附表1

**金泰恒业招聘岗位要求**

| **岗位** | **分管业务** | **专业经验** | **专业资质** |
| --- | --- | --- | --- |
| 总经理 |  | 10年以上房地产企业全面管理工作经验，深入主抓过投资与业务拓展、设计、工程、营销、财务及综合经营管理中的任一模块工作。 | * 专业相关中/高级职称 |
| 副总  经理 | 投资拓展 | 10年以上房地产投资与业务拓展工作经验，对土地市场调研、项目论证及后续资证获取各环节经验丰富；与当地规划部门及监管机构建立了良好的交流基础。  【项目经验】完整完成4个以上大型房地产项目投资开拓；涉及住宅、商业运营、园区开发、建筑相关服务等至少2种业态；作为主要负责人主持, 承担过50亿元规模以上、30万㎡及以上的项目拓展。 | * 专业相关中/高级职称 |
| 设计管理 | 10年以上房地产项目策划与设计工作经验；完整承担过设计各环节的管理工作，包括但不限于组织产品策划、概念设计、方案设计、现场管理、设计变更管理与成本控制。  【项目经验】完整、主导管理过4个以上大型房地产项目设计工作 | * 注册建筑/结构/建造师 * 专业相关中/高级职称 |
| 工程管理 | 10年以上工程建设相关工作经验，包括但不限于成本、合同与采购、工程管理、工程技术、质量体系、安全生产与环保体系管理等。 【项目经验】作为主要负责人主持过至少4个大型工程项目的一线管理工作 | * 注册建造师，注册造价/监理/安全/环保工程师 * 专业相关中/高级职称 |
| 营销策划 | 10年以上房地产营销策划相关工作经验，对客户与市场分析、品牌定位、营销策划与推广、销售管理等环节经验丰富；了解地产市场发展趋势。  【项目经验】至少担任过4个大型项目营销推广工作的主要负责人。 | * 专业相关中/高级职称 |
| 综合管理 | 10年以上房地产工作经验，有过集团型企业上下对接与组织协调各项工作经验。同时至少具有以下一项专项职能管理经验：   * 人力资源：主导过公司级人力资源体系建设、主持过人力资源全部模块管理工作； * 行政与信息化管理：主导过公司行政管理、公司级信息技术系统体系建设，主持过相关模块的管理工作 * 风险控制：主持过各类风险控制、合规等专项评价工作。 | * 专业相关中/高级职称 |
| 运营管理 | 具备10年以上房地产工作经验，有过集团型企业上下对接与组织协调各项工作经验，同时至少具有以下一项专项职能管理经验   * 战略规划：主导过地产公司战略规划、目标设定及执行监督的工作 * 组织管控：主导过公司级组织转型与架构调整、管控体系、管控流程的建设工作 * 运营管理：主导过公司运营管理体系建设，主持过具体业务领域的管理工作。 | * 专业相关中/高级职称 |
| 财务  总监 | 财务管理 | 10年以上房地产财务管理相关工作经验，主导过公司财务管理体系建设或专项工作；主持过财务管理全模块管理工作，包括但不限于预算制定、财务分析、会计核算、税务管理、融资管理。 | * CPA/CFA等同等水平 * 专业相关中/高级职称 |