附件一：

# 二次平均法具体办法是:

1、根据在不同面试组参加面试的竞争同一职位应试者的面试原始成绩，计算出每个面试组的面试平均成绩(A1、A2、A3....AN)。

2、将各面试组的平均成绩进行二次平均，计算出所有面试组的总平均成绩(R)。即: (A1+A2+......+ AN) ÷N=R。

3、用总平均成绩(R)除以有关面试组的平均成绩(AN)得出该面试组的加权系数(X)。即: R÷ AN=XN。

4、应试者面试成绩为面试原始成绩乘以本面试组的加权系数（XN），即:应试者面试成绩=面试原始成绩 × XN。

5、平衡后的成绩按四舍五入法精确到小数点后两位。