

# 安徽机电职业技术学院文件

校字〔2021〕47号

---

## 关于印发《安徽机电职业技术学院引进高层次人才实施办法（修订）》的通知

各教学单位、各部门：

《安徽机电职业技术学院引进高层次人才实施办法（修订）》已经2021年3月29日学校第8次校长办公会议审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

安徽机电职业技术学院

2021年4月4日

---

安徽机电职业技术学院办公室

2021年4月4日印发

共印2份

# 安徽机电职业技术学院引进高层次人才实施办法

## （修订）

为加快推进学校高层次人才队伍建设，建设高水平的教学、科研及专业建设团队，进一步优化学校师资队伍结构，加快推进学校地方技能型高水平大学和“双高计划”建设，结合学校实际，修订本办法。

### 一、引进人才类别

**领军人才：**国家级专业（专业群）带头人，具有教授职称（或相当专业技术职务）、博士学位。教育教学研究与改革领域成果突出，近5年获得过国家级教学成果奖二等奖及以上（特等奖前3名、一等奖前2名、二等奖第1名），且具有较高学术水平及突出科研成果，近5年获得过国家科技成果奖励二等奖及以上（一等奖前5名、二等奖前3名）。年龄一般在55周岁以下。

**拔尖人才：**省级专业（专业群）负责人，具有教授职称（或相当专业技术职务）、硕士及以上学位。教育教学研究与改革领域成果突出，近5年获得过省级教学成果奖一等奖及以上（特等奖前3名、一等奖第1名），且具有较高学术水平及突出科研成果，近5年获得过省级科技成果奖励三等奖及以上（一等

奖前 5 名、二等奖前 3 名、三等奖第 1 名)。年龄一般在 50 周岁以下。

博士研究生：发展潜力大、专业方向与学校需求相符的博士。年龄一般在 35 周岁以下。

## 二、引进条件

(一) 具有良好的思想政治素质和职业道德，品行端正，为人师表，身心健康；

(二) 治学严谨，开拓创新，具有良好的教学科研和管理能力。

## 三、引进人才待遇

对于全职引进的高层次人才，除享受工资待遇外，学校还提供生活与住房补贴、科研启动经费等，工作满 10 年后，由购房补贴形成的产权归个人所有。其标准如下：

人才类别	工资福利待遇 (万元)	生活与住房 补贴(万元)	科研启动经费 (万元)	
			自然 科学类	人文社会 科学类
领军人才	80-100 (年薪)	150-200	100-150	50-80
拔尖人才	享受校内 二级教授 待遇	100-120	30-50	15-25

博士 研究生	享受校内 副教授待 遇	60-80	20-30	10-15
-----------	-------------------	-------	-------	-------

工资福利待遇为三年，三年后根据实际确定。夫妻双方均满足人才条件的生活与住房补贴可适当提高，具体情况面议。

1. 引进人才人事关系（含人事档案）到校后，须与学校签订人才引进协议并全职在校工作，方可享受领取生活与住房补贴。

2. 配偶安置：以上人才若需安置配偶，根据配偶实际情况，采用调入或人事代理安排工作。

### 3. 经费发放方式

（1）年薪制：实行分期发放，年薪按 90% 逐月发放，聘期期满考核合格后，补发所有年薪余额。

（2）生活与住房补贴：人才到岗、档案到校且协议签订后一次性发放。个人所得税按国家相关政策规定执行。

（3）科研启动经费由人才根据科研工作的需要，按年度申报拨付。

对于柔性引进高层次人才，实行“一人一议”。

## 四、引进程序和考核

### （一）引进程序

1. 制定计划。二级学院根据自身发展需要制订引进高层次人才计划，学校根据办学定位和发展目标，编制引进高层次人才

才计划。

2. 发布公告。学校组织人事处根据引进高层次人才计划和有关规定，面向社会发布招聘公告。

3. 组织考核。学校组织综合评价和考核。

4. 审核确定。考核结果报学校审定。审定通过后进行体检、公示。

5. 正式聘用。体检、公示无异议后，组织人事处会同二级学院与引进人才签订聘用协议，明确相关岗位职责和工作目标。

6. 学校对高层次人才聘用实行协议管理。

## （二）考核

对引进的高层次人才在服务期限内，分为年度考核、聘期考核。年度考核、聘期考核结果均为合格以上，享受学校规定的待遇且可续聘；年度考核结果为不合格，学校将调整岗位待遇；试用期和聘期考核结果为不合格，学校将解除合同，不兑现任何优惠待遇，并给予辞退。

## 五、附则

1. 本办法自发布之日起实施。

2. 本办法由组织人事处负责解释。