附件4

信保中心应聘人员职业经历评价表

**说明：**主要包括两部分内容：一是履职业绩，即日常履职、完成财务绩效指标和加强制度建设、人员管理、团队建设、依法办事和社会责任担当等打基础利长远方面的工作情况；二是关键业绩，分为金融管理部门（即参与重大项目重要任务、解决复杂问题、应对突发事件、重要工作创新、重要公关等方面的工作情况）或商业银行（即贷款规模、贷款客户数、贷款不良率、外部监管处罚、年度考评等方面的工作情况）。都应注重写实，要有具体工作实例、数据和成效等。“与报考职位较为相关的其它工作经历详细情况”表格可复制。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 报考岗位 |  |

|  |
| --- |
| 当前工作详细情况 |
| 起止年月：年月至今 证明人： 联系电话： |
| 所在单位名称： | 上级单位名称： |
| 部门及职务： |
| 所在单位情况 | 单位性质（在□打“√”）：□商业银行□人民银行□银保监局□地方金融管理部门□其他 |
| 单位简要介绍（不超过200字）： |
| 所在部门简要介绍（不超过200字） |
| 具体工作情况 | 主管/分管工作（不超过200字） |
| 直接及间接管理员工人数：直接下属人数： |
| 主要工作业绩 | 任职期间履职业绩（400字左右）**日常履职、完成财务绩效指标和加强制度建设、人员管理、团队建设、依法办事和社会责任担当等打基础利长远方面的工作情况。**任职期间关键业绩（400字左右）金融管理部门：**参与重大项目重要任务、解决复杂问题、应对突发事件、重要工作创新、重要公关等方面的工作情况。**商业银行：**贷款规模、贷款客户数、贷款不良率、外部监管处罚、年度考评等方面的工作情况。****若任县域支行行长、副行长的，在当地政府年度金融业考评排名前三可适当加分。** |