，办公室老笔头。从事机关综合文字材料起草和事务综合管理等相关工作，对社会民生领域政策法规有着独到见解，真正的遴选考试实战派。授课特点专业细致、深入浅出。

筱筱

政府办文秘出身，常年给各类公文稿件审核把关，后遴选到中直系统省级单位工作数年。政策理论积累深厚。善于引导学员举一反三的解决问题，并学会运用政府思维结合实务经验去更好的答题，最终提高考试成绩。

米哈里

曾在党政机关工作多年，985硕士研究生。擅长综合办公室的各项工作，长期撰写各种讲话稿、通知等公文。多次参加公遴选考试，笔试成绩最高87分，面试成绩最高91分，善于以政府岗位实务结合题目作答，打造答题亮点，凸显政府思维，提高笔试、面试通过率。



## 目 录

第一部分 广西公务员遴选&选调面试考情分析 .....	6
第二部分 与公务员面试的区别 .....	7
第三部分 结构化面试，打好基础是关键 .....	9
基础概论.....	9
题型分类.....	9
第四部分 广西省遴选&选调面试真题及参考解析 .....	13
第一题.....	13
【测评要素】.....	13
【题型分类】.....	13
【答题要点】.....	13
【参考解析】.....	13
第二题.....	15
【测评要素】.....	15
【题型分类】.....	15
【答题要点】.....	16
【参考解析】.....	16
第三题.....	17
【测评要素】.....	17
【题型分类】.....	17
【答题要点】.....	17
【参考解析】.....	18
第五部分 5套全国最新遴选/选调面试真题.....	19
2021年3月9日延安市直机关遴选面试题.....	19
2021年1月31日湖南省直遴选面试题.....	19
2021年1月30日湖南省株洲市直遴选面试题.....	19
2021年1月23日湖南省郴州市直遴选面试题.....	20
2021年1月17日安徽省直遴选公务员面试题.....	20



---

第六部分 面试备考经验分享 .....	21
面试方面.....	21
考察方面.....	22



## 第一部分 广西公务员遴选&选调面试考情分析

2021年广西省公务员遴选&选调考试，笔试时间定于3月28日，面试公告一般在面试前一周发布，满分100分。根据往年考试情况来看，多半以结构化面试为主。一般来说主要测试考生的认知能力、沟通协调能力、决策应变能力、综合分析与创新能力和语言表达能力、仪容仪表和岗位适应性等。

结构化面试一般3-5题，答题时长15-25分钟。总的来说，通常会采取以下几种题型：求职动机与拟任职位的匹配性、人际交往意识与技巧、计划组织协调能力、应变能力、综合分析能力五大基础题型，另外，也会考漫画类、材料演讲类、情景模拟类等题型，此类题型更多地侧重于考查考生的临场反应能力以及语言组织能力。

由于参加本次面试的考生都已经具备2年以上工作经历，在所在岗位上从事过具体的业务工作，因此，面试题目更具专业性和实践性，以更好地了解考生的实际工作能力。相应的，在答题上也会要求更具专业度和理论高度。

总之，本次考试是优中择优的过程，能够进入面试的考生都是工作经验丰富、理论基础扎实的优秀人才。在努力突破笔试大关之后，面试才是更艰巨的一场硬仗，希望考生们能够提前备考，顺利进阶！

## 第二部分 与公务员面试的区别

### 一、公务员面试

《国家公务员录用面试暂行办法》当中规定，公务员面试主要测评应试人员的基本素质和实际工作能力。换言之，公务员面试考察的重点是考生的通用能力和基本素质，它的选拔标准是“最优”，对考生的专业性和岗位匹配性要求相对较低。用人单位一般不参与面试环节，考官对考生个人信息也毫不知情，使得考试的公平公正性极高。

### 二、公开遴选&选调面试

公开遴选&选调面试强调“干什么、考什么”的基本原则，面试都是围绕选拔职位的工作职责和工作实际来命制试题，突出对考生与岗位相匹配的能力素质的检测和评价。它的选拔标准是“最适合”。在选人时重点考虑的是考生与岗位的匹配度，其面试题目表面上看与普通公务员题目差别不大，但实际上往往带有鲜明的报考岗位或部门烙印，要求考生对报考岗位的工作必须具备相当的了解，对部门相关政策有足够深刻的认知和领会，这样在答题时才能站在一定高度去看待和处理问题。

另外一点，也是很多考生容易忽视与公务员面试的一个很重要的区别，遴选&选调面试要求时间相对较短，而且答题内容需要精准的切入到重点，而公务员面试侧重考查考生的临场应答能力，逻辑思维能力，仪态仪表等。因为在公务员面试时，考生并没有政府机关工作经历，所以答题与实务结合不是很紧密，有些套话，但综合素质不错，逻辑思维很严谨，考官一般都会较为理解，也会有一个不错的分数。但作为已经有过工作经历的考生，面试的时候就要必须避免这些问题，否则难以取得高分。例如，组织一项会议，在公务员面试回答中，谈一些诸如清理会场，收拾桌椅等不会有大问题，但如果作为一个有工作经历的考生出现

这样的回答，那么就会让考官认为你没有重点。因为这些事情不是会议的关键，和你组织者角色不匹配，所以一定要注意把握其中的关键。



## 第三部分 结构化面试，打好基础是关键

### 基础概论

在《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》中明确指出“结构化面试，该方法要求对试题构成、测评要素、评分标准、时间控制、考官组成、实施程序和分数统计等各环节，按结构化要求进行规范性设计。考官在与应试者以问答方式当面交谈的过程中，根据应试者的回答和行为表现，对其相关能力和胜任特征作出相应的评价。”

从这段说明中，我们可以得出以下结论：

- 1、结构化面试是一种标准化的面试，对面试涉及到的各个环节进行规范性的设计；
- 2、面试过程是以问答方式当面进行交谈，本质上是一种交谈；
- 3、评价的对象包括应试者的回答和行为表现两个方面；
- 4、评价的维度是相关能力和胜任特征。考官将根据各项评价指标对被面试者的表现进行数量化的分析，给出一种客观的评价标准，不同的评价者使用相同的评价尺度，以保证判断的公平合理性。

### 题型分类

#### 1. 综合分析

**【真题】**中央出台办法，加强党风廉政建设责任，强调建立责任

终身追究机制，对此，请谈谈你的看法。

**【测评要素】**综合分析能力

- 【答题要点】**
- 1、针对建立责任终身追究机制提出自己的观点；
  - 2、通过前后对比突出责任终身追究机制的意义，并阐述可能存在的问题；
  - 3、针对问题提出相对应的对策。

## 2. 计划组织

**【真题】**有些地方政府利用互联网+农业的方式帮助农民致富，现在你单位也准备对一个村子实施互联网+农业，领导请你开展一次前期调查，请问你认为工作重点是什么？应该采取什么调查方式？

**【测评要素】**计划组织协调能力

- 【答题要点】**
- 1、明确本次工作任务的核心目标；
  - 2、把握好调查需要把控的重点方面，做到与调查目的相契合；
  - 3、采取有针对性且科学合理的调查方式，保证调查效果。

## 3. 自我认知

**【真题】**请列举你工作中的一个实例，你是否有从事过某项工作，工作时间很紧迫，并谈谈你最后是怎么完成任务的。

**【测评要素】**求职动机与拟任职位的匹配性

- 【答题要点】**
- 1、所列举的工作实例要符合实际情况，并且要与能体现工作时间紧迫性；
  - 2、能够体现出面对时间紧迫所采取的工作方式方法的有效程度，并且能够通过完成此项工作展现出工作能力；
  - 3、能够通过此项工作的完成汲取相关经验，以及对未来工作的借鉴。

#### 4. 应急应变

**【真题】**某地党建使用微信办公，发现点击率不高，领导让你去处理，请问你会怎么办？

**【测评要素】** 应变能力

**【答题要点】** 1、明确微信办公的意义及必要性；

2、分析使用微信办公，点击率不高的原因；

3、能根据原因提出具体、可操作的对策。

#### 5. 人际沟通

**【真题】**领导安排了一项工作让你和小王去干，小王无动于衷，导致工作进度严重滞后，领导知道后严厉批评你，请问你该怎么办？

**【测评要素】** 人际交往能力

**【答题要点】** 1、能正确看待领导的批评，意识到存在的问题；

2、能以恰当的方式和小王沟通，询问小王的原因并采取措施；

3、如果仍无法解决问题，则提出可实行的措施继续推进工作。

#### 6. 创新题型

##### (1) 漫画题

**【真题】**请你联系漫画拟定两个标题，并选择一个，结合社会现象进行详细阐述。



**【测评要素】**联想能力、综合分析能力

- 【答题要点】**
- 1、观察漫画，拟定标题，要做到契合题意反应漫画主旨；
  - 2、自选主题结合社会现象进行分析，可结合多种现象也可结合一种现象；
  - 3、站在政府角度分析选取的现象与主题的关系，原因、影响等角度要全面；
  - 4、提出具体解决对策，对策要求具有针对性、可行性、可操作性。

## (2) 演讲题

**【真题】**习近平总书记提出要重视人才，人才是发展第一资源，请结合实际，以“时代需要人才”为题，进行即兴演讲。

**【测评要素】**综合分析能力、言语表达能力

**【答题要点】**

- 1、能够根据题目要求亮明观点，观点要求鲜明正确；
- 2、能够围绕时代需要人才这一主题展开论证，逻辑严密条理清晰；
- 3、能够针对如何培养人才、引进人才提出解决办法，并联系实际谈感悟。

## (3) 情景模拟题

**【真题】**你们团队和老王的团队完成不同的任务，你们团队缺人，你要去老王那里要人，他可能会不满意，假如你去向他要人你会怎么说，请现场模拟一下。

**【测评要素】**人际沟通能力、言语表达能力

**【答题要点】**

- 1、沟通语气要委婉，能够对老王团队的工作和成员的能力表示肯定；
- 2、能够合理分析自身团队对人才的需求，并委婉提出老王团队有合适的人选；
- 3、模拟对话要符合情景，做到合情合理。

## 第四部分 广西省遴选&选调面试真题及参考解析

### 第一题

习近平总书记说：“我将无我，不负人民。我愿意做到一个‘无我’的状态，为中国的发展奉献自己。”请你谈谈怎样理解“我将无我，不负人民”这句话？

（2020年12月12日广西政法委遴选面试题）

#### 【测评要素】

综合分析能力

#### 【题型分类】

综合分析

#### 【答题要点】

1. 简单阐述这句话的由来；
2. 分析总书记这句话体现的“无我”境界和“为民”情怀；
3. 谈谈新时代党员干部如何践行总书记的要求。

#### 【参考解析】

习近平主席在回答意大利众议长菲科提问时说“我将无我，不负人民”，这一深情表达迅速刷屏，赢得广泛赞誉。这个答案深刻反映了他爱民的一腔赤诚、为民的真挚情怀。

何谓“无我”？对共产党人来说，“无我”，就是完全以国家前途、民族未来为念，就是心中时刻装着人民群众，唯独没有自己。习近平

总书记从在正定时与全县人民“同呼吸心相印”，到成为大国领袖为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，几十年间，习近平总书记“无我”的精神境界始终不变、奉献与勇毅的责任担当始终不变、“我是人民的勤务员”的深情始终不变。反复咀嚼、用心体味“我将无我，不负人民”，让人心生感佩、敬仰不已。

作为一名基层党员干部，向总书记学习，应该准确找到“我”、认识“我”，经常反思“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，坚持把人民群众放在心上，把使命扛在肩上，与群众心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，为走好新时代长征路作出应有的贡献。

一要常问“我是谁”。作为基层党员干部，在工作中，要始终清晰认识到自身的岗位职责，摆正自己的权力观、事业观、价值观，认识到自己是“人民的公仆”，而不能把自己凌驾于群众之上，才能自觉坚持立身不忘做人之本，用权不谋一己之私。要时时提醒自己，手中的权力来自于哪里，才能常怀敬畏和感恩之心，全心全意为人民服务。

二要常想“为了谁”。只有明白“为了谁”，才能找准前进方向，才不会迷途忘本。而要解决好“为了谁”，“为”是关键。作为基层党员干部，要牢牢站稳群众立场，尊重群众、了解群众、信任群众、服务群众，主动把工作融入到群众中去，自觉以群众的呼声作为工作的第一信号，以群众的期盼作为第一目标，以群众的满意不满意作为考量工作的第一标准，甩开膀子加油干，干好事干成事，以实实在在的“成绩单”赢得人民群众的支持与拥护。



三要常思“依靠谁”。知屋漏者在宇下，知政失者在草野。只有依靠群众、倾听群众呼声，才能避免关门造车、闭眼空谈；只有尊重群众，与群众走真心，才能真正依靠群众，群众才会让我们依靠；也只有俯下身子，放下架子，与群众一起坐板凳，拉家常，才能真正成为群众的“贴心人”。面对新时期层出不穷的新情况新问题，我们基层党员干部必须要继承好、发扬好密切联系群众的优良传统，坚持“从群众中来、到群众中去”的根本工作方法，充分发挥群众的主体作用，以踏石留印、抓铁有痕的实干劲头，多办群众看得见、摸得着的实事、好事，才能使我们的工作获得最广泛最可靠最牢固的群众基础和力量源泉。

## 第二题

有人说“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”，也有人说“一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃”，你怎么看？

（2020年12月12日广西政法委遴选面试题）

### 【测评要素】

综合分析能力

### 【题型分类】

综合分析

### 【答题要点】

1. 这两句话都是我们传统的歇后语，但是揭示的却是两个截然不同的道理；
2. 这两句话都强调团结协作的重要性；
3. 讲团结要讲大团结、讲真团结、讲好团结。

### 【参考解析】

这两句话都是我们传统的歇后语，但是揭示的却是两个截然不同的道理。“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”说明团结协作的力量。而“一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃。”则反映各怀心思、相互拆台，最后什么事也办不成。这两句话看似矛盾，其实一点都不矛盾。都强调团结协作的作用。在一个团队中，如果组织的好，有秩序，分工合理，责任明确，则人多力量大。如果组织不善，没有秩序，那么就会相互推托、扯皮，办不成事，完成不了工作，反而不如人少的效率高。当前我们面临的国际形势较为严峻，国内经济社会发展任务又十分繁重，更加需要我们讲团结，拧成一股绳，共同攻坚克难，勇往直前。作为基层党员干部来说，要提高思想认识，真正做到“讲团结”。

讲团结要讲大团结。习主席指出：“讲团结是讲政治、顾大局的表现。”我们所追求的团结，不是小团体、小圈子的“小团结”，而是“讲政治、顾大局”的大团结，是凝心聚气、齐抓共管、勇于担当的大团结。坚持大团结，首要的就是着眼实际，谋划全局，不以一人一事为团结，要注重在原则上、大事上、所有成员的团结上下功夫。

讲团结要讲真团结。团队不团结，心想不到一块儿去，劲使不到一处去，各说各话、各顾各家，是大忌。而那些当面一团和气、背后勾心斗角的假团结，更是遗患无穷。一个团队需要的是真团结，要相

互体谅、相互扶持，勤沟通、常提醒，大事讲原则，小事讲风格，只有如此真团结，单位才有发展，个人才有进步。

讲团结要讲好团结。在单位中，“一把手”要统揽不包揽、善断不武断，做到作风民主、尊重不同意见，最大限度地把各方面的积极性调动起来；班子其他成员要到位不越位、服从不盲从、补台不拆台、分工不分家，既积极做好分管工作，又要维护班子的集体领导，保证思想上同心、目标上同向、行动上同步、事业上同干。

### 第三题

领导经常给你安排职责外的工作，导致你本职工作无法完成，协助你工作的同事也因此每天加班，对你有抱怨，你怎么办？

（2020年12月12日广西政法委遴选面试题）

#### 【测评要素】

协调处理能力，人际关系处理

#### 【题型分类】

人际沟通

#### 【答题要点】

1. 首先，要表态，坚决履行好自身职责，处理好本职工作和领导临时交办工作的关系。
2. 其次，提升自己工作能力，增强工作效率。
3. 再次，要加强与同事的沟通和交流，做好工作的合理分配，同

时加强工作中的团结协作，尽量减轻他的工作负担。

### 【参考解析】

在公务员工作中，有的时候由于人手少、任务重，经常会接到领导临时交办工作任务的情况，我觉得这个对每名干部来说是挑战也是很好的锻炼机会，更是领导对干部工作能力的一种肯定。因此，我会在保证做好本职工作的前提下，全力以赴做到领导交办的工作任务。

首先，坚决履行好自身职责。要保证本职工作高质量完成，也要尽力完成领导交给我的职责外工作，正确处理好自己本职工作和领导临时交办工作的关系。在领导交办工作任务的时候，也要思考一下自己原有的工作情况，如果手上工作任务比较多，要问清楚领导任务要求、时限，假如实在无法很好完成工作，要提前跟领导汇报清楚，相信领导会给予我们大力的支持，统筹安排好各项工作任务。

其次，提升自己工作能力，增强工作效率。要认真思考本职工作和职责外工作的工作特点，掌握工作方法，总结工作规律，努力做到抓大事，放小事，以提高工作效率。

再次，要加强与同事的沟通和交流，做好工作的合理分配，同时加强工作中的团结协作，尽量减轻他的工作负担。在工作过程中，还要多关心他，体谅他，团结他，帮助他，让他在繁重的工作中既感受到工作的快乐，又感受到同事之间真诚的理解和关心。

我相信，在工作的打磨中，我们的业务能力一定会获得飞速的提升，能够承担并完成更加艰巨的工作任务。

## 第五部分 5套全国最新遴选/选调面试题真题

### 2021年3月9日延安市直机关遴选面试题

---

第一题：有人说群众办事要马上就办，有人说群众办事要规定办，谈谈你的看法。

第二题：立法通过人行横道使用手机等便携式电子设备的，将由相关行政执法部门责令改正，处警告或五十元以上二百元以下罚款。对此，你怎么看？

第三题：群众办事电话咨询单位没有得到解决，来单位询问办事咨询，也没有得到解决，群众特别生气，将事情发布到了网上，引起了网民的热议，领导将这件事情交给你了，你怎么办。

### 2021年1月31日湖南省直遴选面试题

---

第一题：习近平总书记说“我们的事业越是向纵深发展，就越要不断增强辩证思维能力”。请你列举1-2种辩证思维，谈谈你的理解。

第二题：你有什么兴趣爱好是一直坚持下来的？

第三题：你代表单位去高新园区呼吁大家就地过年。请现场模拟。

### 2021年1月30日湖南省株洲市直遴选面试题

---

第一题：政务热线形同虚设，网友建议并设总客服，你怎么看？

第二题：你怎么组织十四五视频征集活动？

第三题：出差同事受伤，电脑数据丢失怎么办？

## **2021年1月23日湖南省郴州市直遴选面试题**

---

第一题：有群众吐槽，医护人员手消毒不到位，你怎么看这个现象？

第二题：系统内开展“廉洁家风，以家为主”主题活动，领导将此事交由你负责，你如何筹备？

第三题：单位政务服务窗口中午只开通了一个，聚集了很多办事群众，情绪激动，你是大厅负责人，怎么办？

## **2021年1月17日安徽省直遴选公务员面试题**

---

第一题：2020年是不平凡的一年，就像一部大剧一样，我们即是看剧人，也是剧中人，结合实际谈谈你的感受。

第二题：现在疫情紧张，倡导非必要不返乡，你单位有的同志不理解，偷偷买了回家的票，领导派你去劝说他，请现场模拟。

第三题：你单位的信息报送制度不完善，有些地方跟不上当前形势和要求，领导让你负责整改任务，你怎么做？



## 第六部分 面试备考经验分享

### 面试方面

#### （一）面试要点

1. 审清题目，内容丰富。无论什么题型，一定要看清楚题目，根据题目中的关键字或者关键词深挖本质，根据自己积累的知识能够详细展开论述，内容要丰实。

2. 表达流畅，沉着冷静。一开口定全局，要注意表达流畅，不要出现口头语。在考场上遇到不熟悉的题目，运用积累过的思维化解题中矛盾，可以边说边想，给考官以能沉着处理问题的感觉。

3. 礼貌客气，注重积累。进入考场之后要问好，答题完毕要感谢，注意细节。平时多注重积累，不用积累特别华丽的辞藻，主要积累事例、理论、岗位内容等。

#### （二）复习建议

1. 多加练习，组队学习。无论是哪种面试类型，都需要长期不断练习，通过组队练习的方式，可以拓展自己对问题的思考角度，也可以提升自己的表达能力，将答题技巧运用熟练。

2. 录音回放，反思总结。建议大家对自己答题的内容进行录音，通过反复听录音能够发现自己存在的多方问题，无论是形式上还是内容上，发现不足之后要不断反思总结改正，形成答题思维逻辑，这样才能在考场流畅答题。

#### （三）考场经验

本人参加过三次遴选面试，一次中央机关遴选，两次省直遴选。中央机关遴选结构化面试 92.4 分，省直遴选面试结构化 83.2 分、无领导小组讨论 81.2 分。考前准备充足，考场上更要学会随时应变，沉着答题，显示能力。

## 考察方面

总体来讲考察你在单位的人际关系。

### 考察建议：

1. 提前打招呼。在报名环节要和直管领导打招呼，询问他的意见想法，如果同意可以直接让他帮忙选择岗位，给出参考意见。如果不同意，直接放弃报考。

2. 做好材料整理。将自己的工作内容进行梳理，形成工作总结，准备好工作鉴定。让同事提前熟悉你的工作内容，谈话时方便口径一致，也可将自己写的材料装订成册交给考察组。

3. 做好沟通协调。在确定考察时间之后，对需要参与谈话的人员逐一协调，确定他们时间充足，保证谈话顺利。充分准备谈话人员，避免考察组实际要求和公函要求内容不一致，有些部委考察要求座谈人员数量不少于 10 人，需要提前和准备座谈人员沟通协调。

4. 做好接待。如果是单位之间通过公函的形式来进行对接，这时需要单位人事部门主要负责人做好接待，包括接站、准备档案等。如

果单位之间通过被考察对象来传递信息的话，自身需要做好准备，询问人事部门的要求，沟通考察单位的要求，要做到事无巨细，表明重视态度，留下深刻印象。

总之，面试的每个环节都非常重要，都需要高度重视，做好充足准备，希望大家都能顺利上岸！