附件1

绍兴市越城区国有资本股权投资有限公司公开招聘岗位需求表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ****序号**** | ****岗位名称**** | ****需求********人数**** | ****岗位要求**** | ****学历要求**** | ****专业要求**** |
| 1 | 财务审计岗 | 1人 | 1、熟悉会计报表的处理，熟悉会计法规和税法，熟练使用财务软件；2、有5年以上财务工作经验，取得会计中级职称及以上；3、能独立完成企业整套账务处理；4、年龄35周岁以下，身体健康。 | 全日制本科及以上 | 会计学、财务管理、审计学等专业 |
| 2 | 产权管理岗 | 1人 | 1、具有统计分析、新兴产业发展、产业资本运作、投资管理等方面相关专业知识结构；2、具有3年及以上股权投资、产权管理等相关工作经验。熟悉资本运作、股权投资管理、国有产权管理等相关政策法规及实务者优先；3、具有较强的责任心，务实严谨扎实稳健，团队协作意识强，抗压能力强，具备良好的协调沟通能力和文字能力；4、年龄35周岁以下，身体健康。 | 全日制本科及以上 | 经济学、金融学、投资学、经济与金融、法学、信用风险管理与法律防控等相关专业 |
| 3 | 资产管理岗 | 1人 | 1、了解资产管理的流程，具备相关资产、各类工程、物业、土地资源等管理知识结构；2、了解资产管理、工程管理、土地规划等相关政策，具有资产评估专业资质者优先；3、工作责任心强，态度认真，严谨细致，思维活跃，反应敏捷，熟练使用办公软件，具备良好的文字能力；4、年龄35周岁以下，身体健康。 | 全日制本科及以上 | 工程审计、资产评估、物业管理、土地资源管理、土木工程、水利水电工程、建筑学等相关专业 |
| 4 | 人力资源岗 | 1人 | 1、了解人力资源日常管理工作流程，具备人力资源规划、人才引进、薪酬福利设计、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面的知识结构；2、了解国家、企业关于合同管理、薪金制度、用人机制、保险、福利待遇等方面的法律法规及政策；3、具备较强的沟通协调能力和文字表达能力；4、年龄35周岁以下，身体健康。 | 全日制本科及以上 | 人力资源管理、劳动关系、公共事业管理、行政管理、劳动与社会保障等相关专业 |