**长春分行社会招聘各职位应聘条件**

**一、支行筹建组组长(1人)**

1、本科及以上学历，金融、管理等相关专业；

2.中共党员，6年及以上商业银行营销服务经验，团队管理经验不少于3年，同等岗位工作经验至少2年以上；

3.了解长春市场，具有丰富的客户资源；具有较强的市场营销能力、敏锐的风险意识；

4.具有清晰的管理思路、丰富的团队管理理论及实践经验，能够发挥个人影响力，整合团队成员价值取向，积极影响团队氛围，形成良好的团队文化，达成优异团队成绩；

5、从业记录良好,符合银行监管部门要求的任职资格条件。

**二、营业部市场营销部主任（分管零售业务1人）**

 1、年龄35岁以下，本科及以上学历，经济、金融、财务管理、会计或法律等专业；

2、遵守国家法律、法规和各项金融规章制度，无不良记录；

3、具有三年以上银行、证券、基金、信托等金融行业等相关工作经验，具有AFP/CFP/CPB资格者优先；

4、具有支行工作经验；

5、具有良好的沟通和写作能力、较强的组织协调能力，良好的分析、调研能力；

6、积极主动、认真负责，具备较强的团队合作意识；

 7、符合我行亲属回避相关制度规定。

**三、营业室主任（1人）**

1、年龄35岁以下，本科及以上学历，金融、管理等相关专业；

2、5年及以上商业银行运营条线工作经验，同等岗位工作经验至少2年以上；

3、熟悉银行运营工作，熟知金融、经济法律法规；

4、有较强的风控意识，有一定的管理能力，责任心强、耐心细致。

**四、财务会计部资产负债岗（主管1人）**

1、年龄35岁以下，本科及以上学历，金融、管理等相关专业

2.3年以上工作经验，有财务管理工作经验者优先；

3.具有良好的团队合作精神，执行力强；

4.职业操守良好，品行端正，诚实守信，廉洁自律，有较强的全局观念、责任心和敬业精神，身体健康，能协助上级创造良好的工作环境和团队文化，具备较强的组织协调、沟通能力。

**五、渠道经理（1人）**

1、年龄35岁以下，原则上本科及以上学历，金融、营销等相关专业；

2、1年以上商业银行或2年以上非银行金融机构营销服务工作经验，具有商业银行同岗位工作经验者优先；

3.具备良好的沟通能力、协调能力以及市场拓展能力和风险研判能力，具有良好的团队合作精神，执行力强；

4.职业操守良好，品行端正，诚实守信，廉洁自律，有较强的全局观念、责任心和敬业精神，身体健康，能协助上级创造良好的工作环境和团队文化，具备较强的组织协调、沟通能力。

**六、理财经理（1人）**

1、年龄35岁以下，本科及以上学历，金融、营销等相关专业；

2、3年以上商业银行或5年以上非银行金融机构营销服务工作经验，具有商业银行同岗位工作经验者优先；

3、持有银行、保险、基金从业资格证，持有CFP、AFP、CHFP等相关理财证书优先；

4、具有客户资源的优先考虑。

**七、厅堂经理（1人）**

1、年龄35岁以下，本科及以上学历，经济、金融、财务管理、会计或法律等专业；

2、遵守国家法律、法规和各项金融规章制度，无不良记录；

3、具有较强的服务意识和亲和力、良好的沟通与团队协作能力，自我情绪控制与管理能力、处理各类突发事件能力、学习能力强；

4、具有在银行一线网点工作经验，具备一定的客户识别和分流技巧、产品推介和销售技巧；

5、符合我行亲属回避相关制度规定。