附件2

高层次人才考核方案

根据《广东省事业单位公开招聘人员办法》（广东省人民政府令第139号）、《佛山市南海区卫生系统技术人才招聘管理办法（试行》、《2021年南海区第六人民医院公开招聘事业单位高层次人才实施方案（第一批）》，结合我院的实际情况，现制定《2021年高层次人才考核方案》如下：

一、组织领导

综合考核遵循公开、公平、竞争、择优的原则，成立医院考核领导小组，具体组织实施考核。

组 长：黄剑青

副组长：方玉健

组 员：谢 询、邓永嘉、梁晓兰、潘小青、张 兵

二、考核时间及对象

(一)考核时间：2021年6月1日-6月9日。

(二)考核对象：报考高层次人才岗位并通过资格审查的人员。

三、考核内容及评委组成

(一)考核方式与内容

以面试和实践考核结合方式进行，面试考察内容为岗位所需相关素质；实践考核（含专业技能考核）环节，实践考核期为3-7个工作日。面试采取与考生座谈交流方式，重点对考生的举止仪表、语言表述、问题分析、医患沟通等方面进行综合评定;实践考核采取按专业分科室方式，重点对考生的专业技术、科研能力、学术成果等方面进行综合测评。考核内容为：开展一次业务知识讲座、组织一次疑难病例讨论或查房或其它相关技能操作。

(二)评委组成

面试和专业技能测试评委：由院领导、职能科室主任、本院专家组成。

(三)成绩评定

综合考核采用百分制，合格线为60分。考生综合考核成绩=面试成绩\*50%+专业技能测试成绩\*50%(单项成绩须达合格线)。

**相关要求**

1、综合考核工作接受南海区卫生健康局和医院纪检部门及社会的监督。

2、参加综合考核的专家根据报考人员的表现独立评分。

3、参加综合考核的专家与考生之间如有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或近姻亲关系的，本人应主动申请回避。

4、有关综合考核方案、考核题本、专家出具的评分表及评定意见等原始资料，由医院人事科负责存档备查。

佛山市南海区第六人民医院

2021年4月22日