2021届春季招聘基本要求及招聘流程

一、招聘要求

（一）招聘岗位

1、创新业务类：

（1）创新产品营销岗：计算机类、通信类相关专业；

（2）创新业务支撑岗：计算机类、通信类、数学与统计学类相关专业。

2、维护支撑类：

（1）网络优化和5G技术岗：计算机类、通信类相关专业；

（2）网络维护岗：计算机类、通信类相关专业；

（3）电力电源岗：电力、自动化相关专业。

3、综合支撑类：

综合支撑岗：财务、人力、法律、中文等相关专业；

（二）专业要求

重点招收计算机类、通信类、电力、自动化等相关专业毕业生。在招聘院校名录中“双一流”建设高校和QS世界大学排名Top400院校，可优先放宽专业要求。详细专业岗位分类见《专业岗位要求名录》**硕士研究生可参考本科专业。**

（三）其他要求

1、学历要求：普通全日制大学本科及以上学历，并具有相应学士及以上学位。学历须通过教育部网上在线验证，学历验证报告“毕结业结论”须为“毕业”，学习形式须为“全日制”。如为海外学历，须提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》。相关证书、报告中毕业院校名称须与招录院校名录名称一致。

2、年龄要求：18周岁（含）以上、26周岁（含）以下，硕士学历年龄可放宽到28周岁（含）以下，博士学历年龄可放宽到30周岁（含）以下。年龄计算日期为入职当年7月31日。

3、毕业时间要求：

（1）国内院校：面向入职当年毕业的应届毕业生或入职上一年度毕业且未落实工作单位的毕业生。

（2）海外院校：留学回国人员须为入职当年或上两个年度毕业且未落实工作单位。

二、招聘流程

（一）发布招聘信息

（二）简历初选

简历投递截止日期为4月中旬或者下旬（具体时间以省公司通知为准）。

（三）在线笔试

为提高招聘效率，降低考生应聘成本，采用分散式线上笔试方式，内容包括：行测、英语、计算机、职业行为风险测试等。具体安排另行通知。

（四）面试

面试由省公司统一组织，视疫情情况确定组织线上面试或线下面试。